

MEMORIA DEL ÁREA DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES 2016

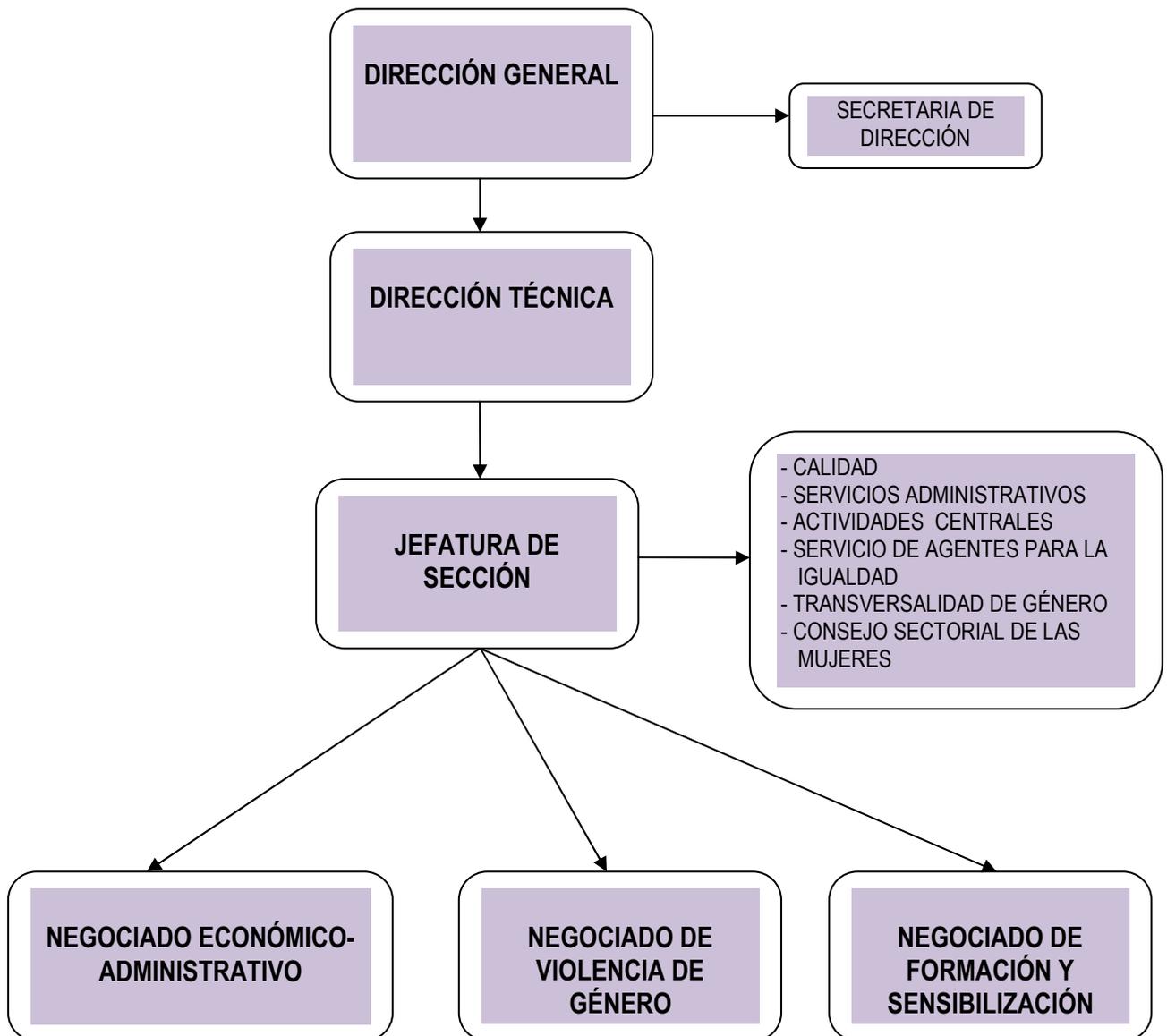


INDICE

1.	RECURSOS HUMANOS.....	PAG. 3
2.	II PLAN TRANSVERSAL DE GÉNERO DEL AYUNTAMIENTO DE MÁLAGA	PAG. 4
3.	ACTUACIONES POR EJES DEL II PLAN TRANSVERSAL DE GÉNERO	PAG. 6
	EJE 1. ACTUACIONES INSTITUCIONALES.....	PAG. 6
	EJE 2. FORMACIÓN Y EMPLEO.....	PAG. 14
	EJE 3. CORRESPONSABILIDAD Y CONCILIACIÓN DE LA VIDA PERSONAL, FAMILIAR Y PROFESIONAL.....	PAG. 19
	EJE 4. EMPODERAMIENTO, PARTICIPACIÓN EQUILIBRADA EN ESPACIOS DE TOMA DE DECISIONES Y COOPERACIÓN INSTITUCIONAL Y SOCIAL.....	PAG. 25
	EJE 5. PREVENCIÓN, INTERVENCIÓN Y ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	PAG. 45
	EJE 6 URBANISMO Y MOVILIDAD Y MEDIO AMBIENTE	PAG. 69
	EJE 7. EDUCACIÓN Y CULTURA.....	PAG. 75
	EJE 8. MEDIOS DE COMUNICACIÓN, PUBLICIDAD Y NUEVAS TECNOLOGÍAS	PAG.120
	EJE 9. SALUD Y DEPORTE	PAG.122
4.	CALIDAD Y PROTECCIÓN DE DATOS	PAG.133
5.	DIFUSIÓN DE ACTIVIDADES (SAIC, AGENDA, REDES SOCIALES, WEB, COMUNICACIONES.IGUALDAD, BOLETÍN DS).....	PAG.134

1. RECURSOS HUMANOS

- Organigrama:





2. II PLAN TRANSVERSAL DE GÉNERO DEL AYUNTAMIENTO DE MALAGA.

El **II Plan Transversal de Género** se aprobó con fecha 29 de Mayo de 2014, con una vigencia de 4 años 2014-2018.

Se estructura en nueve ejes temáticos, cada uno de los cuales, a su vez, se compone de varios objetivos con sus correspondientes medidas e indicadores de evaluación:

EJE 1	ACTUACIONES INSTITUCIONALES
EJE 2	FORMACIÓN Y EMPLEO
EJE 3	CORRESPONSABILIDAD Y CONCILIACIÓN DE LA VIDA PERSONAL, FAMILIAR Y PROFESIONAL
EJE 4	EMPODERAMIENTO, PARTICIPACIÓN EQUILIBRADA EN ESPACIOS DE TOMA DE DECISIONES Y COOPERACIÓN INSTITUCIONAL Y SOCIAL
EJE 5	PREVENCIÓN, INTERVENCIÓN Y ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO
EJE 6	URBANISMO, MOVILIDAD Y MEDIO AMBIENTE
EJE 7	EDUCACIÓN Y CULTURA
EJE 8	MEDIOS DE COMUNICACIÓN, PUBLICIDAD Y NUEVAS TECNOLOGÍAS
EJE 9	SALUD Y DEPORTE

La estructura organizativa interna que garantiza la óptima ejecución del plan se compone a nivel político de la Comisión Política y a nivel técnico de las Comisiones Técnicas Transversales.

Comisión Política: Con fecha 7 de octubre de 2015 se constituyó la Comisión con la nueva corporación municipal, compuesta por las diferentes áreas de gobierno municipales de las que se compone el Ayuntamiento de Málaga y que están representadas por las Concejalias y el Alcalde.

Entre las principales funciones destacamos: “Fomentar la gobernanza desde la igualdad de oportunidades”, “poner en marcha la aplicación de la transversalidad de género y medidas y actuaciones que favorezcan la igualdad de género”, “Promover la formación en la aplicación de la transversalidad de género, del personal de la Administración Local”, y “la Incorporación de la perspectiva de género en las actuaciones municipales”.

38 Comisiones Técnicas Transversales en 2016.

Las comisiones son equipos de trabajo imprescindibles para que las medidas previstas en el II PTG se ejecuten de acuerdo a los parámetros de calidad técnica requeridos. Están compuestas por personal técnico del área de igualdad y del área en cuestión con responsabilidad en planificación de su área y cuyas funciones son “elevar propuestas concretas de actuación a los/as responsables políticos”, “coordinar acciones transversales realizadas en las áreas municipales” y “evaluar la incorporación de la estrategia transversal de género en cada área”.



Área de Igualdad de Oportunidades

- ✓ **Objetivos:**
 - Impulsar la ejecución de las medidas recogidas en el cronograma del II PTG.
 - Orientar y asesorar sobre la implementación de la transversalidad de género al personal de cada servicio municipal.
 - Gestionar la puesta en marcha de las medidas del II PTG.
 - Proponer acciones concretas, recogidas en el II PTG a las direcciones de las áreas municipales y gerencias.
 - Evaluar la implementación del Plan en cada Área Municipal

- ✓ **Actuaciones a llevar a cabo en cada una de las comisiones técnicas:**
 - Revisión del Lenguaje Sexista
 - Revisión de la Publicidad e Imagen Institucional
 - Revisión de las Memorias e Indicadores
 - Revisión Páginas Webs
 - Incorporación de la perspectiva de género en la programación
 - Asesoramiento para la formulación de indicadores de género
 - Valoración de la pertinencia de género en el presupuesto
 - Evaluación del impacto de género.

COMISIONES TÉCNICAS TRANSVERSALES. II PLAN TRANSVERSAL DE GÉNERO	
<u>ÁREAS DE GOBIERNO</u>	<u>COMISIONES: ÁREA/EMPRESA</u>
PRESIDENCIA	1. ÁREA DE ALCALDÍA 2. ÁREA DE COMUNICACIÓN
ECONOMÍA, HACIENDA Y RECURSOS HUMANOS	3. ÁREA DE ECONOMÍA Y PRESUPUESTOS 4. O.A. GESTIÓN TRIBUTARIA Y OTROS SERVICIOS DEL AYTO 5. ÁREA DE RECURSOS HUMANOS Y CALIDAD -RECURSOS HUMANOS 6. ÁREA DE RECURSOS HUMANOS Y CALIDAD -CALIDAD 7. CENTRO MUNICIPAL DE FORMACIÓN
CULTURA, EDUCACIÓN, DEPORTE Y EDUCACIÓN JUVENIL Y OCUPACIÓN DEL TIEMPO LIBRE.	8. ÁREA DE CULTURA 9. INSTITUTO MUNICIPAL DEL LIBRO 10. SOCIEDAD MUNICIPAL TEATRO CERVANTES, S.A 11. SOCIEDAD MUNICIPAL FESTIVAL DE CINE DE MÁLAGA 12. “AGENCIA PÚBLICA PARA LA GESTIÓN PÚBLICA DE PABLO RUIZ PICASSO, Y OTROS EQUIPAMIENTOS MUSÉÍSTICOS Y CULTURALES” 13. ÁREA DE EDUCACIÓN 14. ÁREA DE DEPORTE 15. SOCIEDAD MÁLAGA DEPORTE Y EVENTOS, S.A. 16. ÁREA DE JUVENTUD



SOSTENIBILIDAD MEDIOAMBIENTAL	17. ÁREA DE SOSTENIBILIDAD MEDIOAMBIENTAL 18. O.A. PATRONATO BOTÁNICO "CIUDAD DE MÁLAGA" 19. OMAU 20. LIMPOSAM 21. LIMASA III 22. EMASA 23. PARCEMASA
REACTIVACIÓN ECONÓMICA, PROMOCIÓN EMPRESARIAL Y FOMENTO DEL EMPLEO	24. ÁREA DE COMERCIO Y VÍA PÚBLICA 25. O. A. INSTITUTO MUNICIPAL DE FORMACIÓN Y EMPLEO (IMFE) 26. ÁREA DE INNOVACIÓN Y NUEVAS TECNOLOGÍAS 27. ÁREA DE TURISMO Y PROMOCIÓN DE LA CIUDAD
DERECHOS SOCIALES, BUEN GOBIERNO Y TRANSPARENCIA	28. ÁREA DE DERECHOS SOCIALES 29. EMPRESA MÁS CERCA 30. ÁREA DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA, INMIGRACIÓN Y COOPERACIÓN AL DESARROLLO
ORDENACIÓN DEL TERRITORIO, VIVIENDA, ACCESIBILIDAD, MOVILIDAD Y SEGURIDAD	31. O.A. GERENCIA MUNICIPAL DE URBANISMO 32. O.A. INSTITUTO MUNICIPAL DE VIVIENDA (IMV) 33. ÁREA DE ACCESIBILIDAD 34. ÁREA DE MOVILIDAD 35. EMPRESA MALAGUEÑA DE TRANSPORTES SAM (EMT) 36. INSTITUTO MUNICIPAL DEL TAXI 37. SOCIEDAD MUNICIPAL DE APARCAMIENTOS Y SERVICIOS (SMASA) 38. ÁREA DE SEGURIDAD

EVALUACIÓN DEL II PLAN TRANSVERSAL DE GÉNERO.

La previsión para la evaluación del Plan será a través de:

- Informe de seguimiento bianual en Junio de 2016.
- Informe de evaluación final en Junio de 2018.
 - **Evaluación del Proceso:** Valoración de las oportunidades y dificultades tenidas para la implementación del II PTG.
 - **Evaluación de Resultados:** Medición del nivel de ejecución de las acciones previstas en el II PTG Indicadores de resultados
 - **Evaluación del Impacto:** Medición de los efectos a medio y largo plazo del II PTG en la ciudadanía.
Indicadores de impacto.

3. ACTUACIONES POR EJES DEL II PLAN TRANSVERSAL DE GÉNERO.

EJE 1. ACTUACIONES INSTITUCIONALES.

TABLA RESUMEN DE ACTUACIONES. CRONOGRAMA DE ACTUACIONES COMISIONES TRANSVERSALES ÁREAS/EMPRESAS



EJE I.- ACTUACIONES INSTITUCIONALES	
OBJETIVO GENERAL:	
Introducir la metodología transversal de género en aquellos aspectos que son comunes a todas las áreas municipales.	
Objetivo 1	Indicadores
Favorecer la utilización de un lenguaje no sexista en las comunicaciones internas y externas del Ayuntamiento.	<ol style="list-style-type: none"> 1. N.º de acciones formativas ofrecidas al personal del Ayuntamiento: 1 Curso 2. Sondeo sobre el uso del <i>Manual de lenguaje administrativo no sexista</i> por el personal municipal: Encuesta a todo el personal municipal en diciembre de 2014
Medidas	
<p>1. Fomentar el uso del <i>Manual de lenguaje administrativo no sexista</i> del Ayuntamiento de Málaga en todo el ámbito municipal.</p> <ul style="list-style-type: none"> - A través de todas las Comisiones Transversales Técnicas transversales se promueve su uso en 2014, 2015 y 2016. - Email a todo el Ayuntamiento con enlace web y pdf de “Manual de lenguaje administrativo” y “Manual de uso de lenguaje administrativo no sexista” para uso del Manual en Diciembre de 2014, 2015 y 2016 - Email al Personal del Ayuntamiento para realización de Encuesta sobre el conocimiento y uso del Manual de lenguaje administrativo no sexista 2014 - ÁREA DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA, INMIGRACIÓN Y COOPERACIÓN AL DESARROLLO: revisión del lenguaje utilizado “II Plan Marco de Ciudadanía y Convivencia”, en todos los procesos de calidad, informes, formatos, documentación interna y externa, encuestas de satisfacción y percepción de usuarias/os, etc... 2014 y 2015. - SMASSA: revisión documentación interna (medida recogida en el I plan de igualdad de la empresa) - CULTURA: redacción en lenguaje inclusivo de las becas de la Banda Municipal. - EMT: como medida recogida en su II Plan de Igualdad difunde su guía de lenguaje no sexista 2015 y además está adaptando la documentación de la empresa a un lenguaje no sexista - TURISMO: incorporación en el pliego de condiciones para la contratación del servicio de información turística, “se valorará la formación sobre usos no sexistas del lenguaje” - GESTRISAM: cuenta con un grupo de trabajo “Comunicación en Igualdad” para la revisión de ordenanzas fiscales, documentos internos y comunicados, en el uso de lenguaje sexista y no incluyente, trabajando en los cuatro ámbitos de comunicación: C escrita, C oral, C iconográfica y C digital. 2014, 2015 y 2016 - MAS CERCA: incorporación en su web del Manual de Lenguaje No Sexista y revisión en la documentación y comunicados internos y externos utilizando lenguaje inclusivo 2015 y 2016 - LIMASA: cursos de formación para el personal de Igualdad de género y lenguaje no sexista, medida recogida en su plan de igualdad. 2015 y 2016 	



<ul style="list-style-type: none"> - LIMASA: compromiso de revisión y corrección de documentación y página web para garantizar un lenguaje no sexista. 2015 y 2016 - Revisión de páginas web FORMACIÓN, CALIDAD, URBANISMO, 2015 - URBANISMO: revisión documentos, logos de seguridad de la agencia, tarjetas identificativas del personal, etc... para adaptarlos a un lenguaje no sexista desde 2013, 2014 y 2015. - IMV Adecuación de los documentos externos a un lenguaje inclusivo no sexista 2014, 2015 y 2016 	
<p>2. Ofrecer acciones formativas sobre el uso no sexista del lenguaje administrativo al personal del Ayuntamiento.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Curso de Comunicación No Sexista de 40 horas, dirigido a todo el personal Municipal. Organizado por el Área de Igualdad de Oportunidades e impartido por Susana Guerrero Salazar. Mayo de 2015 	
<p>Objetivo 2 Promover un uso adecuado de la imagen de mujeres y hombres que proyecta el Ayuntamiento.</p>	<p>Indicadores</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. N.º de acciones formativas. 1 Curso 2. Sondeo sobre el uso del <i>Manual de publicidad administrativa no sexista</i> entre responsables de comunicación de cada área. Encuesta a todo el personal municipal en diciembre de 2014
<p>Medidas</p>	<p>3. Fomentar el uso del <i>Manual de publicidad administrativa no sexista</i> del Ayuntamiento de Málaga en todo el ámbito municipal.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Todas las comisiones técnicas lo están fomentando 2014, 2015 y 2016 - Envío de email a todas las comisiones con enlace Web del Manual de Publicidad Administrativo No Sexista. 2015 - Encuesta a todo el personal municipal sobre el conocimiento y uso del manual 2014. - Curso de formación sobre comunicación no sexista, de 40 horas dirigido a todo el personal municipal. Organizado por el Área de Igualdad de Oportunidades e impartido por Susana Guerrero Salazar. 2015 - EMT vela que las imagines utilizadas en las comunicaciones tanto de uso interno como externo no sean sexista. Donde antes solo aparecían imágenes de hombres se están incorporando de mujeres. 2015 - MAS CERCA ha puesto en su web un enlace del manual de Publicidad Administrativo no Sexista publicado por el Área de Igualdad. 2015 - CULTURA: revisión de la publicidad y cartelería. CULTURA mantiene una cartelería neutra con respecto al género de la mayoría de sus eventos culturales, certámenes, exposiciones, etc. - Elaboración de ordenanza municipal sobre publicidad sexista. 2016
<p>4. Ofrecer acciones formativas sobre el uso no sexista de la imagen de mujeres y</p>	



<p>hombres en las comunicaciones del Ayuntamiento</p> <ul style="list-style-type: none"> - Todas las comisiones lo están fomentando. - Envío de email a todas las comisiones con enlace Web del Manual de Publicidad Administrativo No Sexista. 2015 - Elaboración de ordenanza municipal sobre publicidad sexista 	
<p>5. Apoyar institucionalmente acciones que promuevan el uso adecuado de la imagen de mujeres y hombres en la publicidad.</p> <ul style="list-style-type: none"> - SMASSA a través de la comisión de igualdad de la empresa vigila que la publicidad emitida presente una imagen adecuada de hombres y mujeres. 2015 y 2016 - Publicidad no sexista: una mirada crítica. Distrito Palma-Palmilla 2014 - TURISMO: revisado el contenido de la página web y de la publicidad escrita y se constata que no existe un uso sexista de la imagen de las mujeres en general. 2014 - GESTRISAM supervisa las imágenes publicitarias desde el departamento de Comunicación Ciudadana y Responsabilidad Social , para evitar sexismo en las campañas - Todas las Comisiones, Distribución y recomendación de uso del manual de publicidad no sexista. 2014, 2015 y 2016 - CULTURA: revisión de la publicidad y cartelería, mantiene una cartelería neutra con respecto al género de la mayoría de sus eventos culturales, certámenes, exposiciones, etc. 2014, 2015 y 2016 - Acciones formativas sobre publicidad al personal de las comisiones 2015 - Elaboración de ordenanza municipal sobre publicidad sexista 2016 	
<p>6. Realizar en Navidades, desde el área de Consumo, campañas sobre la compra responsable de juguetes no sexistas.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Realizadas desde el área de Consumo. 	
<p>Objetivo 3</p> <p>Facilitar la elaboración de indicadores de género en todas las actuaciones municipales.</p>	<p>Indicadores</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. N.º de acciones formativas. 2. N.º de áreas municipales que han incorporado indicadores de género.
<p>Medidas</p>	
<p>7. Ofrecer acciones formativas sobre la elaboración de indicadores de género en la gestión municipal.</p> <ul style="list-style-type: none"> - MAS CERCA realiza una formación a su personal sobre Gestión de datos e indicadores organizados por el Ayuntamiento. 2014 	
<p>8. Fomentar que las áreas municipales incorporen indicadores de género en las programaciones y actuaciones.</p> <ul style="list-style-type: none"> - MAS CERCA en los procesos de selección los registros de aspirantes están segregados por la variable sexo. 2015 Y 2016 - T CERVANTES incluye indicadores de programación 2014 y 2015. - Mesas de trabajo Proyecto Hogar Distrito Palma Palmilla 2014 Y 2015. 	



<p>9. Fomentar la creación e incorporación de indicadores de género en los procesos de calidad de las áreas del Ayuntamiento.</p> <ul style="list-style-type: none"> - PARTICIPACIÓN CIUDADANA, INMIGRACIÓN Y COOPERACIÓN AL DESARROLLO, se trabaja con el departamento de coordinación de los diferentes Bancos del Tiempo de la ciudad de Málaga, garantizando que se recojan los datos segregados por sexos 2014 Y 2015. - PARTICIPACIÓN CIUDADANA, INMIGRACIÓN Y COOPERACIÓN AL DESARROLLO, de indicadores de género en la base de datos de “Los Órganos de Participación” “Oficina de Atención al Extranjero y Atención del Teléfono al Inmigrante” 2015. - SMASSA tienen incorporada indicadores de género en las encuestas de satisfacción 2015 y 2016. - CULTURA se recomienda la inclusión de indicadores en las actividades y las estadísticas segregadas por sexos. 2015. - EMT dispone de información estadística adaptada y desagregada por sexo tanto de los cursos de formación recibidos por la plantilla como de la información necesaria para desglose de género 2015 y 2016. - MAS CERCA tiene los datos estadísticos segregados por la variable de sexo. 2015 y 2016. - GESTRISAM en cada actividad o jornada que convoca se deja constancia de la asistencia desagregando por sexo. Tanto en actuaciones internas como externas 2015 y 2016. 	
<p>10. Incluir indicadores de género en el balance anual del Observatorio Turístico.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Incluir indicadores de género en Agenda de Málaga 2014 Y 2015 	
<p>Objetivo 4</p> <p>Facilitar la elaboración de presupuestos con enfoque de género en las áreas municipales.</p>	<p>Indicadores</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. N.º de acciones formativas. 2. N.º de áreas, empresas municipales y organismos autónomos que han realizado presupuestos con enfoque de género.
<p>Medidas</p>	
<p>11. Realizar acciones formativas sobre la elaboración de presupuestos con enfoque de género a las áreas municipales.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Personal de MAS CERCA participa en la formación sobre Presupuestos con Perspectiva de Género en 2013 Y 2014 	
<p>Objetivo 5</p> <p>Fomentar la presencia equilibrada de mujeres y hombres en la estructura orgánica municipal y en las empresas y organismos dependientes del Ayuntamiento.</p>	<p>Indicadores</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Comparación estadística de mujeres y hombres en puestos directivos del Ayuntamiento, en 2013 y 2017. 2. Comparación estadística de mujeres y hombres en puestos directivos de las empresas y organismos dependientes del Ayuntamiento, en 2013 y 2017.



	3. Estadísticas desagregadas por sexos de la constitución de los tribunales examinadores.
Medidas	
	<p>12. Fomentar procesos de promoción de las mujeres a puestos directivos en el ámbito local.</p> <ul style="list-style-type: none"> - EMT establece que en la bases de las promociones internas que, a igualdad de méritos y capacidad, tengan preferencia las personas del sexo menos representado. 2015 y 2016 - LIMASA en su Plan de Igualdad tiene establecido aumentar las cuotas de mujeres en los puestos directivos de la empresa, en Comisiones Paritarias, Comisiones de Igualdad y representantes de la empresa en general. 2015 y 2016 - EMT y PARCEMASA publicita bajo el prisma de igualdad de oportunidades, los puestos vacantes, requisitos de acceso al puesto, periodo para presentar solicitudes, etc., 2015 y 2016 - GESTRISAM ha experimentado un incremento de la participación de las mujeres en sus procesos de toma de decisiones, que en la actualidad ocupan el 41,66% de los puestos directivos 2015 y 2016
	<p>13. Promover una participación equilibrada de mujeres y hombres en los órganos directivos de las empresas y organismos dependientes del Ayuntamiento.</p> <ul style="list-style-type: none"> - MAS CERCA organigrama con una estructura paritaria en los puestos de responsabilidad y en procesos de promoción interna se realizan bajo el prisma de igualdad de oportunidades facilitando el aumento de las candidaturas de mujeres. 2015 y 2016 - URBANISMO organigrama con gran número de mujeres en puestos directivos 2015 - Proyecto “Ciberbullying” (9h) Servicio a Agentes para la Igualdad Distrito Bailén Miraflores.
	<p>14. Velar porque se cumpla la paridad en los tribunales examinadores.</p> <ul style="list-style-type: none"> - I Seminario Multidisciplinar de Orientación Sexual e Identidad de Género 2015 - Proyecto: Diversidad Sexual. (28h) Servicio Agentes para la Igualdad. Distrito Ciudad Jardín, Bailén Miraflores, Cruz de Humilladero y Campanillas.
Objetivo 6	Indicadores
Fomentar la incorporación del enfoque de género en los programas y proyectos cofinanciados con fondos de la comunidad autónoma, nacional y europea.	<ol style="list-style-type: none"> 1. N.º de proyectos desarrollados con programas europeos gestionados desde la OMAU. 2. N.º de proyectos desarrollados con programas europeos gestionados desde la OMAU que han incorporado la perspectiva de género.
Medidas	
	15. Favorecer que en los programas desarrollados con fondos europeos desde la Oficina de Medio Ambiente Urbano (OMAU) se incorpore la perspectiva de género.



<p>- Agenda 21, Agenda 21 Escolar, Agenda urbana en la estrategia de sostenibilidad integrada 2020-2050. 2015 y 2015</p>	
<p>16. Promover la realización de estudios y análisis que incorporen la perspectiva de género desde el OMAU.</p> <p>- “La evolución del empleo y la situación laboral de la mujeres en la ciudad de Málaga 2014 y 2015</p> <p>- La crisis de los cuidados en el entorno urbano” 2014 y 2015</p> <p>- “La Mujer y la ciudad: Un enfoque de género para la Agenda 21 de Málaga” 2014 y 2015</p>	
<p>17. Crear y mantener junto con el servicio de programas europeos una comisión de igualdad que incorpore la perspectiva de género en todos sus procesos.</p>	
<p>Objetivo 7 Garantizar la perspectiva de género en los planes y programas de actuaciones de las áreas municipales.</p>	<p>Indicadores</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. N.º de áreas y organismos municipales que tienen comisiones técnicas transversales de género. 2. Constatar la realización del informe de la evolución de las políticas de igualdad en la ciudad de Málaga. 3. N.º de Planes especiales de actuación que han incorporado mesas de trabajo para la igualdad de género. 4. N.º de Planes Municipales que incorporan la perspectiva de género.
<p>Medidas</p>	
<p>18. Mantener comisiones técnicas para la incorporación del enfoque de género en las áreas y organismos municipales.</p> <p>- Todas las Comisiones Técnicas Transversales llevan a cabo la incorporación del enfoque de género 2014, 2015 y 2016</p>	
<p>19. Elaboración por parte de la OMAU de un informe de partida sobre la evolución de las políticas de igualdad en la ciudad de Málaga, cómo se ha incluido en las diferentes políticas locales y concretamente con los objetivos marcados por la Agenda Local 21 desde 2005.</p>	
<p>20. Incorporación en las mesas de trabajo de los planes especiales de actuación en barriadas de Málaga, una mesa de igualdad de género.</p> <p>- URBANISMO actúa en PEPRI centro “El centro también vive” 2014 y 2015</p>	
<p>21. Asesorar desde las comisiones técnicas transversales para la incorporación de la perspectiva de género en los nuevos planes y programas de actuación del Ayuntamiento.</p> <p>- Asesoramiento en todas las Comisiones para la incorporación de la perspectiva de género en los nuevos planes y programas de actuación del Ayuntamiento 2014, 2015 y 2016</p>	



- **IMV**
 - Ha desarrollado una acción formativa sobre políticas de Igualdad y Planes Transversales en el Ayuntamiento de Málaga dirigida al personal técnico y político del IMV. En ella han participado el 55% de la plantilla, en concreto, 38 personas. 2015
 - Tres sesiones formativas sobre políticas de igualdad, I y II PTG, al personal del IMV e impartidas por las agentes.
- EMT iniciativa por parte de la empresa de incorporar en su II Plan de Igualdad el eje 9: Responsabilidad Social y Ciudadana siendo uno de los objetivos Promover el Principio de Igualdad de Oportunidades en la EMT. 2015 y 2016
- MAS CERCA asesoramiento sobre la elaboración de indicadores de género y en el estudio de la pertinencia de género. 2015
- URBANISMO se facilitan de Planes de Igualdad para su consulta al personal de la Gerencia encargado de realizar el Plan de Igualdad de la Gerencia 2015
- LIMASA tiene elaborado su Plan de Igualdad y evaluación del mismo 2014 y 2015

Objetivo 8	Indicadores
Fomentar la cooperación inter-institucional en materia de género desde el Ayuntamiento.	1. N.º de alumnado universitario incorporado para hacer prácticas en servicios y/o programas para la igualdad de género. 2. N.º de colaboraciones institucionales en materia de igualdad de género.

Medidas
22. Colaborar con la Universidad para el desarrollo de proyectos de investigación en materia de igualdad de género.
23. Promover la incorporación de alumnado universitario para hacer prácticas en servicios y programas que fomentan la igualdad de género en el Ayuntamiento.
24. Realizar actividades formativas en colaboración con otras instituciones en materia de igualdad de género.
<ul style="list-style-type: none"> - URBANISMO. La Gerencia de Urbanismo y el Área de Igualdad junto con la Escuela de Arquitectura de la UMA, dentro de las actividades del 10º aniversario de la Escuela, organiza una mesa redonda el 5 de Marzo de 2014 titulada: Una visión de la arquitectura española a través de la obra de arquitectas españolas de prestigio internacional, con la participación de Blanca Lleó, Carme Pinós, Ángela García de Paredes.

EJE 2. FORMACIÓN Y EMPLEO.

ACTUACIONES EN LOS DISTRITOS.

○ **Entrega de diplomas “Una mujer, una respuesta”.**



“Una mujer una respuesta” es un proyecto implementado por Cáritas con la colaboración del Área de Igualdad de Oportunidades del Ayuntamiento de Málaga.

Mujeres de la Barriada Palma - Palmilla, han recibido un Curso de Formación para el Empleo, con el objetivo de poder ofrecerles el medio para desarrollar sus estrategias para su mejora laboral y social, mediante un periodo de formación teórico – práctico. Estas mujeres aun disponiendo de un potencial de capacidades, se encuentran en situación de vulnerabilidad y/o de exclusión social debido

a la situación de desempleo de larga duración, las cargas familiares, los precarios recursos económicos y la falta de habilidades necesarias para su incorporación al mundo laboral, todo ello agravado por un grave deterioro del tejido social. En este curso se han trabajado aspectos como las habilidades sociales, autoestima además de estar enmarcado dentro de la formación en varias disciplinas con el objeto de capacitarlas para la búsqueda de empleo. Las participantes al taller elaboraron el día de la entrega de diplomas una presentación sobre lo aprendido en los talleres.

ENTREGA DE DIPLOMAS “ UNA MUJER, UNA RESPUESTA”	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Palma Palmilla	6	11	17
TOTAL	6	11	17

○ **Charla informativa sobre recursos de formación y empleo.**



A demanda del IMFE, se organiza en colaboración con la Agente para la Igualdad del Distrito Palma-Palmilla una charla informativa sobre los recursos de empleo que existen desde el ayuntamiento a través de la oficina IMFE

CHARLA INFORMATIVA SOBRE RECURSOS DE FORMACIÓN Y EMPLEO	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Palma Palmilla	1	16	17
TOTAL	1	16	17

TABLA RESUMEN DE ACTUACIONES

CRONOGRAMA DE ACTUACIONES COMISIONES TRANSVERSALES ÁREAS MUNICIPALES/EMPRESAS



EJE II.- FORMACIÓN Y EMPLEO	
OBJETIVO GENERAL:	
Propiciar la igualdad de género en la formación y el empleo que genera el Ayuntamiento y las empresas malagueñas.	
Objetivo 1	Indicadores
Promover la igualdad de género en los programas de formación que desarrolla el Ayuntamiento.	<ol style="list-style-type: none"> 1. N.º de cursos de formación que han incluido módulo de igualdad de género. 2. Porcentaje de mujeres asistentes a los cursos de formación en profesiones tradicionalmente masculinas. 3. Porcentaje de mujeres y hombres como docentes en la oferta formativa del Ayuntamiento. 4. N.º de acciones formativas sobre igualdad de género impartidas por la ESPAM.
Medidas	
<p>25. Promover la igualdad de género en la formación que proporciona el IMFE.</p> <ul style="list-style-type: none"> - SMASSA, 23 personas, reciben formación sobre Sensibilización en la Igualdad de género organizado por la propia empresa en sus dependencias. 2015 - EMT organiza cursos de formación en materia de igualdad de oportunidades dirigidos a la plantilla, a las personas responsables de departamento y mando intermedios. 2015 - MAS CERCA establece módulos de igualdad de oportunidades en todos los itinerarios formativos y en los cursos ofertados por la propia empresa. 2014, 2015 y 2016 - GESTRISAM formación a todo el personal en Responsabilidad Social Corporativa e Igualdad. 2014, 2015 y 2016 - PARCEMASA mantiene itinerario formativo en materia de igualdad de género 	
<p>26. Promover la igualdad de género en las acciones de inserción profesional para alumnado de los cursos organizados por el Ayuntamiento.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Módulo de Igualdad de Género. Taller Empleo del Imfe (10h) Servicio Agentes para la Igualdad. Distrito Campanillas 2014 - Taller: “Formación en Igualdad de Género al personal del Área de Igualdad” (8h) Distrito Cruz de Humilladero y Campanillas 2015 - Taller “Formación en transversalidad en el IMV” (6h) Distrito Campanillas 2015 	
<p>27. Promover la igualdad de género en la formación a personas con discapacidad tal como refleja el Plan Estratégico de Accesibilidad Municipal.</p>	
<p>28. Facilitar a las mujeres, especialmente a aquellas pertenecientes a colectivos socioeconómicamente vulnerables, el acceso a los planes</p>	



<p>formativos ocupacionales.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Entrega de Diplomas “Una mujer, una respuesta” Distrito Palma-Palmilla 2014 y 2015 - Subvención proyecto “Una Formación accesible para todas” Asoc. De Mujeres Berenice 2014 - Subvención del Proyecto “Una Formación accesible para todas” Asoc. De Mujeres BERENICE 2015 	
<p>29. Fomentar la participación de las mujeres en cursos de formación sobre profesiones especialmente masculinizadas (conductoras de autobuses, gruistas, mecánicas...).</p>	
<p>30. Fomentar la contratación equilibrada de mujeres y hombres en el profesorado de todos los programas formativos del Ayuntamiento.</p>	
<p>31. Incluir módulos sobre igualdad de género en la formación obligatoria de la plantilla de la Escuela de Seguridad Pública del Ayuntamiento de Málaga (ESPAM).</p> <ul style="list-style-type: none"> - SPAM módulos de Igualdad en todos los cursos de Ingreso y Capacitación para Policía Local 	
<p>Objetivo 2 Promover la gestión de los recursos humanos con perspectiva de género en el Ayuntamiento de Málaga.</p>	<p>Indicadores</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Realizar por áreas municipales un análisis comparativo en 2014 y 2017 de la plantilla desagregada por sexos. 2. N.º de empresas municipales con planes de igualdad. 3. N.º de encuestas realizadas al personal municipal sobre medidas de conciliación. 4. N.º de nuevas medidas de conciliación puestas en marcha desde el Ayuntamiento y las empresas municipales. 5. N.º de temarios de la oferta pública de empleo municipal que contienen materias relacionadas con la igualdad de género.
<p>Medidas</p>	
<p>32. Potenciar la participación equilibrada de mujeres y hombres, sobre todo en los servicios municipales más masculinizados.</p> <ul style="list-style-type: none"> - SMASSA en nueva contratación dará prioridad al sexo menos representado como “acción positiva” aplicando la igualdad de oportunidades. 2016 - EMT en nueva contratación dará prioridad al sexo menos representado como “acción positiva” aplicando así la igualdad de oportunidades 2016 	
<p>33. Potenciar la presencia equilibrada de ambos sexos en los puestos de</p>	



<p>estructura de los servicios municipales.</p> <ul style="list-style-type: none"> - La comisión de igualdad de la empresa está constituida de forma paritaria 2015 - Ver Organigrama de la Gerencia de Urbanismo 2014 y 2015 - GESTRISAM: destaca brecha de jefaturas existentes entre hombres y mujeres, más nombramientos de puestos de responsabilidad para los hombres. Brecha reducida en los mandos intermedios en la que hay más nombramientos de mujeres (Promoción Interna).
<p>34. Realizar campañas de comunicación que motiven a las mujeres a incorporarse en cuerpos de seguridad, servicios operativos y de extinción de incendios.</p>
<p>35. Fomentar la creación de planes de igualdad en las empresas municipales y empresas subcontratadas por el Ayuntamiento.</p> <ul style="list-style-type: none"> - SMASSA aprueba su I Plan de Igualdad 2015 y 2016 - EMT aprueba su II Plan de Igualdad 2015 y 2016 - LIMASA está en proceso de revisión y reelaboración de su Plan de Igualdad mediante una empresa asesora externa, Consultora HRCS 2015 y 2016 - MAS CERCA cuenta con un I Plan de Igualdad desde 2014, 2015 y 2016 - GESTRISAM cuenta con un Plan de Igualdad 2014, 2015 y 2016 - PARCEMASA cuenta con un Plan de Igualdad 2014, 2015 y 2016
<p>36. Realizar una revisión periódica de las medidas de conciliación establecidas en los planes de igualdad de los distintos servicios y empresas dependientes del Ayuntamiento.</p>
<p>37. Adaptar las medidas de conciliación establecidas en los planes de igualdad de los distintos servicios y empresas dependientes del Ayuntamiento a las necesidades demandadas por el personal (fomentar el teletrabajo, ampliar los periodos de flexibilidad del horario laboral, crear un banco de horas para conciliar, etc.).</p> <ul style="list-style-type: none"> - LIMASA en su Plan de Igualdad tienen como objetivo elaborar medidas precisas de conciliación de la vida laboral y familiar 2016 - MAS CERCA en convenio incluyen mejoras en beneficio de toda la plantilla relacionada con la flexibilidad horaria, vacaciones, permisos retribuidos, excedencias,.... Con el fin de favorecer la conciliación laboral, familiar y personal 2015 y 2016 - EMT objetivo en su II plan de Igualdad facilitar medidas conciliadoras entre su plantilla: flexibilidad horaria computable, días sueltos de vacaciones para el cuidado de la familia, horario abierto para estar en un centro médico con la persona dependiente, flexibilidad en la adaptación de turnos de trabajo, 1 día más por paternidad que lo establecido por la ley. 2015 y 2016
<p>38. Celebrar jornadas y encuentros para visibilizar y dar a conocer la aportación de las mujeres a la economía.</p>
<p>39. Incorporar en los temarios de la oferta pública de empleo municipal, contenidos referentes a la legislación sobre igualdad de género.</p>



<p>Objetivo 3 Impulsar la incorporación de las mujeres al empleo por cuenta ajena.</p>	<p>Indicadores</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. N.º de acciones formativas realizadas. 2. N.º de empresas malagueñas que han logrado el distintivo de igualdad municipal. 3. Realización del informe sobre “La evolución del empleo y la situación laboral de las mujeres en la ciudad de Málaga” dentro de La Agenda Local 21.
<p>Medidas</p>	
<p>40. Proporcionar formación específica al personal del IMFE en materia de intermediación laboral con perspectiva de género.</p>	
<p>41. Incorporar la dimensión de género en los programas de orientación e inserción laboral del IMFE.</p>	
<p>42. Crear un distintivo de calidad a empresas que favorezcan la inserción y la promoción laboral de mujeres en sus plantillas e incorporen medidas que permitan conciliar la vida familiar y profesional.</p>	
<p>43. Elaboración por el OMAU de un informe sobre “La evolución del empleo y la situación laboral de la mujeres en la ciudad de Málaga” dentro de La Agenda Local 21.</p>	
<p>Objetivo 4 Favorecer el acceso de las mujeres al empleo autónomo y a la creación de empresas.</p>	<p>Indicadores</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. N.º de convocatorias de ayudas a empresarias difundidas. 2. N.º de encuentros de empresarias apoyados desde el Ayuntamiento.
<p>Medidas</p>	
<p>44. Divulgar entre empresarias y emprendedoras de Málaga las convocatorias de ayudas nacionales y europeas, así como las líneas de microcréditos de las entidades bancarias.</p>	
<p>45. Apoyar el intercambio de experiencias entre las empresarias malagueñas. - Subvención del Proyecto “Visibles” AMUPEMA</p>	
<p>46. Fomentar la perspectiva de género en la gestión empresarial de las mujeres. - Proyecto “Emprender es posible en igualdad de condiciones” (2h) Distrito Churriana 2015 - Se subvencionó el proyecto “Conciliación y corresponsabilidad social” Igualdad real entre hombres y mujeres en la gestión empresarial a la Asoc. De Empresarios Multisectorial de Andalucía. (AEMA) 2014 - Se subvencionó el proyecto CONCILIAM a la Asoc. AMUPEMA 2014 - Subvención del Proyecto “Visibles” AMUPEMA</p>	

Objetivo 5	Indicadores
Analizar la situación laboral de mujeres y hombres en la ciudad de Málaga.	1. N.º de informes realizados.
Medidas	
	47. Realizar un informe sobre los aspectos diferenciales entre mujeres y hombres en los procesos de pobreza y exclusión social desde el Observatorio Municipal para la Inclusión Social.
	48. Elaborar informes que visibilicen la situación laboral de mujeres y hombres en la ciudad de Málaga.

EJE 3. CORRESPONSABILIDAD Y CONCILIACIÓN DE LA VIDA PERSONAL, FAMILIAR Y PROFESIONAL.

ACTUACIONES DE CIUDAD.

○ **Jornada “Conciliación y Corresponsabilidad”.**

El Área de Igualdad de Oportunidades, con motivo de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer, organizó el I Encuentro sobre Conciliación y Corresponsabilidad.

En el Encuentro se pudo conocer y difundir la labor de la acción de mujeres emprendedoras a través de las redes sociales e internet, que han creado modelos de negocio sostenibles que permiten tanto la conciliación y la corresponsabilidad como el compromiso social, haciendo visible el papel de la mujer en la sociedad con fórmulas creativas para conciliar.

Total Asistencia: 150 personas.

ACTUACIONES EN LOS DISTRITOS.

○ **El arte de reestructurar la vida.**

El taller propone la utilización de estrategias de afrontamiento para lograr mejorar el estado emocional y desarrollar una actitud proactiva que favorezca la corresponsabilidad y la igualdad de oportunidades en los diferentes contextos.

Propiciar un cambio de actitudes respecto a la organización del trabajo y la vida social.

EL ARTE DE REESTRUCTURAR LA VIDA	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Carretera de Cádiz	0	15	15
TOTAL	0	15	15

○ **“Todos y todas cuidamos”.**

Es una propuesta formativa de colaboración con el Equipo de Mediación Social dentro de las Jornadas Vecinales SOLIVA UN SOL DE BARRIO.

A través de dicha actividad se ha reflexionado de una forma lúdica con las niñas, niños (de 3 a 12 años) y personas adultas que integran el barrio sobre la importancia y la necesidad dar





prioridad absoluta en la escala de valores de nuestra sociedad humana el cuidado de la vida, implicando en dicho trabajo a niños y niñas, hombres y mujeres, administraciones, empresas, etc.

El objetivo de esta propuesta era crear las condiciones necesarias para facilitar a la población de Málaga la conciliación de la vida profesional, personal y familiar, así como favorecer el desarrollo de la igualdad real entre la ciudadanía.

“TODOS Y TODAS CUIDAMOS”	NIÑOS	NIÑAS	TOTAL
Puerto de la Torre	40	60	100
TOTAL	40	60	100

TABLA RESUMEN DE ACTUACIONES

CRONOGRAMA DE ACTUACIONES COMISIONES TRANSVERSALES ÁREAS MUNICIPALES/EMPRESAS

EJE III.- CORRESPONSABILIDAD Y CONCILIACIÓN DE LA VIDA PERSONAL, FAMILIAR Y PROFESIONAL	
OBJETIVO GENERAL: Crear las condiciones necesarias para facilitar a la población de Málaga la conciliación de la vida profesional, personal y familiar, así como favorecer el desarrollo de la igualdad real entre la ciudadanía.	
Objetivo 1 Adecuar y promover medidas que faciliten la conciliación de la vida laboral y familiar de mujeres y hombres.	Indicadores <ol style="list-style-type: none"> N.º de acciones formativas realizadas. Comparación del n.º de personas usuarias de los bancos del tiempo en 2014 y 2017. N.º de servicios de atención a personas dependientes apoyados desde el Ayuntamiento en 2014 y 2017. N.º de centros deportivos, de ocio y culturales que ofrecen actividades para población adulta e infantil en el mismo horario.
Medidas	
	49. Fomentar los bancos del tiempo y la cooperación y el apoyo mutuo entre la ciudadanía. - PARTICIPACIÓN promueve y apoya a los Bancos del Tiempo de la ciudad de Málaga, como medida que facilita la conciliación de la vida laboral y familiar de mujeres y hombres 2014 y 2015
	50. Apoyar los servicios de atención y cuidado de personas dependientes. - MAS CERCA cuenta con servicio de Ayuda a Domicilio de atención y cuidado de personas dependientes 2014, 2015 y 2016



<p>51. Incorporar la perspectiva de género en los servicios de mediación intergeneracional, familiar, comunitaria, intercultural, etc. que se ofrecen desde el Ayuntamiento.</p>	
<p>52. Celebrar jornadas de intercambio de buenas prácticas en materia de corresponsabilidad de la vida familiar, laboral y social.</p> <p>- Proyecto “Comunicación positiva” Distrito Centro 2015</p>	
<p>53. Fomentar la creación de servicios de ocio integral para la familia en las instalaciones deportivas y culturales del Ayuntamiento.</p> <p>- Subvención del Proyecto “Bono Cultural infantil” Asoc. Centro Histórico de Málaga 2015</p>	
<p>54. Facilitar espacios para el cuidado infantil en los actos organizados por el Ayuntamiento de Málaga que permitan la asistencia de mujeres y hombres.</p> <p>- URBANISMO, durante las actividades y reuniones realizadas en PEPRI centro en 2015 dentro del Proyecto “El centro también vive”, ha proporcionado un servicio de guardería</p> <p>- Ludoteca para personas asistentes a taller “Marionetas en Igualdad” y Títeres en Igualdad” 2014</p>	
<p>55. Fomentar la perspectiva de género en los grupos de apoyo a personas cuidadoras de personas dependientes.</p> <p>- Subvención proyecto “Recursos para la Conciliación de personas cuidadoras” a la Fundación Objetivo 1 2014</p> <p>- Taller: “Cuidados, Salud y Corresponsabilidad” Distrito Puerto de la Torre 2014</p> <p>- Subvención proyecto “Necesito Aire –Proyecto intervención con mujeres con cargas no compartidas” ADACEMA 2014</p> <p>- Subvención proyecto “recursos para la conciliación de personas cuidadoras” FUNDACION OBJETIVO 1 2014</p> <p>- Subvención del Proyecto “Te enseñamos a cuidarte “Te cuidamos” Fomentamos el Autocuidado en la Mujer” ADACEMA 2015</p> <p>- Subvención del Proyecto “Cuídale Cuidándote” Fundación Objetivo 1 2015</p>	
<p>56. Sensibilizar a la población sobre derechos y responsabilidades familiares en el cuidado de personas dependientes, discapacitadas, etc.</p>	
<p>57. Organizar, dentro del ciclo de conferencias y mesas redondas de OMAU, conferencias relacionadas con la corresponsabilidad.</p> <p>- Mujer mediterránea 2014</p> <p>- Cohesión social y Desarrollo económico: “Cuidado Resbala” 2015</p> <p>- Ciclos de cine: Mujer en Escena, Cine en tu zona, Afirmando los Derechos de las Mujeres, Ciclo EntreMuestras 2014, 2015 y 2016</p>	
<p>Objetivo 2 Propiciar un cambio de actitudes respecto a la organización del trabajo y la vida social.</p>	<p>Indicadores</p> <p>1. N.º de acciones formativas realizadas.</p> <p>2. Estadísticas desagregadas por sexo</p>



Medidas	<p>de participantes en las actividades formativas.</p> <p>3. N.º de materiales de sensibilización sobre corresponsabilidad elaborados.</p>
<p>58. Programar acciones formativas que promuevan la corresponsabilidad.</p> <ul style="list-style-type: none"> - EMT lleva a cabo A.F. e informativas de sensibilización sobre reparto equilibrado de responsabilidades familiares entre mujeres y hombres que permita la conciliación. 2015 - MAS CERCA imparte formación al personal “módulo sobre Conciliación para la vida laboral, familiar y personal” 2015 - Proyecto “Elige pensar en positivo” Distrito Palma-Palmilla 2014 y 2015 - “Cuidados, Salud y Corresponsabilidad” Distrito Ciudad Jardín, Palma Palmilla, Churriana, Puerto de la torre, Teatinos Universidad 2014 y 2015 - Charla-debate: Mujer y Familia 2014 - Proyecto “Masculinidades, autoestima y pérdidas” distrito Cruz Humilladero 2014, 2015 y 2016 - Proyecto “Stop al estrés” distrito Cruz Humilladero 2014, 2015 y 2016 - Proyecto “Masculinidades, Autoestima y pérdidas” Carretera de Cádiz 2014 - Subvención proyecto “Todas y todos por la igualdad de género y la prevención de la V.G. III” A.V. Nueva las Nieves 2014 - Subvención proyecto “Formando en Igualdad y Prevención de la V.G.” A.V. Pablo Picasso-Jardín de Málaga 2014 - Subvención proyecto “Coeducación y Educación en valores (Nivel I y II) Asoc. Cívica para la prevención ACP 2014 - Subvención proyecto “Motivando acciones positivas (igualdad-corresponsabilidad...) ACREM 2014 - Subvención proyecto “Formación en Igualdad de género y educación en valores de igualdad” Asoc. Alegría de la Huerta 2014 - Subvención proyecto “la purísima educa en igualdad” AMPA CONISORD COLEGIO LA PURÍSIMA 2014 - Subvención proyecto “Visibilizando a la mujer que hay en mamá” AMPA LEOPOLDO TINOCO 2014 - Subvención proyecto “Conciliam” AMUPEMA 2014 - Subvención proyecto “Proyecto integral de igualdad de género” ARADIA 2014 - Subvención proyecto “M-H IGUALATE” Asoc. Cultural Mujeres Jazmín 2014 - Subvención proyecto “Marzo femenino singular” Asoc. Cultural Torre del Prado 2014 - Subvención proyecto “Tecnologías educativas hacia la igualdad” Asoc. Malagueña para el apoyo a las altas capacidades ASA 2014 - Subvención del Proyecto “Todas y todos por la igualdad de género y la prevención de la V.G. IV” AA.VV. Nueva Las Nieves 2015 - Subvención del Proyecto “Formando en igualdad y prevención de la V.G.” AA.VV. 	



Pablo Picasso-Jardín de Málaga 2015

- Subvención del Proyecto “Proyecto de formación en igualdad de género: Nuestro Barrio con la igualdad” A.V. Victoriana de Capuchinos y de la Fuente 2015
- Subvención del Proyecto “Coeducación y educación en valores” Asoc. Cívica para la Prevención ACP 2015
- Subvención del Proyecto “Motivando acciones positivas (igualdad-Corresponsabilidad...) ACREM
- Subvención del Proyecto “TANTO MONTA, guía para la intervención coeducativa en Centros Educativos de Málaga” AHIGE 2015
- Subvención del Proyecto “Formación en igualdad de género y educación en valores de igualdad II” ALEGRÍA DE LA HUERTA 2015
- Subvención del Proyecto “La Purísima Educa en igualdad” AMPA CONISORD COLEGIO LA PURÍSIMA 2015
- Subvención del Proyecto “Visibilizando II Al hombre que hay en papá” AMPA LEOPOLDO TINOCO 2015
- Subvención del Proyecto “Proyecto Integral de Igualdad de género” Asoc. Aradia 2015
- Subvención del Proyecto “Formación en materia de igualdad” Federación T. de AA.VV. de Málaga UNIDAD 2015
- Subvención del Proyecto “Promoción de la Coeducación y la corresponsabilidad en la Ciudad de Málaga” Fundación InteRed 2015
- Subvención del Proyecto “M-H Iguálate” “Escuela de Coeducación” Asoc. Cultural de Mujeres Jazmín 2015
- Subvención del Proyecto “Programa de Igualdad, Coeducación y Prevención de V.G.” Asoc. Búlgara para la Integración y Desarrollo Cultural 2015

59. Programar acciones formativas que promuevan la corresponsabilidad en el ámbito educativo incluyéndola en las acciones a realizar en la Agenda 21 Escolar.

- **Escuelas de madres y padres**

60. Realizar actividades específicas de sensibilización entre la población masculina, y la juventud en general, para intensificar la idea de compartir en igualdad el trabajo doméstico, los cuidados y las responsabilidades familiares.

- **Subvención proyecto “Barrio en femenino” Plataforma de comunicación comunitaria Onda Color 2014**
- **Subvención proyecto “Rompe con la Desigualdad” Unión de Consumidores de Málaga 2014**
- **Subvención del Proyecto “Hacia las Nuevas Masculinidades con perspectiva de género” Asoc. De Mujeres “Círculo de Mujeres” 2015**
- **Subvención del Proyecto “Rompe con la Desigualdad” Unión de Consumidores de Málaga 2015**



<p>61. Ofertar cursos sobre masculinidades y paternidad responsable para sensibilizar a los hombres.</p>
<p>62. Realizar acciones formativas dirigidas a mujeres y hombres con el objeto de promover la igualdad y una nueva cultura organizativa del uso del tiempo en los distintos escenarios de la vida.</p> <ul style="list-style-type: none"> - MAS CERCA desarrolla una A.F. “Habilidades para la organización y gestión del tiempo” 2015 - Taller: “El Arte de reestructurar” (16h) Servicio Agentes para la Igualdad. Distrito Campanillas 2014 - Taller: “Habilidades Sociales y Técnicas para positivar la búsqueda de Empleo” 2015 - PARCEMASA desarrolla A.F. “Habilidades para la organización y gestión del tiempo” 2015 y 2016 - Subvención Proyecto “Corresponsabilidad: una asignatura pendiente” A. V. La Roca. 2014 - Subvención Proyecto · Tres Generaciones en Femenino” Asoc. Mangas Verdes 2014 - Subvención proyecto “Aula y Familia. Espacios de igualdad” ASOC. ARADIA 2014 - Subvención proyecto “Educando a los hijos en igualdad” ENIAC 2014 - Subvención proyecto “Mujeres esclavas” CIRHMA 2014 - Subvención del Proyecto “Corresponsabilidad: una asignatura pendiente” AA.VV. LA ROCA 2015 - Subvención del Proyecto “Tres Generaciones en femenino” Asoc. Mangas Verdes 2015 - Subvención del Proyecto “Relaciones en igualdad: nuevas masculinidades y paternidad corresponsable en el logro de la igualdad” AHIGE 2015 - Subvención del Proyecto “Aula y familia. Espacios de igualdad” Asoc. Aradia 2015 - Subvención del Proyecto “Asa Familias en igualdad” ASA 2015 - Subvención del Proyecto “Corresponsabilizando a los hombres en las tareas de cuidado” Asoc. De Mujeres “Círculo de Mujeres2 2015 - Subvención del Proyecto “Construyendo familias” Asoc. Egeria Desarrollo Social 2015 - Subvención del Proyecto “Mujeres esclavas” CIRHMA 2015
<p>63. Concienciar a las empresas públicas y privadas de la necesidad de adaptar los horarios de trabajo a las horarios familiares.</p> <ul style="list-style-type: none"> - GESTRISAM: medidas de conciliación recogidas en un díptico interno con información (Horario flexible de entrada y salida, semana santa, permisos retribuidos, especiales, etc.... - Subvención proyecto “Conciliación y corresponsabilidad social. Igualdad real entre hombres y mujeres en la gestión” AEMA 2014 - Subvención del Proyecto “Visibilización, corresponsabilidad y conciliación de la mujer en el ámbito empresarial” “Conciliación corresponsable: hombres y mujeres en el ámbito empresarial” AEMA 2015



<p>64. Elaborar y difundir entre las empresas públicas y privadas un “Catálogo de recomendaciones” para promover la corresponsabilidad de la vida laboral y familiar así como los resultados de informes relacionados.</p> <ul style="list-style-type: none"> - GESTRISAM: elaboración de catálogo-díptico en el que se recogen las medidas sobre conciliación. - Subvención del Proyecto “Concilia 2 Diagnostico para una carta de servicios públicos y privados para la conciliación” Asoc. Para la Dirección Responsable de las Organizaciones 2015
<p>65. Fomentar entre los medios de comunicación locales públicos la realización de campañas y programas continuos sobre corresponsabilidad en el ámbito familiar.</p>
<p>66. Elaboración de un informe sobre “La crisis de los cuidados en el entorno urbano” dentro de La Agenda Local 21. Difusión de los resultados a través del foro 21 y de la Agenda Local 21.</p>
<p>67. Elaborar materiales didácticos sobre la corresponsabilidad en el ámbito familiar dirigidos a la población escolar a través de las actividades propias de la Agenda 21 Escolar.</p>

EJE 4. EMPODERAMIENTO, PARTICIPACIÓN EQUILIBRADA EN ESPACIOS DE TOMA DE DECISIONES Y COOPERACIÓN INSTITUCIONAL Y SOCIAL.

PARTICIPACIÓN Y ASOCIACIONISMO.

○ **INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO A ASOCIACIONES DE MUJERES.** Este servicio se ocupa de la atención y orientación al movimiento asociativo así como de la gestión de la Convocatoria Pública de Subvenciones. Desde él se gestiona el Consejo Sectorial de la Mujer y la dinamización del mismo.

INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO ASOCIACIONES DE MUJERES	Nº de Atenciones presenciales	326
--	--------------------------------------	------------

✓ **Consejo Sectorial de la Mujer.** A lo largo del año se han realizado encuentros mensuales siendo convocadas todas las Asociaciones que pertenecen al Consejo Sectorial de la Mujer divididas por grupos de trabajo (comisiones) para tratar las propuestas seleccionadas, así como los puntos identificados desde el Área de Igualdad para su tratamiento en el Consejo. Las reuniones han tenido lugar en el salón de actos del Área de Igualdad y en la junta de distrito centro:

Cronograma Reuniones 2015

MES	DIA DE REUNION	HORA Y LUGAR
ENERO	19	17h Área de igualdad
FEBRERO	16	17h Área de igualdad
MARZO	15	17h Área de igualdad
ABRIL	12	17h Área de igualdad

Área de Igualdad de Oportunidades

MAYO	10	17h Área de igualdad
JUNIO (AGENTE C. JARDÍN)	21	17h Área de igualdad
SEPTIEMBRE	20	17h Área de igualdad
OCTUBRE	18	17h Área de igualdad
NOVIEMBRE	15	17h Área de igualdad
DICIEMBRE	12	17h Área de igualdad

El equipo de las Agentes para la Igualdad ha participado en las reuniones mensuales de dinamización del Consejo Sectorial de la mujer, con el objetivo de ofrecer asesoramiento técnico en las propuestas de acción que plantean las Asociaciones.



✓ **Subvenciones.** Este servicio se ocupa de la atención y orientación al movimiento asociativo así como de la gestión de la Convocatoria Pública de Subvenciones. Desde él se gestiona el Consejo Sectorial de la Mujer y la dinamización del mismo.

CONVOCATORIA PÚBLICA DE SUBVENCIONES	Nº. de Asociaciones que se presentan	130
	Nº. de proyectos presentados	166
	Nº. de proyectos subvencionados	149
	Importe económico Subvenciones	120.000 €

Algunos de los proyectos Subvencionados:

NOMBRE COMPLETO	PROYECTO
ASOC. AZUL VIOLETA	Descubriéndonos. Exposiciones Colectivas. IV Edición
ASOC. CULTURAL ZEGRI	"La Mujer y la Historia"
ASOCIACIÓN DE MUJERES JAZMÍN	Escuela de Coeducación 2016
ASOC. INMIGRANTES MUJERES Y NIÑOS "THEMIS"	"Salud Educativa"
FORUM FEMINISTA	RESPONSABILIDAD SOCIAL EN LA SALUD Y LOS CUIDADOS



Área de Igualdad de Oportunidades

ASOCIACIÓN DE MUJERES TRABAJADORAS POR LA IGUALDAD	Escuela de igualdad entre mujeres y hombres
ASOCIACIÓN DE MUJERES BERENICE - ASMUBE	Una Formación Accesible Para Todas
PLATAFORMA LUCHA CONTRA LOS MALOS TRATOS A MUJERES DE MALAGA "VIOLENCIA CERO"	Prevenir La Violencia De Género En El Ciberespacio
FUNDACIÓN MALAGUEÑA DE ASISTENCIA A ENFERMOS DE CÁNCER – FMAEC	VI Torneo de pádel de Mujeres Fmaec
A.V. MIRAFLORES	Igualdad de Género y la Prevención de la violencia de Género 2016

SERVICIO DE AGENTES PARA LA IGUALDAD.

El Área de Igualdad de Oportunidades cuenta en los once distritos municipales con una red de profesionales, cuyo objetivo fundamental es desarrollar en los barrios de Málaga, las actuaciones previstas en el Plan Transversal de Género.

Las Agentes para la Igualdad de cada Distrito atienden, informan y derivan en su caso, a las usuarias y usuarios, bien a los Servicios Centrales que se prestan desde el Área de Igualdad de Oportunidades, o bien a otros servicios municipales, o extra municipales, dando así una respuesta "integral", coordinada e inmediata en los temas demandados relacionados con la igualdad entre hombres y mujeres y el acceso a los recursos para tal fin.

A la vez el equipo planifica y desarrolla un programa formativo mensual que va dirigido al fomento de la igualdad de género en toda la ciudad, se ofertan actividades formativas dirigidas al ámbito educativo y a la población adulta cuyos objetivos van encaminados a diferentes ámbitos:

- Educación en Igualdad.
- Fomento de la autoestima y el autoconocimiento, desarrollo de habilidades de comunicación, desarrollo personal y psicoactivo.
- Urbanismo Promoción de consumo responsable, concienciación de la necesidad de proteger el medioambiente desde el entorno urbano.
- Desarrollo creativo cultural.
- Mejora de las relaciones de pareja y la resolución positiva de conflictos. Desarrollo afectivo sexual.
- Incremento del conocimiento de la situación de la mujer en la sociedad del Siglo XXI, visibilización de sus aportaciones en los diferentes ámbitos culturales, científicos, deportivos, etc.
- Acciones formativas sobre igualdad de género dirigidas a hombres.

Las Agentes para la Igualdad también participan en las reuniones de dinamización del Consejo Sectorial de la Mujer, en el seguimiento de los proyectos subvencionados por este Área, y en las Comisiones Técnicas Transversales.

PROYECTOS DESARROLLADOS POR EL SERVICIO DE AGENTES PARA LA IGUALDAD

EJE 2: FORMACIÓN Y EMPLEO

ENTREGA DE DIPLOMAS “ UNA MUJER, UNA RESPUESTA”

CHARLA INFORMATIVA SOBRE RECURSOS DE FORMACIÓN Y EMPLEO

EL ARTE DE REESTRUCTURAR LA VIDA



EJE 3: CORRESPONSABILIDAD Y CONCILIACIÓN DE LA VIDA PERSONAL, FAMILIAR Y PROFESIONAL
“TODOS Y TODAS CUIDAMOS”
EJE 4: EMPODERAMIENTO, PARTICIPACIÓN EQUILIBRADA EN ESPACIOS DE TOMA DE DECISIONES Y COOPERACIÓN INSTITUCIONAL Y SOCIAL
LIDERA TU VIDA: DESARROLLA TU GUIA INTERIOR
STOP STRESS
EN VOZ PROPIA
COMO LIBRARNOS DEL MIEDO Y LA CULPA
APROPIACIÓN DEL CUERPO (Empoderamiento a través del movimiento)
EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES DESDE LA BIODANZA
PODER INTERIOR
INTELIGENCIA EMOCIONAL
CUIDADAS POR LAS PLANTAS
CONSTRUYENDO AUTONOMÍA DESDE EL COACHING
CHARLA-COLOQUIO SOBRE EL SERVICIO DE AGENTES PARA LA IGUALDAD EN DISTRITOS Y CENTROS SALUD
COMUNICACIÓN POSITIVA
CAMBIANDO EL BARRIO DESDE LA EQUIDAD
PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL EMPODERÁNDOSE
EDUCACIÓN PARA LA IGUALDAD Y PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO DESDE LA EDUCACIÓN AFECTIVO/SEXUAL
DESARROLLO PERSONAL Y GESTION EMOCIONAL
MINERVA (sé, estoy y actúo)
AMARSE
LA VOZ
EJE 5: PREVENCIÓN, INTERVENCIÓN Y ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES
IGUALDAD DE GÉNERO Y NUEVAS MASCULINIDADES
EXPOSICIÓN KEEP-CALM
TRATAMIENTO DE LA IMAGEN CUIDADO CON LAS FOTOGRAFÍAS EN RRSS
PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO EN ADOLESCENTES
PUBLICIDAD, SEXUALIDAD Y SEXISMO: UNA MIRADA CRÍTICA
ILUSTRANDO HISTORIAS DE IGUALDAD
AMOR, NOVIAZGO IGUALITARIO Y PREVENCIÓN DEL MALTRATO
DIVERSIDAD SEXUAL
DELITOS DE VIOLENCIA DE GENERO COMETIDOS ATRAVES DE LAS RSS
EJE 6: URBANISMO, MOVILIDAD Y MEDIO AMBIENTE
VISITAS URBANAS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO
CONDICIÓN SOCIAL DE LA MUJER Y LA MODA
EJE 7: EDUCACIÓN Y CULTURA
MÁLAGA ERES TÚ
VIVIR EN IGUALDAD
PATRIMONIO HISTÓRICO CON ENFOQUE DE GÉNERO
GÉNERO E HISTORIA DE LA MODA
ESCUELA DE IGUALDAD
EL JARDÍN DE LAS HESPERIDES
CAPACITACIÓN LITERARIA CON PERSPECTIVA DE GÉNERO

V SEMANA DE LAS CULTURAS PALMA PALMILLA
MUJERES EN EL TIEMPO: CAMINO HACIA LA VISIBILIDAD
CIBERBULLYING
BAILANDO CON LA IGUALDAD
EJE 9: SALUD Y DEPORTE
DEFENSA PERSONAL PARA MUJERES
MICROGIMNASIA
SECRETOS Y MENTIRAS DE LOS ALIMENTOS
LA VOZ EN EL EMBARAZO
EDUCACIÓN PARA LA SALUD DE LA MUJER

Participación en los Distritos: 4.746 personas

Participación de la población en Actividades Centrales

ACTIVIDADES CENTRALES	PARTICIPANTES
COACHING PARA CADA DÍA	50
Encuentro Conciliación y Corresponsabilidad	150
EntreMuestras	198
EL CINE EN TU ZONA	703
IV CICLO DE PRÁCTICA LITERARIA CON PERSPECTIVA DE GÉNERO	113
ENCUENTRO MÁLAGA EN IGUALDAD: LA CIUDAD DESEADA	149
JORNADA SOBRE TRATA DE PERSONAS-EXPLOTACIÓN SEXUAL	100
AFIRMANDO LOS DERECHOS DE LA MUJER	591
CARRERA DE LA MUJER	5500
MUESTRA DE CINE "LA MUJER EN ESCENA"	1220
LA NOCHE EN BLANCO	4038
TOTAL	12812



ACTUACIONES DIRIGIDAS A TODA LA CIUDAD.

- **Campaña 8 de Marzo día Internacional de la Mujer “DESPLIEGA TU PODER”.**

El Área de Igualdad de Oportunidades programó diversas actividades con motivo de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer, además de la campaña institucional de concienciación social “Despliega tu poder...” con la que se reivindica que las mujeres levanten su voz, participen, promuevan, contribuyan y gestionen; que se hagan conscientes del poder que tienen y lo pongan en valor, ya que se tiene la certeza que sólo a través del propio reconocimiento se podrá conseguir el del resto de la sociedad.

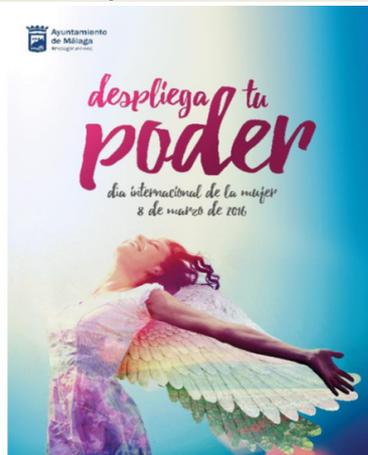
Actividades programadas:

✓ Jornada “Conciliación y Corresponsabilidad”

El Área de Igualdad de Oportunidades, con motivo de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer, organizó el I Encuentro sobre Conciliación y Corresponsabilidad.

En el Encuentro se pudo conocer y difundir la labor de la acción de mujeres emprendedoras a través de las redes sociales e internet, que han creado modelos de negocio sostenibles que permiten tanto la conciliación y la corresponsabilidad como el compromiso social, haciendo visible el papel de la mujer en la sociedad con fórmulas creativas para conciliar.

Total Asistencia: 150 personas.



ENCUENTRO SOBRE CONCILIACION Y CORRESPONSABILIDAD

11 de marzo 9:00 h. CAC Málaga



ACTUACIONES EN LOS DISTRITOS.

○ Poder interior.

Esta actividad de Marisa De Gregory fundamenta la importancia de que la presencia de la mujer sea visible y real en los puestos donde se toman decisiones, será necesario revalorizar la aportación que realizan las mujeres a la sociedad y valorar y fortalecer las formas de actuar, de ejercer el poder y de relacionarse. Por estas razones el desarrollo de esta acción formativa

Área de Igualdad de Oportunidades

vivencial, potencia la toma de decisiones y fomenta el posicionamiento y la participación activa en los sectores personales, familiares, laborales, sociales, etc.

Las actuaciones y contenidos marcados son:

- Indicadores interiores: identificar sentimientos
- Comprender los obstáculos que nos traban
- El poder de la palabra: explicación teórica y ejercicios prácticos.
- Técnicas para hablar en público.
- Elaboración de metas, objetivos y diseño de un plan de acción

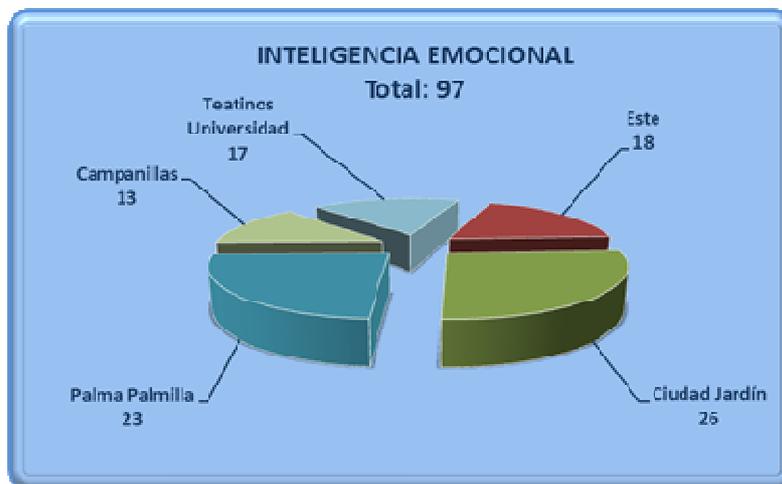
PODER INTERIOR	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Centro	0	19	19
TOTAL	0	19	19

○ **Inteligencia emocional.**



Se entiende por inteligencia emocional la capacidad para manejar una serie de habilidades y actitudes: la toma de conciencia de una/o misma/o, la capacidad para identificar, expresar y manejar los sentimientos, la habilidad de controlar los impulsos y posponer la gratificación, así como la capacidad para regular la tensión y la ansiedad, entre otras cosas. Se pretende que las personas que asisten a estos talleres adquieran estrategias que les ayuden a conocer y entender lo que sienten y lo que sienten las demás personas, para poder gestionar y manejar las emociones de manera positiva.

INTELIGENCIA EMOCIONAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Este	1	17	18
Ciudad Jardín	0	26	26
Palma Palmilla	0	23	23
Campanillas	0	13	13
Teatinos Universidad	0	17	17
TOTAL	1	96	97



Área de Igualdad de Oportunidades

○ **Construyendo autonomía desde el coaching.**



El coaching ayuda a pensar diferente, a conocer nuestros límites y nuestras potencialidades y nos enseña a ver el mundo de otra manera. El coaching entiende las posibilidades que cada persona tiene a partir de las cosas que dice, de las emociones que trasmite y de la corporalidad con la que se muestra a los demás; y trabajando en ellas puede acrecentar su mundo de posibilidades, permitiéndole atravesar dificultades declaradas. El coaching ayuda a la persona a llegar al autoconocimiento y a sentar las bases de su autonomía.

CONSTRUYENDO AUTONOMÍA DESDE EL COACHING	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Ciudad Jardín	0	25	25
TOTAL	0	25	25

○ **Lidera tu vida: desarrolla tu guía interior.**

Este taller pretende realizar una mirada interior, al centro de cada persona, a sus fortalezas y potencialidades, para a partir de ahí, realizar los cambios que cada cual considere necesarios. Se vive en un mundo cambiante, de tendencia externalizante, es fácil que las personas pierdan el rumbo de hacia dónde quieren ir y se tiene dificultad en desarrollar la capacidad de organizarse internamente. A veces, no se está conectada/o con los propios recursos personales y en más de una ocasión podemos dejarnos llevar, no por las inquietudes, necesidades u objetivos personales, sino por las de los/as demás. Si las personas se mantienen alejadas de ese conocimiento interior, se hacen dependientes de otras personas y se espera que nos resuelvan, lo que a cada persona le toca resolver por ella misma.

LIDERA TU VIDA: DESARROLLA TU GUIA INTERIOR	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Este	0	25	25
Carretera de Cádiz	1	24	25
Campanillas	0	17	17
TOTAL	1	66	67



Área de Igualdad de Oportunidades

○ Coaching para cada día.

El programa “**Coaching Para Cada Día**” tiene la misión de poner en manos de todas las personas participantes, las herramientas básicas de Coaching y todo su potencial para mejorar nuestras vidas.

Es un programa dirigido a todas las personas, sin importar edad, formación o profesión, que quieran y necesiten conocerse y tomar conciencia de quienes son, conectar con todo su potencial, descubrir sus talentos y sus fortalezas.

El **objetivo fundamental** del programa es que, a través de la experiencia los participantes aprendan e integren nuevos recursos y herramientas que potencien sus habilidades personales y sus fortalezas y aprendan a gestionar con otra mirada las diferentes situaciones que les presente la vida.



Aprender a observar, interpretar y gestionar el cuerpo, el lenguaje, las emociones y estados de ánimo y de cómo, a partir de relacionarnos con el mundo que nos rodea, generamos una nueva vida.

El Coaching Ontológico es el estudio del SER y, de manera coloquial, “es dar la vuelta a los ojos y mirar dentro de nosotros y nosotras mismas”. Poder crear desde esa mirada, ser nuestra mejor versión, nos permitirá soltar la culpa para tomar responsabilidad, con seguridad y sabiendo “Quién soy”, ser la mejor oferta para el mundo.

Asistencia total: 50 personas

○ Encuentro Málaga en igualdad: La ciudad deseada

Cada año las personas que asisten a las actividades propuestas por el Área de Igualdad de Oportunidades participan en formaciones específicas donde se contempla siempre la perspectiva de género y los valores propios de la Igualdad. Sin embargo, observamos que la herencia patriarcal de nuestra sociedad y cultura está tan arraigada que es necesario seguir proporcionando las herramientas que propicien el cambio real.

Es importante destacar que la participación en las actividades de los distritos no supone un hecho aislado. Se trata de un proceso que va creando una red de personas que avanzan juntas y enriquecen la convivencia en nuestra ciudad convirtiéndose en agentes de cambio.

El equipo de Agentes de Igualdad, proyecta, imparte y ejecuta esta Jornada que surge con el objetivo de realizar un evento con carácter anual de evaluación, convivencia y reflexión de las actividades realizadas en el Área de Igualdad de Oportunidades con toda la ciudadanía que habitualmente crece y participa en este tipo de acciones.

ENCUENTRO MÁLAGA EN IGUALDAD: LA CIUDAD DESEADA	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Centro	0	9	9
Bailén Miraflores	2	7	9
Cruz de Humilladero	3	97	100
Carretera de Cádiz	1	8	9
Churriana	0	9	9

Área de Igualdad de Oportunidades

Campanillas	0	5	5
Puerto de la Torre	0	8	8
	6	143	149



○ **Charla-coloquio sobre el servicio de agentes para la igualdad en distritos.**

A demanda de la Trabajadora social del Centro de Salud la Roca, y para un grupo de mujeres que realizan un taller de salud en este centro, se propone una sesión informativa de las diferentes acciones que se promueven desde el Área de Igualdad y desde el Servicio de Agentes para la Igualdad del Distrito Palma-Palmilla y de las que ellas o sus familias podrían beneficiarse.

CHARLA-COLOQUIO SOBRE EL SERVICIO DE AGENTES PARA LA IGUALDAD EN DISTRITOS Y CENTRO SALUD	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
	Palma Palmilla	0	20
Carretera de Cádiz	0	11	11
TOTAL	0	31	31

○ **Comunicación positiva.**

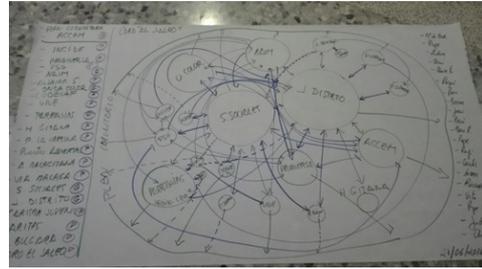


Teniendo en cuenta la importancia de las consecuencias que se derivan para uno mismo y para los demás de nuestro sistema de comunicación, resulta de vital importancia desarrollar un aprendizaje para mejorar la expresión de nuestras emociones desde el enfoque de igualdad de género, tanto en la vida personal, familiar y profesional. Con una adecuada comunicación se satisfacen nuestras necesidades básicas de seguridad, afecto, valoración, posicionamiento, comprensión y aceptación.

COMUNICACIÓN POSITIVA	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Palma Palmilla	0	14	14
TOTAL	0	14	14

○ **Cambiando el barrio desde la equidad.**

Las mujeres de Palma-Palmilla se encuentran insertadas en una cultura patriarcal y machista, esta realidad pone de manifiesto la necesidad de intervenir y analizar la barriada en relación a necesidades específicas de las mujeres y si éstas están cubiertas o no con la amplia oferta de acciones que se desarrollan a través de los diferentes agentes sociales... Queremos indagar en el trabajo de las organizaciones, no sólo con objeto de tener constancia de su labor, sino también con el fin de poder ofrecer respuesta a sectores de población o áreas de intervención que puedan quedar sin cobertura. Este es un proyecto dirigido a profesionales que intervienen en la barriada con el objeto de aumentar el nivel de capacitación en relación a la transversalización de género de sus programas y actuaciones y a la realización de un análisis y planificación conjunta en base a técnicas cualitativas para el desarrollo de los ejes del Plan Transversal de Género contextualizada en el barrio Palma-Palmilla.



CAMBIANDO EL BARRIO DESDE LA EQUIDAD	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Palma Palmilla	6	36	42
TOTAL	6	36	42

○ **Personas con discapacidad intelectual empoderándose.**

Se constata que “género” y “discapacidad” vienen interactuando negativamente, siendo necesario considerar la discapacidad en función del género. Ello se debe fundamentalmente a la influencia de determinadas construcciones culturales y sociales estereotipadas, que han sido transmitidas a lo largo del tiempo y que han levantado múltiples barreras (físicas, actitudinales, de comunicación e información). Por ello, se hace necesario el desarrollo de medidas y actuaciones desde la perspectiva de género y discapacidad, que informen, sensibilicen y promuevan los cambios efectivos necesarios, tanto en la sociedad en general como en las propias mujeres y hombres con discapacidad intelectual y sus familias.

PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL EMPODERÁNDOSE	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Cruz de Humilladero	9	6	15
Churriana	14	8	22
TOTAL	23	14	37

○ **Desarrollo personal y gestión emocional.**

Este taller nos permite indagar en procesos de autoconocimiento incorporar al proceso una mirada atenta y consciente para detectar las dificultades u obstáculos que tienen su origen en los condicionamientos y barreras sexistas.

Además, permite visibilizar, identificar y tener en cuenta las circunstancias, necesidades y problemáticas específicas de mujeres y hombres, cada cual con su particularidad y sus propias experiencias.

Se trata de un trabajo de acompañamiento que incide en la mejora personal e invita a posicionarnos ante la vida desde una actitud transformadora, mediante el cual la persona se da

el permiso de moverse del lugar donde se está, hacia el lugar donde ELLA quiere y elige estar, tomando conciencia de sí misma, de sus emociones, de sus necesidades y de la realidad que le rodea, cuestionando la posición que ocupa actualmente.

DESARROLLO PERSONAL Y GESTION EMOCIONAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Puerto de la Torre	0	13	13
TOTAL	0	13	13

○ **Minerva (sé, estoy y actúo).**

Con esta acción formativa se pretende dar un paso desde lo personal a lo profesional, identificando y trabajando con las capacidades personales para aplicarlas como competencias profesionales. Conocer las capacidades de cada uno y de cada una mejorará la calidad de vida de las personas y su inmersión en la comunidad (en lo privado y en lo público) como agentes socializadores.

En definitiva, esta formación pretende ser una herramienta más en el proceso de empoderamiento de las mujeres y su participación plena en todos los aspectos de la existencia, desde los personales hasta los socioeconómicos. Un derecho necesario para establecer sociedades más estables y justas. Así como, mejorar la calidad de vida de las mujeres y de las comunidades y contribuir a la erradicación de discriminación por razón de género.

Para que se produzca el empoderamiento se precisa de compromiso, hechos y continuidad en todas aquellas acciones que vengan de la mano de las instituciones y ciudadanía para instalar y asentar los pilares fundamentales para la igualdad de género y por tanto de oportunidades, la integración real frente a la discriminación.

Este proyecto se ha realizado con presupuesto de los Servicios Sociales, la Agente de Igualdad Magdalena Rando ha colaborado en hacer diversas propuestas de proyectos y en la elección del mismo, junto con el personal técnico de servicios sociales. La Agente de Igualdad Lourdes García ha colaborado en la difusión del taller a usuarias del servicio de igualdad, que tuvieran el perfil adecuado para dicha formación.

MINERVA (sé, estoy y actúo)	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Puerto de la Torre	0	12	12
TOTAL	0	12	12

○ **Amarse.**

Amarse es un sentimiento profundo, que se va construyendo conforme permito que vaya surgiendo dentro de mí el sentimiento de amor puro. Eso que ya está en mí, en mi propia naturaleza. El camino es aprender a llevar ese sentimiento hacia nosotras mismas creando un vínculo de apego conmigo misma. Si aprendemos a amarnos, el amor que damos a los demás estará más libre de necesidad. Y nuestras relaciones afectivas serán más espontáneas, quizás más ligeras y libres.



Lo que se pretende en este taller, no es tanto hablar de amor, como aprender a sentirlo internamente, porque cuando se ha podido hacer una vez, el sentir vínculo, afecto hacia mí, es más fácil volver a recorrer ese sentimiento en nuestro día a día....

AMARSE	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Churriana	2	12	14
TOTAL	2	12	14

○ **La voz.**



La voz nos muestra ante el mundo, es nuestra identidad. Durante largos años de nuestros pasos por la Tierra la mujer ha sufrido de tales consecuencias que ha olvidado su poder personal, el poder femenino de la voz, olvidando cómo expresarse y actuar ante diferentes desafíos que nos regala la existencia. Debemos volver a aprender a comunicarnos desde nuestro sentir para ser escuchadas, re-conociendo lo que llevamos dentro y así liberando lo que ya no nos sirve en nuestro camino.

LA VOZ	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Carretera de Cádiz	3	24	27
TOTAL	3	24	27

TABLA RESUMEN DE ACTUACIONES

CRONOGRAMA DE ACTUACIONES COMISIONES TRANSVERSALES ÁREAS MUNICIPALES/EMPRESAS

EJE IV.- EMPODERAMIENTO, PARTICIPACIÓN EQUILIBRADA EN ESPACIOS DE TOMA DE DECISIONES Y COOPERACIÓN INSTITUCIONAL Y SOCIAL	
OBJETIVO GENERAL: Favorecer la promoción y participación equitativa de las mujeres y hombres en los ámbitos público y privado y en la toma de decisiones de la ciudad.	
Objetivo 1 Promover el desarrollo psicosocial de la población adulta teniendo en cuenta valores que faciliten la igualdad de género.	Indicadores 1. N.º de acciones formativas. 2. Estadísticas desagregadas por sexos de participantes. 3. N.º de campañas o eventos de sensibilización realizados para la prevención de la discriminación por razón de género.
Medidas	
68. Desarrollar acciones formativas cuyo objetivo principal sea el desarrollo personal de mujeres y hombres con valores de igualdad (autoestima, habilidades de comunicación, habilidades para la resolución de conflictos,	



etc.).

- Proyecto “Serenamente: aprendamos a serenarnos” (10h) en Distrito Bailén Miraflores, Cruz Humilladero y Palma Palmilla. 2014, 2015 y 2016
- Proyecto “En voz propia” (15h) en Distrito Centro, Bailén Miraflores, Campanillas, Puerto de la torre y Teatinos Universidad 2015
- Proyecto “Elige pensar en positivo” 16h Distrito Palma-Palmilla, Cruz de Humilladero, Carretera de Cádiz 2015
- Proyecto “La fuerza del Grupo” Distrito El Palo, Ciudad Jardín, Palma Palmilla y Teatinos Universidad 2014 y 2015
- Proyecto “Apropiación del Cuerpo” (20h) Servicio Agentes para la Igualdad Distrito Churriana y Teatinos Universidad 2015
- Proyecto “Herramientas de defensa para las consumidoras malagueñas” (4h) Distrito Campanillas 2015
- Proyecto “Potencia tu creatividad y tu comunicación” 2014
- Formación integral para mujeres de Distrito Palma Palmilla 2015
- Proyecto “Pactando Acuerdos” Distrito Puerto de la Torre 2014
- PARCEMASA incluye cursos sobre HH.SS, Autoestima,,,, 2014, 2015 y 2016
- Proyecto “Lidera tu vida “Desarrolla tu guía interna” Distrito Cruz Humilladero 2014, 2015 y 2016
- Proyecto “Amar sin sufrimiento” Distrito Cruz Humilladero 2014, 2015 y 2016
- Proyecto “La brújula interna. Gestión emocional y autoestima” Distrito Cruz Humilladero 2014, 2015 y 2016
- Proyecto Charla FACUA: defensa de las consumidoras malagueñas 2014, 2015 y 2016
- Proyecto “Personas con discapacidad intelectual empoderándose”2 Distrito Cruz de Humilladero 2014, 2015 y 2016
- Proyecto “El jardín de las Hespérides” Distrito Cruz Humilladero 2014, 2015 y 2016
- Proyecto “El poder interior” Distrito Cruz Humilladero 2014, 2015 y 2016
- Subvención proyecto “Empodérate frente a la ERC III” ALCER 2014
- Subvención proyecto “Talleres Nuevas relaciones de igualdad entre hombres y mujeres” AHIJE 2014
- Subvención proyecto “Aproinla se cuida” Asoc. Pro Inserción laboral de Personas con Discapacidad 2014
- Subvención proyecto “Empoderamiento y compromiso social” Asoc. Sociocultural de mujeres El.. 2014
- Subvención proyecto “Agentes de Igualdad-Málaga” “Proyecta tu vida-málaga” Fundación DON BOSCO 2014
- Subvención proyecto “Vida saludable” INICIATIVA INTERNACIONAL JOVEN 2014
- Subvención proyecto “Igualdad de Género y Prevención de la V.G.” Asoc. Cultural Mujeres Jazmín 2014
- Subvención del Proyecto “Ajedrez e Igualdad” Asoc. Ajedrez Social de Andalucía 2015
- Subvención del Proyecto “Empodérate frente a la ERC IV” ALCER 2015
- Subvención del Proyecto “Locura y pasión. Del discurso amores. Sus excesos.



<p>Desde el seminario de III de las Psicosis de Jacques Lacan” ANNA O 2015</p> <ul style="list-style-type: none"> - Subvención del Proyecto “Inteligencia emocional plena, los beneficios de la práctica del mindfulness en la vida diaria” Asco. Mujeres BRISAS 2015 - Subvención del Proyecto “Dirige tu vida: Empoderamiento” Asoc. Egeria Desarrolla Social 2015 - Subvención del Proyecto “Empoderamiento y compromiso social” Asoc. Sociocultural de Mujeres EL EMBRUJO 2015 - Subvención del Proyecto “Taller de autocuidado de la mujer voluntaria para mejora de la autoestima y mejora de las redes” CUDECA 2015 - Subvención del Proyecto “Agentes de igualdad-Málaga” “Proyecta tu Vida-Málaga” Fundación proyecto DON BOSCO 2015
<p>69. Realizar acciones formativas para el afrontamiento de situaciones difíciles (duelo, separaciones, enfermedad, etc.) que permitan el aumento de las competencias psicosociales en mujeres y hombres.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Proyecto “Serenamente, aprendemos a serenarnos”. Distrito Churriana (10h) 2014 - Proyecto “Como liberarnos del miedo y la culpa” (10h). Distrito Churriana Bailén Miraflores, Churriana, Puerto de la torre y Teatinos Universidad 2014 y 2015 - Subvención proyecto “ Grupos de autoayuda para personas con trastornos de la conducta de la alimentación y sus familias” Asoc. ADANER 2014 - Subvención del Proyecto “Grupos de Autoayuda para personas con trastornos de la conducta de la alimentación y sus familiares” ADANER 2015
<p>70. Desarrollar actuaciones de prevención de la discriminación por razón de género en toda la población, y en grupos de riesgo en particular.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Proyecto “Mujeres en el Tiempo: camino hacia la visibilidad” (6h) Distrito Bailén Miraflores y Palma Palmilla 2014 y 2015 - Proyecto “Publicidad no sexista: una mirada crítica” Distrito Puerto de la Torre 2014 - Subvención proyecto “Ponte guapa, ponme guapa programa para mejorar la calidad de vida de mujeres con discapacidad” ASPAYM 2014 - Subvención proyecto “Uniendo lazos grupos de autoayuda y talleres ocupacionales para mujeres con discapacidad” ASPAYM 2014 - Subvención proyecto “Animarte” Asoc. de Terapia Ocupacional y Laboral de Personas... 2014 - Subvención proyecto “Ciclo de talleres para Mujeres inmigrantes en Málaga” “Curso de español para mujeres inmigrantes de Palma-Palmilla” CODENAF 2014 - Subvención proyecto “Valor-Arte: Prevención y detección precoz de la V.G. en la Bda. de la Corta” “Si puedo: promoción social y personal de las mujeres vulnerables” INPAVI 2014 - Subvención proyecto “Intervención con mujeres de la Asociación” JOMAD 2014 - Subvención proyecto “Educación en valores con menores inmigrantes y conciliación familiar” “Empoderamiento de Mujer Inmigrante: transformación



de la desigualdad en oportunidades de desarrollo personal” MITAD DEL CIELO 2014

- Subvención proyecto “Grupos Socioeducativos con Mujeres Inmigrantes en situación de exclusión” MÉDICOS DEL MUNDO 2014
- Subvención proyecto “Tú misma” Asoc. Nueva Alternativa de Intervención y Mediación NAIM 2014
- Subvención proyecto “X grupo de apoyo para mujeres que ejercen la maternidad a solas” PINAR 2014
- Subvención proyecto “Punto de atención a la mujer” Asoc. Prodiversa- Progreso y Diversidad 2014
- Subvención proyecto “Mujer y Familia Monoparental” “Escuela de madres” Asoc. De Caridad San Vicente de Paul 2014
- Subvención proyecto “Taller de Autoestima para Mujeres con riesgos de Exclusión Social” Asoc. Internacional del Teléfono de la ESPERANZA 2014
- Subvención proyecto “Estela” Asoc. VIVE 2014
- Subvención del Proyecto “Proyecto Red” Asoc. Mujeres Víctimas V.G. 2015
- Subvención del Proyecto “Aproinla se mueve en igualdad” APROINLA 2015
- Subvención del Proyecto “Ponte guapa, ponme guapa programa para mejorar la calidad de vida de mujeres con discapacidad” “Uniendo lazos grupos de autoayuda y talleres ocupacionales para mujeres con discapacidad” ASOC. ASPAYM 2015
- Subvención del Proyecto “Animarte” Asoc. ATOLMI 2015
- Subvención del Proyecto “Formación integral para mujeres inmigrantes en Málaga Capital” Cooperación y desarrollo con el Norte de África 2015
- Subvención del Proyecto “Mejora social y de vida para las mujeres de García Grana” Asoc. De Mujeres García Grana 2015
- Subvención del Proyecto “Valor – Arte: Prevención y Detección Precoz de la V.G. en la Bda. De La Corta” “Si puedo: Promoción social y personal de las mujeres vulnerables” IMPAVI 2015
- Subvención del Proyecto “Programa de mejora de la mujer inmigrante en el ámbito socio laboral y familiar” “Empoderamiento de Mujer inmigrante: transformación de la desigualdad en oportunidades de desarrollo personal y ...” Asoc. De Mujeres Progresistas la Mitad de Cielo 2015
- Subvención del Proyecto “Grupos socioeducativos con Mujeres Inmigrantes en situación de exclusión” Médicos del Mundo 2015
- Subvención del Proyecto “Tu Misma” Asoc. Nueva Alternativa de Intervención y Mediación NAIM 2015
- Subvención del Proyecto “XI Grupo de apoyo para mujeres que ejercen la maternidad a solas” PINAR 2015
- Subvención del Proyecto “Punto de atención a la mujer” Prodiversa- Progreso y Diversidad 2015
- Subvención del Proyecto “Mujer y Familia Monoparental” “Escuela de Madres” Asoc. De Caridad San Vicente de Paul 2015
- Subvención del Proyecto “Mejora de la Autoestima para Mujeres con riesgos de Exclusión Social” Asoc. Internacional del Teléfono de la Esperanza 2015



- Subvención del Proyecto “Estela” Asoc. VIVE 2015	
Objetivo 2	Indicadores
Promover el empoderamiento de las mujeres en el ámbito personal y los espacios privados.	<ol style="list-style-type: none"> 1. N.º de acciones formativas realizadas. 2. N.º de encuentros realizados.
Medidas	
<p>71. Crear acciones formativas que potencien el empoderamiento psicológico y cognitivo de las mujeres.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Festival de Málaga cine Español : Afirmando los Derechos de las Mujeres 2014, 2015 y 2016 - MAS CERCA asiste a la formación externa “Inteligencia Emocional: Habilidades Sociales Resolución de conflictos”, “ Empodera”. 2014 y 2016 - Proyecto “La Brújula Interna”. Gestión emocional y autoestima. (6h) (10h) Servicio Agentes para la Igualdad Distrito centro, bailen Miraflores, carretera de Cádiz y churriana y Campanillas 2015 - Proyecto “Como liberarnos del miedo y la culpa”. (10h) Distrito Bailén Miraflores y Puerto de la Torre 2014 y 2015 - Proyecto “Pienso en mí, luego existo” (12h) Servicio Agentes para la Igualdad. Distrito Centro y Campanillas 2014 - Proyecto “Serenar la mente, controlar emociones” (10h) Servicio Agentes para la Igualdad. Distrito Centro, Ciudad jardín, Palma Palmilla y Campanillas 2014 y 2015 - Proyecto “Autoconocimiento” (16) Servicio Agentes para la Igualdad. Distrito Campanillas 2014 - Proyecto “Crea-t-vida. Comunicación y creatividad” (12h) Servicio Agentes para la Igualdad. Distrito Campanillas 2015 - Proyecto “En voz propia” (13h) Servicio Agentes para la Igualdad. Distrito Centro, Campanillas y Puerto de la Torre 2015 - Proyecto “Lidera tu vida, desarrolla tu poder interior” Distrito Centro 2014 - Charla: “Afrontamiento positivo ante la separación y las pérdidas” Distrito Centro 2014 - Proyecto “Afrontamiento positivo en Época de crisis” Distrito Centro 2014 - Formación integral para mujeres de Distrito Palma Palmilla 2015 - Proyecto “Amarse” Distrito Centro 2015 - Proyecto “Minerva: Sé, Estoy y Actúo Distrito Centro y Puerto de la Torre 2015 - Proyecto “Amar sin sufrimientos” Distrito Centro 2015 - Proyecto “La fuerza del grupo” Distrito Ciudad Jardín y Puerto de la Torre 2015 - Proyecto “Potencia tu Creatividad y Comunicación” (12h) Distrito Ciudad Jardín 2014 - Proyecto “Empatía: el principio básico de la Igualdad” (12h) Distrito Ciudad Jardín 2014 	



- Proyecto “Arteterapia” (5h) Distrito Ciudad Jardín 2014
- Subvención proyecto “Somos mujeres, somos malagueñas. Asesoramiento socio laboral para mujeres con DCA” ADACEMA 2014
- Subvención proyecto “El hilo invisible y Acción Hormiga” AFAN 2014
- Subvención proyecto “Inteligencia emocional para el emprendimiento y empoderamiento de las mujeres” “Educación afectivo sexual: sapiensex, juega y aprende sobre sexualidad” AIGU 2014
- Subvención proyecto “Ajedrez Terapéutico e igualdad” Asoc. Ajedrez Social de Andalucía 2014
- Subvención proyecto “Aprendizaje básico para la integración de las mujeres de los barrios de la Trinidad y el Perchel en la Sociedad actual” Asoc. Altamar Educación y Familia 2014
- Subvención proyecto “Creación de Área de Igualdad y Salud para la asociación Amare” AMARE 2014
- Subvención proyecto “Igualdad y promoción de la mujer Rumana en Málaga” ASOC. HISPANO RUMANA ARMONÍA 2014
- Subvención proyecto “III Jornadas de Empoderamiento de la Mujer: Nuestro lugar en la sociedad” Asoc. Criar con Apego 2014
- Subvención proyecto “Programa de inteligencia emocional a las mujeres...” Asoc. Mujeres Brisas 2014
- Subvención proyecto “Idea 5” Asoc. Empleados Iberia padre e hijos minusválidos 2014
- Subvención proyecto “Campaña _Frida Kahlo: Taller de Autoestima para mujeres con discapacidad” Federación Asociaciones Personas con Discapacidad física y orgánica 2014
- Subvención proyecto “Formación de Género y Discapacidad. Ciclo VIII: autopercepción e imagen social de las mujeres con discapacidad” ASOC. MUJER CON DISCAPACIDAD LUNA MÁLAGA 2014
- Subvención proyecto “Vive tu Oportunidad” Asoc. Nueva Alternativa de Intervención y Mediación NAIM 2014
- Subvención del Proyecto “El Hilo Invisible y Acción Hormiga” AFAN 2015
- Subvención del Proyecto “Inteligencia emocional para el emprendimiento y empoderamiento de las mujeres” Asoc. Igualdad de Género Universitaria AIGU 2015
- Subvención del Proyecto “Aprendizaje básico para la integración de las mujeres de los barrios de la Trinidad y el Perchel en la Sociedad actual” Asoc. Altamar Educación y Familia 2015
- Subvención del Proyecto “Creación de Área de Igualdad y Salud para la asociación Amare” AMARE 2015
- Subvención del Proyecto “Igualdad y promoción de la mujer rumana en Málaga” Asoc. Hispano rumana Armonía 2015
- Subvención del Proyecto “Idea 6” Asoc. Empleados Iberia padre de hijos minusválidos 2015
- Subvención del Proyecto “Vive tu oportunidad” Asoc. Nueva Alternativa de Intervención y Mediación NAIM 2015



<ul style="list-style-type: none"> - Subvención del Proyecto “Formación de Género y Discapacidad. Ciclo IX: autopercepción e imagen social de las mujeres con discapacidad” Asoc. Para la Promoción de la Mujer con Discapacidad LUNA-MALAGA 2015 - Subvención del Proyecto “Diana El amor no todo lo puede” Asoc. Pangea 2015 	
72. Organizar ciclos de conferencias y espacios de reflexión orientados al empoderamiento de las mujeres.	
73. Facilitar el encuentro de mujeres para fomentar la creación de grupos de apoyo y redes sociales.	
<ul style="list-style-type: none"> - Subvención proyecto “Grupo de apoyo para mujeres con cáncer de Mama” “V Torneo de Pádel de Mujeres” FMAEC 2014 - Subvención proyecto “Derechos de ciudadanía: Alternativas feministas” Fórum política feminista Málaga 2014 - Subvención del Proyecto “Grupo de apoyo para mujeres con cáncer de mama” FMAEC 2015 - Subvención del Proyecto “Escuela de Formación feminista: “De lo primado a lo público” Fórum de Política Feminista Málaga 2015 	
Objetivo 3 Potenciar el asociacionismo femenino como forma de participación social y como plataforma de expresión de necesidades y demandas.	Indicadores 1. N.º de encuentros de mujeres realizados. 2. N.º de actividades realizadas con las asociaciones relacionadas con el II PTG. 3. N.º de acciones formativas dirigidas a las asociaciones de mujeres.
Medidas	
74. Promover la creación de asociaciones de mujeres a través del asesoramiento sobre el proceso de constitución y del apoyo técnico en la gestión.	
75. Desarrollar mecanismos de motivación para que las asociaciones tengan una participación activa y propositiva en el Consejo Sectorial de la Mujer.	
76. Celebrar encuentros de asociaciones locales de mujeres y fomentar su participación en redes internacionales.	
77. Establecer un procedimiento de coordinación con las asociaciones de mujeres para el desarrollo de actividades relacionadas con el II PTG.	
78. Realizar acciones formativas a las personas responsables de las asociaciones de personas con discapacidad para que incorporen la perspectiva de género en sus programas de actuaciones.	
79. Desarrollar acciones formativas dirigidas a las asociaciones de mujeres.	
Objetivo 4 Favorecer la igualdad de género en el movimiento asociativo de la ciudad de	Indicadores 1. N.º de acciones formativas realizadas.



Málaga.	<p>2. N.º de eventos de tipo asociativo que incluyen objetivos o metodologías que favorecen la igualdad de género.</p> <p>3. N.º de actuaciones municipales con voluntariado que incluye la perspectiva de género.</p>
Medidas	
80. Proporcionar formación en igualdad de género a todo el movimiento asociativo.	
- Subvención proyecto “Generando Género” ARRABAL AID 2014	
81. Incorporar la perspectiva de género en el Reglamento Orgánico de Participación Ciudadana.	
82. Fomentar la inclusión de la igualdad de género entre los objetivos de las asociaciones existentes en la ciudad.	
83. Favorecer la creación de asociaciones que promuevan la igualdad entre hombres y mujeres.	
84. Priorizar, en las convocatorias de subvenciones del Ayuntamiento, a las asociaciones y organizaciones que desarrollen programas en el ámbito de la acción social que incorporen la perspectiva de género.	
85. Propiciar que en la organización y realización de eventos de tipo asociativo estén presentes objetivos y/o metodologías que favorezcan la igualdad.	
- III Encuentro Intercultural Distrito Palma Palmilla 2014	
86. Incorporar la perspectiva de género a los criterios de concesión de subvenciones a asociaciones en general, voluntariado y entidades para proyectos en materia de participación.	
87. Incluir la perspectiva de género en las actuaciones municipales en materia de voluntariado.	
Objetivo 5	Indicadores
Contribuir al crecimiento y difusión de la igualdad mediante la colaboración con otras instituciones.	<p>1. N.º de instituciones con las que se ha colaborado.</p> <p>2. N.º de programas de cooperación al desarrollo que incorporan objetivos para la igualdad de género.</p>
Medidas	
88. Colaborar con distintas instituciones públicas para favorecer la igualdad entre hombres y mujeres.	
- El servicio de Agentes para la Igualdad de la empresa de Más Cerca a través del Área de Igualdad de Oportunidades promueve la igualdad entre mujeres y hombres en la ciudad de Málaga 2014, 2015 y 2016	
- MÁS CERCA en colaboración con el Área de Igualdad de Oportunidades llevan a cabo Jornadas de Visibilización de los servicios que ofrecen estas entidades en	



<p>pro de la igualdad 2014 y 2015</p> <ul style="list-style-type: none"> - Charla-coloquio sobre el servicio de Agentes para la Igualdad en Distritos 2014 y 2015 - Conferencia: El papel de la mujer en la primavera árabe. UMA 2014 - Jornadas “El papel de la Mujer en la Primavera Árabe” realizadas conjuntamente con la UMA 2014
<p>89. Colaborar con organizaciones no gubernamentales, nacionales o internacionales en las acciones que estas desarrollan para promover la igualdad entre hombres y mujeres.</p>
<p>90. Fomentar los programas de cooperación al desarrollo que tengan entre sus objetivos el enfoque de género.</p>

EJE 5. PREVENCIÓN, INTERVENCIÓN Y ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES.

SERVICIOS DE ATENCIÓN INTEGRAL VIOLENCIA DE GÉNERO.

El protocolo establecido entorno al tratamiento de cada caso que se atiende en el Negociado de Violencia de Género, abarca tanto la toma de contacto de la usuaria con nuestro servicio en su primera visita, o incluso en su primera llamada al Área de Igualdad, como los seguimientos posteriores que para cada caso se establecen en el ámbito de la intervención social y en el de la psicología, desde su diagnóstico, hasta el momento en que reciben el alta, y se puede hablar de situación normalizada.

○ **UNIDAD DE TRABAJO SOCIAL (UTS).**

Las usuarias son atendidas por una Trabajadora Social que realiza un estudio-diagnóstico de la situación. Se les facilita información, se realizan tareas de intervención, se les ofrece la adopción de medidas de protección, se trabaja en su recuperación, y se las asesora acerca de los recursos propios y externos, que tanto las administraciones públicas como determinadas entidades particulares ponen a su disposición.

PROGRAMA	PROYECTO	ACTIVIDAD	
Unidad de Trabajo Social UTS	Intervención Social	Expedientes nuevos	242
		Seguimientos	329
		Prestaciones económicas	44
		Informes Vivienda	15

○ **SERVICIO DE ATENCIÓN PSICOLÓGICA A MUJERES (SAPSMU).**

A través de terapias individuales y de grupo, se pretende contribuir a la recuperación de las mujeres mediante el necesario apoyo psicológico para favorecer el desarrollo de la autoestima, de la asertividad y de las habilidades sociales, proporcionar técnicas de control del estrés, eliminar los síntomas de depresión, ansiedad y estrés postraumático. Se trabaja la dependencia emocional, y las creencias deformadas y erróneas con respecto a la pareja, familia, etc.

PROGRAMA	PROYECTO	ACTIVIDAD	
Servicio de Atención Psicológica a Mujeres SAPSMU	Atención Psicológica	Expedientes nuevos	134
		Atenciones	577
		Altas terapéuticas	38
		Cierres expedientes	38

○ **SERVICIO DE ORIENTACIÓN LABORAL (IREM).**

El servicio de orientación laboral tiene como objetivo facilitar la incorporación laboral de las mujeres que se atiende, respondiendo a las demandas del mercado, resolviendo situaciones precarias o de vulnerabilidad, con el objetivo principal de conseguir su inserción en el mercado laboral. Se establece un método de trabajo que unifica acciones de distinta naturaleza, como son la información, la orientación laboral, el asesoramiento y la formación. La finalidad es conseguir la inserción laboral de las mujeres atendidas, dando respuestas a las necesidades específicas de empleo demandadas.

PROGRAMA	PROYECTO	ACTIVIDAD	
Servicio de Orientación Laboral IREM	Orientación Laboral	Expedientes nuevos	95
		Seguimientos	402
		Incorporadas Laboralmente	41
		Incorporadas en Formación	21

○ **PISOS DE TRANSICIÓN. SERVICIO DE APOYO A LA NORMALIZACIÓN.**

Contamos con este recurso para apoyar a las mujeres víctimas de violencia de género junto a sus hijos e hijas menores de edad.

Se les facilita de forma temporal una vivienda digna de tal forma que, con ayuda del itinerario personalizado que se establece por parte de las profesionales, puedan disponer de una situación que les permita salir del círculo de la violencia.

PROGRAMA	PROYECTO	ACOGIDAS/OS	
Servicio de Apoyo a la Normalización	Pisos de Transición	Mujeres acogidas	10
		Niños acogidos	10
		Niñas acogidas	9

○ **SERVICIO URGENTE DE ATENCIÓN A LA MUJER MALTRATADA (SUAMM). Servicio de orientación jurídica.**

Se trata de un Servicio socio jurídico, de atención a las mujeres que sufren violencia de género en los momentos posteriores a la agresión.

Este servicio funciona las 24 h. del día, los 365 días del año y para acceder al mismo, sólo hay que llamar al 010, 091, 092. El Servicio lo pueden utilizar las propias mujeres que sufren violencia de género, los interlocutores sociales, vecinos/as, familiares, profesionales de la salud.

Área de Igualdad de Oportunidades

Una abogada especializada acompaña a la víctima, orientándola en la interposición de la denuncia; en caso necesario, la letrada acompaña a la víctima al centro sanitario, donde se recogen las pruebas, que durante la celebración del juicio demuestran, en su caso, la existencia de delito. Igualmente y siempre que fuera necesario para la seguridad de la mujer, la letrada gestiona el alojamiento de ésta, en un centro de acogida. Dicha letrada solicita las medidas jurídicas de urgencia necesarias para conseguir que la mujer que ha sufrido violencia esté lo más alejada posible de su agresor. Por último, tras la actuación del Servicio de Urgencia se deriva a la mujer que ha sufrido la agresión y ha sido atendida, al Área de Igualdad de Oportunidades, para trabajar con ella todos los aspectos necesarios para la normalización de su convivencia, atención psicológica, ayudas económicas, empleo, vivienda, etc.

PROGRAMA	PROYECTO	ACTIVIDAD	
Servicio Urgente de Atención a la Mujer Maltratada SUAMM	Servicio de Orientación Jurídica	Asistencia en Comisaría	350
		Asistencia telefónica	246
		Atención directa en el Área	208

○ **REBELDES DEL GÉNERO. GRUPOS TERAPÉUTICOS PARA ADOLESCENTES QUE SUFREN VIOLENCIA MACHISTA.**

Ante el aumento constante de la violencia entre adolescentes consideramos que la terapia grupal es un recurso de alto valor terapéutico por lo que se decide trabajar en grupos, con el objetivo fundamental de generar redes entre las participantes, estimulando su participación, y obteniendo una optimización de los resultados. La base de “Rebeldes del Género” es trabajar en un contexto grupal con chicas adolescentes que han vivido situaciones de violencia de género por parte de sus parejas y que han acudido al Área solicitando ayuda o siendo derivada de otros recursos como el S.A.V.A, UFAM, los juzgados o los centros educativos.

Las sesiones se dividen en dos partes que consisten por un lado, en la terapia de grupo propiamente dicha y, por otra, en trabajar acerca de un tema previamente establecido en el que se desarrollan dinámicas, tareas y debates. La independencia emocional, el empoderamiento, la igualdad, la reapropiación de nuestro cuerpo o la antropología de la feminidad son los ejes en los que nos apoyamos para trabajar de manera alternativa y más profunda el proceso de la violencia de género.

PROGRAMA	PROYECTO	Sesiones grupales	Nº de personas atendidas
Grupos Terapéuticos para Adolescentes que sufren Violencia Machista	Rebeldes del Género	16	26

010 SUAMM

SERVICIO URGENTE ATENCIÓN MUJERES MALTRATADAS

24 horas al día, todos los días del año.

Servicio Socio-Jurídico de urgencia las 24 horas del día, todos los días del año. Un equipo de abogadas/os, sensibilizado con esta problemática, da cobertura a la situación de desprotección de la mujer que sufre violencia de género en los momentos posteriores a la agresión.

Acompaña a la mujer allí donde se encuentre y sea requerida su presencia, y ante la interposición de la denuncia, ya que la asistencia es presencial, no solo telefónica.

Ayuntamiento de Málaga #malagafunciona
ÁREA DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES
C/ Concejal Muñoz Cerván 3. Antiguo edificio de Tabacalera 951 92 00 06 www.aredoigualdad.málaga.eu

○ **SERVICIO DE ATENCIÓN PSICOLÓGICA A MENORES (DEMETER).**

Este es un servicio que se presta en colaboración con la **Asociación Deméter**, y tiene como objetivo fundamental facilitar apoyo psicológico a las hijas e hijos menores de edad de las mujeres que sufren violencia de género. Se les proporciona tratamiento psicológico, psicosocial y psicoeducativo.

PROGRAMA	PROYECTO	ACTIVIDAD	
Servicio de Atención Psicológica a Menores DEMETER	Atención Psicológica a Menores	Atenciones	1.014
		Expedientes nuevos	102
		Altas	55
		Cierre Expedientes	25
		Niñas	64
		Niños	51

○ **SERVICIO DE TELEASISTENCIA MÓVIL (ATEMPRO).** El Servicio de Telesistencia móvil, ofrece atención, seguridad y protección, a las víctimas de violencia de género con Medidas Judiciales de Protección Integral, las 24 horas del día. El servicio de Telesistencia móvil, en colaboración con la Federación Española de Municipios y Provincias (FEMP) y la Cruz Roja es un servicio para las víctimas de la violencia de género, con la tecnología adecuada, que ofrece a las víctimas de la violencia de género que cuenten con orden de protección o medida de alejamiento, así mismo se solicita alta excepcional si aún no se ha interpuesto denuncia y las profesionales valoran posible situación de riesgo, una atención inmediata y a distancia, asegurando una respuesta rápida a las eventualidades que les puedan sobrevenir, las 24 horas del día, los 365 días del año y sea cual sea el lugar en que se encuentren. El servicio es gratuito para las víctimas.

Área de Igualdad de Oportunidades

PROGRAMA	PROYECTO	ACTIVIDAD	
Servicio de Teleasistencia móvil ATENPRO	Servicio de Atención y Protección	Altas	64
		Bajas	64
		Traslados	5
		Permanencias	89
		Incidencias	439
		Total Gestiones	661

FORMACIÓN EN VIOLENCIA DE GÉNERO (Ngdo. de Violencia de Género)

PROGRAMA	PROYECTO	ACTIVIDAD
Formación Negociado Violencia de Género	Formación para el CEMAIF	Violencia de género en adolescentes
Formación Negociado Violencia de Género	Formación para la Comisión Psicológica	Las adolescentes frente a la Violencia Machista
Formación Negociado Violencia de Género	Formación para la Comisión Psicológica	Morir de Hombría: género y conductas de riesgo
Formación Negociado Violencia de Género	Formación para la Comisión Psicológica	Violencia sexual
Formación Negociado Violencia de Género	Asociación vecinal Torrijos	Información sobre Recursos del Negociado
Formación Negociado Violencia de Género	Asociación Mitad del Cielo	Información sobre Recursos del Negociado
Formación Negociado Violencia de Género	ONCE	Violencias contra las mujeres
Formación Negociado Violencia de Género	Programa "Convive Málaga"	Violencias invisibles hacia las mujeres
Formación Negociado Violencia de Género	Jornadas Área de Juventud	Masculinidades y conductas de riesgo
Formación Negociado Violencia de Género	Jornadas Policiales Palma-Palmilla	Adolescentes y violencia machista
Formación Negociado Violencia de Género	Formación COSJ	Sexualidad y Género
Formación Negociado Violencia de Género	Formación personal del Ayto.	Violencia sexual
Formación Negociado Violencia de Género	Formación Programa "VECA"	Violencia machista en adolescentes
Formación Negociado Violencia de Género	Formación Muestra de Cine	Violencia machista y redes sociales
Formación Negociado Violencia de Género	Equipos de mediación del Ayto.	Mediación con perspectiva de género
Formación Negociado Violencia de Género	CEMAIF	Mediación con perspectiva de género

Participación: 368 Mujeres, 185 Hombres.

Área de Igualdad de Oportunidades

ACTUACIONES DIRIGIDAS A TODA LA CIUDAD.

Actividades de Información y sensibilización para la prevención de la violencia de género:

○ Jornadas sobre trata de personas con fines de explotación sexual.

El viernes 23 de Septiembre en el Colegio Oficial de Graduadas/os Sociales, tiene lugar las Jornadas sobre Trata de personas con Fines de Explotación sexual. Durante las mismas, se proyecta el cortometraje sobre la trata y explotación sexual "The Promise" premio biznaga de plata en la sección Afirmando los Derechos de la Mujer del Festival de Málaga. Cine Español, Se ofreció una Mesa Redonda en la que participaron diferentes entidades y organizaciones para analizar el fenómeno y la incidencia dela trata en nuestra comunidad, y conocer la práctica profesional en torno a la explotación sexual y el tráfico de mujeres, niñas en nuestra ciudad: En dicha mesa participaron el Área de Igualdad de Oportunidades, el Cuerpo Nacional de Policía, Cruz Roja, Mujeres en Zona de Conflicto, Amnistía Internacional y la asociación Mujer Emancipada. El lema de la campaña en la que está enmarcada esta actividad es "Rompe las cadenas de la trata".

Total participación: 100



○ CAMPAÑA 25 DE NOVIEMBRE.



A pesar de que la implicación de los hombres en pro de la igualdad efectiva entre hombres y mujeres se ha incrementado en estos últimos años, seguimos viendo la necesidad de que se incorporen más varones en esta lucha y contra la violencia hacia las mujeres. Partiendo del análisis de la socialización de género, y de los roles masculinos adquiridos se ve necesario nuevos modelos masculinidades en los que la igualdad y lo no violencia sean la piedra angular de un pacto entre mujeres y hombres.

En esta campaña tratamos de abordar el problema del maltrato desmontando las justificaciones de las violencias hacia las mujeres.

Queremos dejar patente que para ejercer violencia machista, solo hace falta tener un pensamiento machista, en el que entre otras cosas, se ve a las mujeres como ciudadanas de segunda y como objetos que poseer y que consumir.

“Se llama maltrato...y lo sabes” quiere poner el acento en todo aquello que se alude para justificar el maltrato (alcohol, supuestas provocaciones, estrés...) para dejar claro el mensaje de que el único responsable de ejercer violencia es el que la ejerce.

Así mismo se realizó una actividad participativa a través de un video grabado en 360°, que se visionó con gafas virtuales, en la que los mensajes de la campaña se trasladaron utilizando las nuevas tecnologías con la idea de llegar a la población más joven.



ACTIVIDADES ORGANIZADAS

✓ **Acto de adhesión a la campaña de la ONU “EL POR ELLA/ HE FOR SHE”.**

El Ayuntamiento de Málaga, la Diputación Provincial y la Universidad de Málaga, en el marco del día 25 noviembre, realizaron un acto el día 10 de noviembre en la Sala Isabel Oyarzábal de la Diputación Provincial de Málaga, sita en la Plaza de la Marina, nº4; en el que se firmó la adhesión de diferentes instituciones de la provincia de Málaga a esta campaña promovida por ONU mujeres.

Es un movimiento solidario a favor de la Igualdad de Género para implicar también a hombres y niños como defensores y agentes del cambio en la consecución de la igualdad de género y de los derechos de las mujeres.

Este compromiso común ante la Violencia de Género estuvo amadrinado por la representación de ONU mujeres.

Los compromisos del Ayuntamiento de Málaga como miembros de la Campaña He for She han sido:

- Continuar el trabajo que el Ayuntamiento realiza en la lucha contra la violencia hacia la mujer, a través de la atención y asistencia a mujeres y a menores víctimas de violencia de género, así como con campañas de prevención y sensibilización.
- Garantizar la implantación del II Plan Transversal de Género del Ayuntamiento, para lograr la consecución de los objetivos marcados en la totalidad de ejes que se plantean en el mismo.
- Continuar impulsando la adhesión a esta campaña de todo el personal del Ayuntamiento, así como del tejido asociativo, organismos y entidades de la ciudad de Málaga.
- Fomentar la implicación de los hombres en la lucha contra la violencia hacia las mujeres y de la sociedad en general, a través del Consejo Sectorial de la Mujer y el resto de foros de participación del Ayuntamiento de Málaga.

✓ **Talleres homocircus: de la violencia al encuentro.**

Talleres que tienen como objetivo favorecer una toma de conciencia del fenómeno de la violencia machista como expresión máxima de la desigualdad entre hombres y mujeres, entender sus causas y consecuencias y tomar partido por las alternativas que en lo público y lo personal es necesario iniciar y apoyar.

Fueron impartidos por Rafael Soto en diez centros de FP y en la UMA.

Centros seleccionados FP por Distritos:

IES Cánovas del Castillo, IES Safa ICEF, IES Martín de Aldehuela, IES Carlinda, IES Rosaleda, IES, Politécnico Jesús Marín, IES Santa Bárbara, IES Fernando de los Ríos, IES Jacaranda, IES Campanilla, IES Universidad Laboral

✓ **Programa vivir en igualdad.**

Talleres de sensibilización y formación en igualdad y prevención de la Violencia de Género al alumnado de 2º y 4º de Secundaria en los centros:

IES Jardines de Puerta Oscura, IES Mayorazgo, IES Jardín de Málaga, CPC La Colina.



✓ **Ciclo de cine “Mujer en escena”**

Dentro de la **muestra de cine “Mujer en Escena”**.

* Se dedicó el 3 de Noviembre a debatir sobre el tema de las **Violencias hacia las Mujeres**.

Por la mañana, en la sesión dedicada al alumnado de Secundaria se emitió la película **“Pasión obsesiva”** dinamizada por el inspector de la UFAM y por una técnica del Negociado de Violencia de Género.

Por la tarde, se proyectó la película **“Martín H”** dinamizada por dos técnicas del Negociado de Violencia de Género.

* Se dedicó el 27 de octubre a debatir sobre las nuevas **Masculinidades**.

Por la mañana, en la sesión dedicada al alumnado de Secundaria se emitió la película **“Las Vidas de Grace”** dinamizada por el Psicólogo Borja Rodríguez.

Por la tarde, se proyectó la película **“Locke”** dinamizada por el Psicólogo Borja Rodríguez.

✓ **Actividades participativas de ciudad.**

1. Con el objetivo de aunar fuerzas en la lucha contra las violencias hacia las mujeres, se realizará una **actividad interinstitucional en colaboración con los grupos de trabajo del consejo de la mujer**. Las asociaciones del consejo, el Instituto Andaluz de la Mujer, la Diputación de Málaga y la Subdelegación del Gobierno junto con el Área de Igualdad de Oportunidades el día **17 de Noviembre de 17:00h a 19:30h** en Calle Larios con la intersección con C/ Strachan realizarán una actividad participativa que consistirá en:

- Tendedero de ideas contra las violencias hacia las mujeres
- Formación de lazos humanos contra las violencias hacia las mujeres
- Performance contra las violencias hacia las mujeres.

2. Este año se desarrollaran actividades de calle para la concienciación y educación social mediante el uso de la tecnología de **realidad virtual e imágenes inmersivas** en la que las personas que participen podrán vivir como es el día a día de una mujer. Podrán vivir la experiencia de ser acosada en la calle o de vivir una entrevista de trabajo sexista.

Es una manera pionera de trabajar la violencia hacia las mujeres desde la empatía y “poniéndote en la piel de las mujeres”.

La actividad tendrá lugar en 7 fechas y distintas ubicaciones:

- 23 de Noviembre por la tarde en la Plaza de la Constitución.
- 24 de Noviembre por la mañana en la UMA. En la facultad de Ciencias de la Comunicación. Anteriormente se realizará una Conferencia sobre Masculinidades y Violencia de Género.
- 25 de Noviembre por la mañana en la Plaza de la Constitución.
- 4 centros de FP de Málaga de los que se realizan los talleres de Homocircus.

✓ **Actividad realizada por otras áreas municipales con motivo del 25 de nov.**

1. Protege-t. Curso de Defensa Personal y autoprotección realizado por la ESPAM (Escuela de Seguridad Pública del Ayto. de Málaga) en colaboración con la Federación ÁGORA. Los días 7, 9 y 11 de noviembre.



Área de Igualdad de Oportunidades

EXPOSICIÓN KEEP-CALM: ELLA ES LIBRE, RESPÉTALA	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Bailén Miraflores	62	118	180
TOTAL	62	118	180

ACTUACIONES EN LOS DISTRITOS.

○ **Actividades en distritos de prevención de violencia de género que se realizan durante todo el año.**

1. Talleres y charlas **“Ni un beso a la fuerza”** sobre Prevención de Violencia de Género impartida por el instituto de **Sexología** en los diferentes Centros de Educación Secundaria de la Ciudad de Málaga:
 IES El Palo, IES Jardín de Málaga, CEIP Gibralfaire, IES Torre Atalaya, IES Mayorazgo, CPC Los Olivos, IES Mediterráneo, IES Campanillas, IES Jacaranda
2. Talleres y charlas **“Publicidad, Sexualidad y Sexismo: “Una mirada crítica”** impartidas por el **Instituto de Sexología** en los diferentes Centros Educación Secundaria y Ciclos Formativos de la Ciudad de Málaga.
3. Talleres y charlas **“Igualdad y Prevención de la Violencia de Género desde la educación afectivo-sexual”** impartida por la Agente para la Igualdad Montserrat García González del Distrito Churrana en los diferentes Centros de Educación Secundaria.
4. Talleres y charlas **“Amor, noviazgo igualitario y prevención del maltrato”** impartido por el **Instituto de Sexología** en los diferentes Centros de Educación Secundaria y en la Universidad Laboral.
5. Talleres y charlas **“Ciberbullying”** impartido por la Asociación **Azul Violeta** en los Centros de Educación Secundaria, Alumnado de la Eso y Bachillerato.

○ **Exposición KEEP-CALM.**

La exposición fotográfica **“Keep Calm: ella es libre, respétala”**, fue inaugurada con motivo de la conmemoración del día 25 de Noviembre del 2015 contra la Violencia por razón de Género y con el objetivo de ser una exposición itinerante que abarcara los once distritos de la capital.

En esta ocasión se presenta en el Salón de Actos del Distrito nº 4 Bailén Miraflores del 29 de julio al 29 de Septiembre 2016.

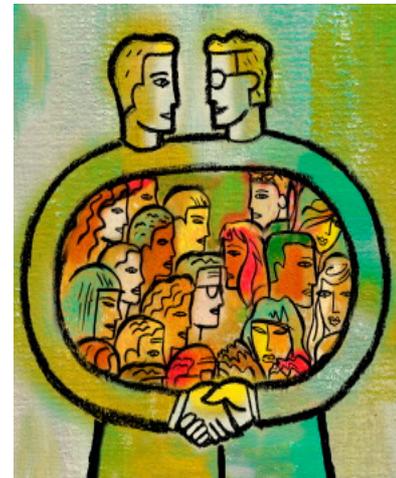
Supone la realización de una exposición de fotografías de hombres malagueños de distintos ámbitos, conocidos por el público en general, un total de 22 hombres que serán identificados en las fotografías con su nombre, su ocupación y que recogerá una frase al hilo del lema de la exposición.

Son hombres que destacan en el ámbito deportivo, de los medios de comunicación, del cine, la cultura, etc. y que son un referente en las disciplinas en las que son profesionales, y que esperamos sean también un referente para el resto de hombres malagueños en su implicación contra las violencias hacia las mujeres.



○ **Igualdad de género y nuevas masculinidades.**

Esta acción formativa se enmarca dentro de los talleres impartidos por el personal contratado por el Área de Igualdad de Oportunidades, con formación y experiencia laboral en igualdad de género y nuevas masculinidades. Se trata de un módulo de 8 h sobre cómo prevenir distintas formas de violencia sexista. Está dirigida a la población adolescente (IES), chicos y chicas de diferentes centros educativos de la ciudad de Málaga, en concreto al alumnado de Segundo ciclo de la ESO, Bachillerato y FP de Grado Medio. Con esta formación se pretende sensibilizar sobre la discriminación hacia las mujeres, tanto desde el machismo estructural como, y especialmente, desde el machismo cotidiano (micromachismos), promoviendo especialmente nuevas sensibilidades y modos de relación alternativos al modelo de amor romántico clásico.



Los objetivos principales del taller son concienciar a los jóvenes acerca de la violencia de género, capacitarlos para identificar cuando se están metiendo en dinámicas de dominación y maltrato en una relación amorosa; desdramatizar el amor y la idea de posesión y de ruptura; crear conciencia en torno a otras formas de violencia relacionadas con el género y la sexualidad (homofobia, transfobia, discriminación de chicas masculinas y de chicos femeninos, etc.). En definitiva, legitimar masculinidades (y feminidades) que hagan indeseables el machismo tanto para ellos como para ellas.

IGUALDAD DE GÉNERO Y NUEVAS MASCULINIDADES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Palma Palmilla	8	1	9
TOTAL	8	1	9

○ **Educación para la igualdad y prevención de la violencia de género desde la educación afectivo/sexual.**

En el curso escolar 2012/2013 se realizó por primera vez este programa en los Centros de Enseñanza Secundaria ubicados en el Distrito de Churriana, siendo la Agente para la Igualdad de este Distrito quien diseña los contenidos e imparte la totalidad del programa en el aula.

Todo el proyecto tiene como principal meta prevenir y sensibilizar a los alumnos y alumnas entre 15 y 18 años sobre la violencia contra las mujeres en todas sus manifestaciones, utilizando la educación y formación sexual como vehículo para conseguir una plena Educación en Igualdad.



El trabajo realizado en estos dos Centros Educativos ha sido muy fructífero por varias razones:

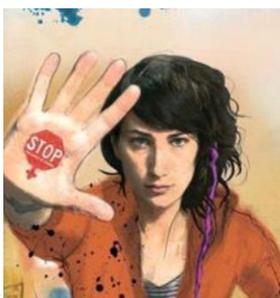
Primero porque se ha generado una estrecha colaboración entre la Agente para la Igualdad y la Comunidad Educativa del Distrito, colaboración que ha sido muy valorada por parte de los diferentes Equipos Directivos y del profesorado implicado. De hecho, una vez finalizado el proyecto, se manifestó un interés claro por repetir la experiencia en los cursos escolares futuros. Además, es importante destacar que también se ha implicado en el proyecto el Centro de Salud a través de una de las enfermeras destinadas en el Distrito. El trabajo de coordinación entre IES, Agente para la Igualdad y Centro de Salud supone avivar los recursos de la zona. Aunar objetivos y unificar medios, facilita conseguir resultados más óptimos.

Señalar, que el alumnado ha comentado abiertamente el interés hacia este programa. Valoraran su duración ya que se aleja mucho de una charla meramente informativa, contando con espacio suficiente para el debate, la reflexión y el análisis de cada contenido.

Por último añadir que el desarrollo de este programa con tantas horas de duración ha favorecido la creación de un vínculo especial entre la población adolescente del Distrito y la Agente para la Igualdad. No sólo se sorprenden mucho cuando se les informa de la existencia de nuestro servicio si no también cuando se les dice que pueden acudir a él siempre que lo necesiten.

EDUCACIÓN PARA LA IGUALDAD Y PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO DESDE LA EDUCACIÓN AFECTIVO/SEXUAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Churriana	90	90	180
TOTAL	90	90	180

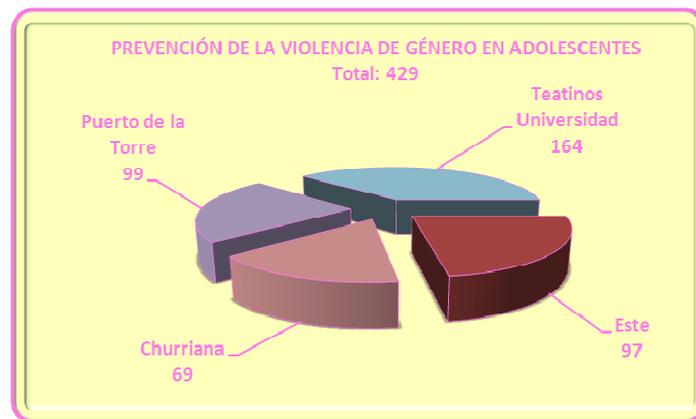
○ **Prevención de la violencia de género en adolescentes.**



Proyecto dirigido a población Juvenil (4º ESO, Bachillerato y FP). Es en esta etapa educativa donde se asientan los estereotipos de género, así como los mitos sobre el amor, la amistad, la pareja y las relaciones de poder. Hay que señalar un incremento de la violencia machista en la población adolescente, que se ve incrementada por el acceso a las nuevas tecnologías que facilita el acoso a las chicas por parte de sus parejas o exparejas. Por lo que necesitamos

herramientas para desmontar modelos que favorecen la violencia y la sumisión en las relaciones humanas. La perspectiva de género, las prácticas coeducativas y la educación en valores ofrecen posibles soluciones.

PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO EN ADOLESCENTES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Este	47	50	97
Churriana	33	36	69
Puerto de la Torre	60	39	99
Teatinos Universidad	90	74	164
TOTAL	230	199	429



○ **Amor, noviazgo igualitario y prevención del maltrato.**

Proyecto impartido por el Instituto de Sexología que propone reflexionar sobre el Género y el amor a través de la Socialización de género, los modelos sociales y su repercusión en el mundo sentimental y los vínculos amorosos. También se conceptualizará el enamoramiento, el amor y la dependencia: “No es amor todo lo que reluce”. En el taller se trabajan los mitos del amor y los indicadores de una relación de maltrato (relaciones interpersonales, nuevas tecnologías, redes sociales...). El objetivo es prevenir la violencia machista. La búsqueda de nuevas formas de amar es un instrumento de transformación en las relaciones de género, todo un reto de transformación personal y social.



AMOR, NOVIAZGO IGUALITARIO Y PREVENCIÓN DEL MALTRATO	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Bailén Miraflores	23	21	44
Campanillas	25	38	63
Puerto de la Torre	21	21	42
Teatinos Universidad	33	31	64
TOTAL	102	111	213



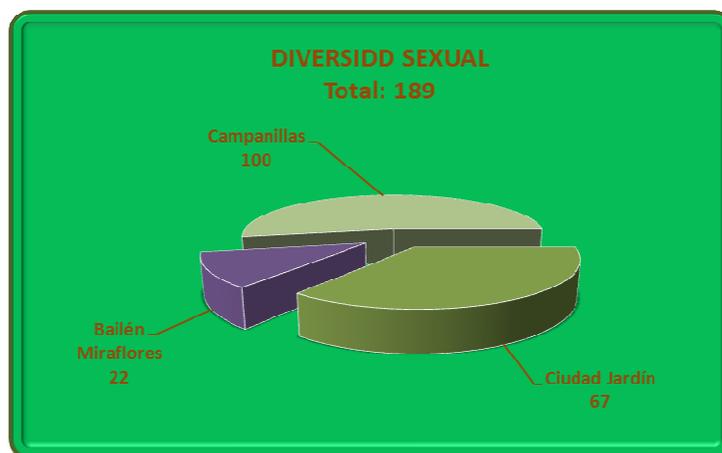
○ **Diversidad sexual.**



Proyecto impartido por el Instituto de Sexología en formato de talleres de 2h dirigido a población joven, que aborda de forma monográfica las diversidades sexuales, la identidad de género y facilita, en torno a ello, un espacio de reflexión. Sus objetivos fundamentales son visibilizar y normalizar las diferentes orientaciones sexuales, tomar conciencia y generar cambios de actitudes que favorezcan la eliminación de discriminaciones en función de la orientación sexual y la identidad de género e identificar actitudes y comportamientos que dan lugar al acoso o bullying por causas homófobas.

Cultivar pensamientos y sentimientos positivos hacia esta diversidad, favorece que el alumnado interiorice y asuma su orientación sexual de la forma más saludable posible, sea ésta la normativa o no, como una forma de lograr la realización personal, como fuente de salud y bienestar.

DIVERSIDAD SEXUAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Ciudad Jardín	30	37	67
Bailén Miraflores	11	11	22
Campanillas	47	53	100
TOTAL	88	101	189



Área de Igualdad de Oportunidades

Delitos de violencia de género cometidos a través de las RSS.

La **Asociación Berenice** desde la subvención que le concede el Ayuntamiento de Málaga, organiza talleres educativos para jóvenes y personas adultas.

El objetivo de estos talleres dar a conocer y reflexionar sobre el auge de los delitos tecnológicos y sus consecuencias. Con las dinámicas realizadas se forma a las personas asistentes en hacer un uso responsable de las nuevas tecnologías que nos rodean, de los peligros y problemas que pueden derivarse de dicho consumo y los mecanismos de defensa que existen para evitarlos.

La Agente de Igualdad del distrito 10 Lourdes García ha colaborado en dar difusión de la actividad organizada en el Centro de Servicios Sociales así como organizar los talleres en los centros educativos.

DELITOS DE VIOLENCIA DE GENERO COMETIDOS ATRAVES DE LAS RSS	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Puerto de la Torre	50	69	119
TOTAL	50	69	119

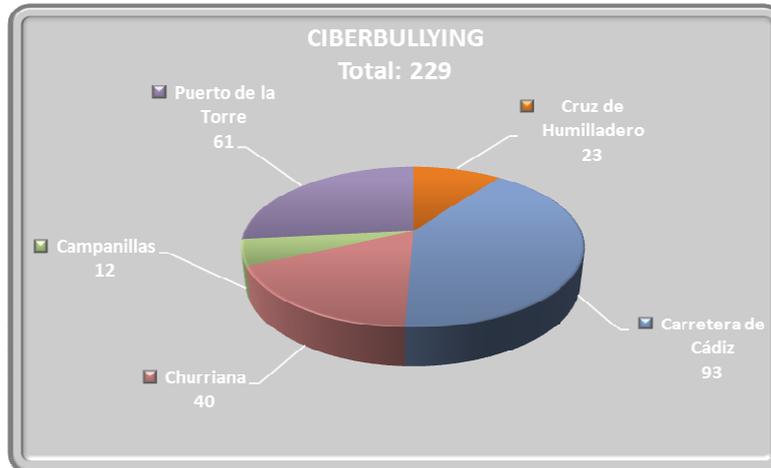
○ **Ciberbullying**



Internet ha pasado en pocos años de ser una herramienta utilizada de manera ocasional a constituir un canal de comunicación y un contexto de socialización de primera y creciente importancia, en especial, entre jóvenes y adolescentes. Algunas de las características de Internet y de las nuevas tecnologías en general (anonimato, inmediatez, alcance...) son aprovechadas por determinadas personas para reproducir estereotipos de género y distintas manifestaciones de violencia y agresión hacia las mujeres. Este proyecto pretende alertar, hacer reflexionar y debatir sobre aquellas cuestiones que tienen que ver con el Bullying (acoso dentro del ámbito escolar) y las nuevas formas en la que ha derivado éste, el CiberBullying (acoso a través de Internet).

CIBERBULLYING	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Cruz de Humilladero	13	10	23
Carretera de Cádiz	40	53	93
Churriana	17	23	40
Campanillas	0	12	12
Puerto de la Torre	23	38	61
TOTAL	93	136	229

Área de Igualdad de Oportunidades



○ **Defensa personal para mujeres.**

El Área de Igualdad de Oportunidades del Ayuntamiento de Málaga propone, desde el Distrito nº 4 Bailén Miraflores, cursos de defensa personal para mujeres en colaboración con la asociación "SHOKEMA". Para ello, se propone una actividad de carácter práctico para mujeres de todas las edades que pretendan trabajar en el desarrollo de diferentes habilidades que les permitan hacer frente a situaciones de peligro. En esta ocasión también participaron mujeres del Distrito de Churriana

DEFENSA PERSONAL PARA MUJERES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Bailén Miraflores	0	27	27
Churriana	0	4	4
TOTAL	0	31	31

TABLA RESUMEN DE ACTUACIONES.

CRONOGRAMA DE ACTUACIONES COMISIONES TRANSVERSALES ÁREAS MUNICIPALES/EMPRESAS

EJE V.- PREVENCIÓN, INTERVENCIÓN Y ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO

OBJETIVO GENERAL:

Crear las condiciones necesarias para prevenir y erradicar la violencia hacia las mujeres en la ciudad de Málaga y proporcionar una atención integral a quienes la sufren.

Objetivo 1

Informar y sensibilizar a la población sobre la violencia que se ejerce sobre las mujeres.

Indicadores

1. N.º de acciones formativas realizadas a la población adulta.
2. N.º de campañas de sensibilización realizadas.
3. N.º de conferencias, cursos y jornadas realizadas.

Medidas

91. Desarrollar acciones educativas y de prevención de la violencia de género



dirigidas a la población adulta.

- EMT imparte un curso al personal de la empresa sobre la sensibilización y prevención del acoso sexual y del acoso por razón de sexo 2014, 2015 y 2016
- El Cine en tu Zona 2014, 2015 y 2016
- Formación para el profesorado 2014, 2015 y 2016
- Formación para madres y padres de AMPAS 2014, 2015 y 2016
- Grupos psicoeducativos de madres y padres de adolescentes que sufren violencia 2014, 2015 y 2016
- Formación para grupo de adultos de Cruz Roja 2014, 2015 y 2016
- Formación para población universitaria “ Los Buenos Tratos” 2014, 2015 y 2016
- Formación en mediación con perspectiva de género para los servicios de mediación del Ayuntamiento 2014, 2015 y 2016
- Formación violencia sexual para personal del Ayuntamiento 2014, 2015 y 2016
- Formación prevención violencia de género en adolescentes para Comisión de Trabajo Social de Instituciones Públicas 2014 y 2015
- Formación prevención violencia de género para la Comisión Psicológica de Instituciones Públicas 2014 y 2015
- Formación prevención violencia de género con madres de menores víctimas de violencia de género 2014 y 2015
- Formación en masculinidades y violencia para las Jornadas de Conductas de Riesgo (Área de Juventud) 2014 y 2015
- Festival de Málaga cine Español (Afirmando los Derechos de las Mujeres/ Muestra de cine Mujer en Escena/ cine en tu zona; Ciclo Entre Muestras 2014, 2015 y 2016
- Proyecto “Defensa personal para mujeres” (34h) Distrito Bailén Miraflores 2015
- Proyecto “Pactando Acuerdos” (4h) Distrito Churriana 2014
- Proyecto” Empatía principio básico de la igualdad” (12h) Distrito churriana 2015
- Proyecto “Luces rojas para detectar la violencia” (2h) Servicio Agentes para la Igualdad. Distrito Campanillas 2014
- Proyecto “Prevención Violencia de Género (2h) Servicio Agentes para la Igualdad. Distrito Campanillas 2015
- Proyecto “Publicidad, sexualidad y sexismo: Una mirada crítica” (2h) Servicio Agentes para la Igualdad. Distrito Campanillas 2015
- Charla-coloquio sobre programa igualdad en distritos y violencia de género. Distrito Palma Palmilla 2014
- Formación en prevención de la violencia de género dirigida a profesionales. Distrito Palma Palmilla 2014
- Proyecto “marionetas en igualdad” Distrito Palma Palmilla 2014
- Campaña 25 noviembre. Día Internacional Contra la Violencia hacia las Mujeres 2014, 2015 y 2016
- Subvención proyecto “_Trasformando el conflicto” Asoc. Benéfica el Biberódromo 2014
- Subvención proyecto “Actúa Ya” THEMIS 2014
- Subvención proyecto “Rompe con la desigualdad” Federación UNIDAD 2014
- Subvención del Proyecto “Transformando el conflicto” Asoc. Benéfica El



Biberódromo 2015

- **Subvención del Proyecto “La Noticia con perspectiva de género” Fundación Inquietarte 2015**
- **Subvención del Proyecto “Violencia de género intrafamiliar: protección legal y social” THEMIS 2015**

92. Incorporar la temática sobre menores víctimas de la violencia de género en jornadas, congresos y acciones formativas.

- **Formación prevención violencia de género en adolescentes para Comisión de Trabajo Social de Instituciones Públicas 2014 y 2015**
- **Formación prevención violencia en adolescentes para la Comisión Psicológica de Instituciones públicas 2014 y 2015**
- **Formación en masculinidades y violencia para las Jornadas de Conductas de Riesgo (Área de Juventud) 2014 y 2015**
- **Formación prevención violencia de género con madres de menores víctimas de violencia de género 2014 y 2015**
- **Módulo de Violencia hacia las mujeres en los cursos de formación para dinamizadoras en los distritos (Proyecto del Área de Juventud) 2014 y 2015**
- **Se subvenciona desde el Área el Proyecto Violencia de Género. Proyecto Integral Dirigido a Jóvenes, a la Asoc Aradia 2014 y 2015**
- **Se subvenciona desde el Área el Proyecto formando a menores y jóvenes en Igualdad, Coeducación y Prevención de la Violencia de Género, a la Asoc de Rumanos Carisma Juvenil 2014 y 2015**
- **Se subvenciona el Proyecto Prevención de la Violencia de Género entre la juventud Malagueña, a la Asoc INCIDE. Año 2014**
- **Se subvencionaron desde el Área Talleres de Prevención de la Violencia de Género (ni un beso a la fuerza) en Centros e Institutos de Enseñanza Secundaria, al Instituto de Sexología para el estudio del Hecho Psicológico y Sexual. Año 2014 y 2015**
- **Se subvenciona desde el Área el Proyecto Sensibilización sobre la Violencia de control para adolescentes, a la Fundación Mujeres y Tecnología ENIAC Año 2015**
- **Se Subvenciona el Proyecto Formando menores y jóvenes en Igualdad, Coeducación y Prevención de la Violencia de Género, a la Asoc de Rumanos Carisma Juvenil 2015**
- **(Festival de Málaga cine Español (Afirmando los Derechos de las Mujeres/ Muestra de cine Mujer en Escena/ cine en tu zona 2014 y 2015**
- **Proyecto “Prevención violencia de Género (16h) Servicio Agentes para la Igualdad. Distrito Campanillas 2015**
- **Subvención proyecto “Formando a menores y jóvenes en igualdad, Coeducación y prevención de la V.G” Asoc. De Rumanos “Carisma Juvenil” 2014**
- **Subvención del Proyecto “Formando a menores y jóvenes en igualdad, coeducación y prevención de la V.G.” Asoc. Rumanos “Carisma Juvenil” 2015**

93. Desarrollar campañas específicas de sensibilización y prevención de la



<p>violencia de género durante todo el año, especialmente en torno al 25 de noviembre.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Campaña Halloween 2015 - Campaña 25 de Noviembre 2014 y 2015 - Exposición fotográfica “No solo duelen los golpes” Servicio Agentes para la Igualdad. Distrito Campanillas 2014 - Proyecto “Qué es y cómo prevenir la violencia de género” (4,5h) Servicio Agentes para la Igualdad. Distrito Campanillas 2014 - Se subvencionó el proyecto “Prevención de la violencia de género en el colectivo de mujeres con discapacidad a la Asociación para la promoción de la Mujer con Discapacidad LUNA, Málaga 2014 y 2015
<p>94. Desarrollar campañas de prevención de la violencia de género en mujeres con discapacidad.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Subvención proyecto “Prevención de la V.G., en el colectivo de Mujeres con Discapacidad II” ASOC. MUJER CON DISCAPACIDAD LUNA MÁLAGA 2014 - Subvención del Proyecto “Prevención de la V.G. en el Colectivo de Mujeres con Discapacidad III” Asoc. Para la Promoción de la Mujer con Discapacidad LUNA-MÁLAGA 2015
<p>95. Expresar mediante diferentes soportes la tolerancia cero hacia tradiciones culturales que imponen la violencia contra las mujeres.</p> <ul style="list-style-type: none"> - (Festival de Málaga cine Español (Afirmando los Derechos de las Mujeres/ Muestra de cine Mujer en Escena/ cine en tu zona; Ciclo EntreMuestras) 2014 y 2015 - Concentración liberación niñas de Nigeria. Plaza Merced. Distrito Palma Palmilla 2014
<p>96. Promover la elaboración y difusión de materiales didácticos dirigidos a la comunidad educativa, agentes sociales y población en general, adaptados a las necesidades de grupos específicos (mujeres mayores, personas con discapacidad, inmigrantes...).</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elaboración de Guía Didáctica dirigida al profesorado de Primaria y Secundaria (Programa Vivir en Igualdad) 2014, 2015 y 2016 - Elaboración de Guía Didáctica dirigida al alumnado de Primaria y Secundaria (Programa Vivir en Igualdad) 2014, 2015 y 2016 - Elaboración de Guía Didáctica dirigida a madres y padres (Programa Vivir en Igualdad) 2014, 2015 y 2016
<p>97. Celebrar jornadas abiertas que pongan de manifiesto la relación entre la feminización de la pobreza y determinadas formas de violencia contra las mujeres (como la explotación sexual o la prostitución).</p> <ul style="list-style-type: none"> - Subvención del Proyecto “Sensibilízame: Acciones de concienciación sobre trata con fines de Explotación Sexual” Asoc. Mujer Emancipada 2015



<p>98. Incorporar al currículum formativo del ESPAM (Escuela Pública de Seguridad Ciudadana de Málaga) contenidos relacionados con la violencia hacia las mujeres.</p> <ul style="list-style-type: none">- Curso de Especialización en Primeros Auxilios psicológicos en Violencia de Genero 2014 y 2015- Curso de manejo del comportamiento hostil y violento 2014 y 2015- Cursos de capacitación de Subinspectores relacionados con los siguientes contenidos: 2014 y 2015<ul style="list-style-type: none">.- Intervención con víctimas y con agresores..- Recursos y procedimiento de Coordinación institucional para la Atención a las mujeres Víctimas de Malos Tratos y Agresiones Sexuales..- Actualización sobre el tratamiento jurídico de la violencia hacia Las mujeres y protección legal a las víctimas..- Los efectos de la Violencia de Genero sobre las víctimas y los requisitos de la atención policial a las víctimas de violencia y agresiones sexuales..- La Actuación Policial: investigación de los hechos delictivos (diligencias y actuaciones), información a la víctima y Protección de las víctimas. Detención del presunto delincuente Análisis y estudio de casos..- Coordinación con otros Cuerpos y Fuerzas de Seguridad (Cuerpo de la Policía Nacional y Guardia Civil) y otras..- La atención a las victimas- Cursos formativos impartidos por la SPAM con contenidos relacionados con Violencia de Género:<ul style="list-style-type: none">- Oficina de denuncias Nivel I- Investigación de delitos relacionados con la VG- Intervención en crisis
<p>99. Desarrollar acciones de prevención dirigidas a la población juvenil tanto de sensibilización contra la violencia de género como de promoción de relaciones interpersonales igualitarias.</p> <ul style="list-style-type: none">- Proyecto “Amor, Noviazgo Igualitario y Prevención del Maltrato” impartida por profesionales del Instituto de Sexología 2014 y 2015- Proyecto “Igualdad de Género y Nuevas Masculinidades” 2014 y 2015- (Festival de Málaga cine Español (Afirmando los Derechos de las Mujeres/ Muestra de cine Mujer en Escena/ cine en tu zona) 2014 y 2015- Proyecto “Amor, noviazgo igualitario y prevención del maltrato” (8h) Servicio Agentes de Igualdad. Distrito Bailén Miraflores y Cruz Humilladero 2014 y 2015- Formación para el alumnado de Primaria y Secundaria (Programa Vivir en Igualdad) 2014, 2015 y 2016- Formación dinamizadoras de distrito en prevención de las violencias hacia las



mujeres 2014 y 2015

- **Formación proyecto “ Buenos Tratos” para la visibilización de las violencias hacia las mujeres 2014 y 2015**
- **Proyecto “ Rebeldes del Género” 2014 y 2015**
- **Proyecto “Títeres en igualdad dirigidos a niñas y niños” Distrito Palma Palmilla 2014**
- **Prevención de la Violencia de género. Distrito Cruz Humilladero y Puerto de la Torre 2014 y 2015**
- **Subvención proyecto “III Plan Contra la V.G. y hacia la igualdad real y efectiva entre hombres y mujeres” A.V. Cortijo Alto Alameda. 2014**
- **Subvención proyecto “Prevención de V.G. y Riesgo en Redes Sociales” AMPA LA FAROLA 2014**
- **Subvención proyecto “Programa de prevención de parejas adolescentes: de igual a igual” HOGAR ABIERTO 2014**
- **Subvención proyecto “Prevención de la V.G. entre la juventud malagueña” INCIDE 2014**
- **Subvención proyecto “Formación. Sensibilización y prevención de la violencia entre parejas lesbianas” LGBT 2014**
- **Subvención proyecto “Rompe con la desigualdad” Federación UNIDAD 2014**
- **Subvención del Proyecto “IV Plan Contra la V.G. y hacia la igualdad real y efectiva entre hombres y mujeres” A.V. Cortijo alto Alameda 2015**
- **Subvención del Proyecto “Micromachismos: Violencia Invisible” Asoc. Consumidores, Amas de Casa “Sta. M^a de la Victoria Al-Ándalus” 2015**
- **Subvención del Proyecto “Coeducación para la Paz” Asoc. Bil por el Bienestar Integral de las Personas 2015**
- **Subvención del Proyecto “Sensibilización sobre la violencia de control (Para adolescentes) ENIAC 2015**
- **Subvención del Proyecto “Formación. Sensibilización y prevención de la Violencia entre parejas de lesbianas” LGBT 2015**
- **Subvención del Proyecto “Programa de prevención en parejas adolescentes: De igual a igual” Hogar Abierto-Centro especializado en intervención familiar 2015**
- **Subvención del Proyecto “Prevención de la V.G. entre la juventud Malagueña” Asoc. Iniciativa Internacional Joven 2015**
- **Subvención del Proyecto “La Madriguera” Asoc. Yoboy por el Desarrollo 2015**

Objetivo 2

Cooperar mediante programas específicos de formación en igualdad con los centros educativos de la ciudad.

Indicadores

1. N.º de acciones formativas realizadas en centros educativos.
2. N.º de guías coeducativas distribuidas.
3. N.º de acciones formativas realizadas para prevenir la violencia de género a través de las nuevas tecnologías.



Medidas
<p>100. Colaborar con los centros educativos de la ciudad en el desarrollo de acciones formativas para la educación en igualdad y la prevención de la violencia de género.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Muestras de cine Mujer en Escena, Afirmando los Derechos de las Mujeres y Ciclo EntreMuestras: 2014 y 2015 <ul style="list-style-type: none"> -Realizar acciones formativas sobre ciberbulling, sexting, grooming..dirigidas al alumnado, profesorado y familias -Realizar acciones formativas sobre el respeto a la diversidad afectivo-sexual, prevención de la homofobia, etc... - Proyecto “Prevención de la Violencia de Género: Ni un Beso a la Fuerza” - Proyecto “Publicidad, Sexualidad y Sexismo: Una Mirada Crítica” ambas impartidas por profesionales del Instituto de Sexología - Proyecto “Prevención de la violencia de género. Luces rojas” (2h) Distrito Ciudad Jardín y Churriana 2014 - Proyecto “25 de noviembre : día internacional contra la violencia de género” (8h) Distrito Ciudad jardín y Churriana 2014 y 2015 - Proyecto “La Publicidad sexista, una mirada crítica” (2h) Distrito Churriana 2014 y 2015 - Proyecto “Prevención de la violencia de género” (16h) Distrito Ciudad Jardín y Churriana 2014 - Proyecto “ Uso responsable de las redes sociales” (24h) Distrito Churriana 2015 - Proyecto “Prevención de la violencia de género en adolescentes” (8h) Distrito Churriana 2015 - Proyecto “Bloqueando la violencia digital. Nuevas formas de actuación frente a la violencia de género” (4h) Distrito Churriana 2015 - Proyecto “Amor, noviazgo igualitario y prevención del maltrato” (8h) Distrito Ciudad Jardín, Churriana y Campanillas 2014 y 2015 - Proyecto “Publicidad y Comunicación no sexista” (2h) Servicio Agentes para la Igualdad. Distrito Centro y Campanillas. 2014 - Proyecto “Amor, noviazgo y prevención del maltrato” Distrito Palma Palmilla 2014 y 2015 - Proyecto “Ciberbullying” (6h) Distrito Cruz Humilladero 2014 y 2015 - Proyecto “Ilustrando Historias de Igualdad” (5h) 2015 - Proyecto IES “Igualdad de género y nuevas masculinidades” (8h) 2015 - Proyecto IES “Diversidad Sexual” Distrito Cruz Humilladero 2014 y 2015 - Vivir en igualdad: módulo dedicado a la violencia machista. Distrito Cruz Humilladero 2014, 2015 y 2016 - Subvención proyecto “Talleres de prevención de la V.G. (ni un beso a la fuerza) en centros e institutos de enseñanza secundaria)” “Publicidad, sexualidad y sexismo: una mirada crítica” INSTITUTO SEXOLOGÍA PARA EL ESTUDIO DEL HECHO PSICOLÓGICO Y SEXUAL 2014 - Subvención del Proyecto “Gabinete de igualdad en los centros educativos: Hombres por la igualdad” Hogar abierto-Centro especializado en intervención



<p>familiar 2015</p> <ul style="list-style-type: none"> - Subvención del Proyecto “Talleres de prevención de la V.G. (ni un beso a la fuerza) en centros e institutos de enseñanza secundaria” “Publicidad, sexualidad y sexismo: una mirada crítica” Instituto de sexología para el estudio del Hecho Psicológico y Sexual 2015
<p>101. Celebrar con las AMPAS acciones formativas, inspiradas en la equidad de género, sobre educación de la autoestima y habilidades sociales en la infancia, como herramienta de prevención de conductas violentas.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Subvención Proyecto “Prevención de la Violencia de Género y Riesgo Redes Sociales”, del AMPA La Farola 2014 - Proyecto “Pactando acuerdos (4h) Servicio Agentes para la igualdad. Distrito Campanillas 2014 - Proyecto “Coeducación, Masculinidades e Igualdad de Género” (2h) Servicio Agentes para la Igualdad. Distrito Campanillas 2015 - Educación en Igualdad: Taller coeducativo para madres y padres. Distrito Palma Palmilla 2015 - Subvención proyecto “Talleres de igualdad para alumnado, padres, madres y profesorado de CPD Cardenal Herrera Oria” AMPA TOQUERO 20 COLEGIO CARDENAL HERRERA 2014 - Subvención del Proyecto “Taller de Igualdad de oportunidades y tareas compartidas” AMPA LA FAROLA 2015 - Subvención del Proyecto “Talleres de igualdad para alumnado, padres, madres y profesorado de CPD Cardenal Herrera Oria AMPA TOQUERO 20 COLEGIO CARDENAL HERRERA ORIA 2015
<p>102. Editar y difundir una guía coeducativa dirigida a padres y madres para educar en igualdad y prevenir la violencia de género. Realizar adaptaciones de dichas guías para personas con discapacidad.</p>
<p>103. Editar y difundir guías coeducativas dirigidas al alumnado para educar en igualdad y prevenir la violencia de género. Realizar adaptaciones de dichas guías para personas con discapacidad.</p>
<p>104. Editar y difundir guías coeducativas dirigidas al profesorado para educar en igualdad y prevenir la violencia de género. Realizar adaptaciones de dichas guías para personas con discapacidad.</p>
<p>105. Realizar acciones formativas sobre ciberbullying, sexting, grooming....dirigidas al alumnado, profesorado y familias.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Proyecto “Ciberbullying” (9h) Servicio Agentes de Igualdad. Distrito Bailén Miraflores, palma palmilla y Puerto de la Torre 2014 y 2015 - Proyecto Ciberbullying, impartida por profesionales de la Asociación Azul Violeta 2014 - Bloqueando la Violencia Digital: nuevas fórmula de actuación frente a la nueva violencia de género (3h) Distrito Campanillas 2015 - III Jornadas de recursos policiales: 1) onda color 107.3 programa de radio



<p>“Violencia de género a través de las redes sociales” con vecindad del barrio y representantes de área de Igualdad... 2) Charla del área de Igualdad y la Policía Nacional sobre utilización de los medios informáticos en la Violencia de Género. Distrito Palma Palmilla 2015</p> <ul style="list-style-type: none"> - Subvención del Proyecto “Bloqueando la V. Digital: Nuevas fórmulas de actuación frente a la nueva V.G.” Asoc. Ada Lovelace 2015 - Subvención del Proyecto “Antiacoso Escolar” Asoc. Formadores sin fronteras Málaga 2015 	
<p>106. Realizar acciones formativas sobre el respeto a la diversidad afectivosexual, prevención de la homofobia, etc.</p>	
<p>Objetivo 3 Optimizar los recursos dirigidos tanto a las mujeres que sufren violencia de género como a las víctimas indirectas y mejorar los procedimientos de intervención.</p>	<p>Indicadores</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. N.º de mujeres víctimas de la violencia de género atendidas. 2. N.º de menores víctimas de violencia de género atendidos.
<p>Medidas</p>	<p>107. Optimizar los modelos y procedimientos de intervención en los casos de violencia de género, buscando la máxima personalización.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Proyecto Rebeldes del Género para adolescentes - Grupos psicoeducativos de madres de menores víctimas de violencia de género - Grupos psicoeducativos de madres y padres de adolescentes víctimas de violencia. - Itinerarios personalizados de intervención para las usuarias del Negociado de Violencia de Género (SAPSMU, orientación laboral, actividades...) - LIMASA tiene un Protocolo de Actuación para casos de Violencia de Género y Acoso Sexual en la empresa - GESTRISAM tiene Protocolo: Contra la detección de la mujer víctima de Violencia de Género en la atención al público que realiza Gestrisam. <ul style="list-style-type: none"> - Protocolo de medidas preventivas contra la Violencia de Género para su personal. - Contra el Acoso Sexual en la organización para su personal.
<p>108. Adecuar los recursos sociales existentes para dar una respuesta eficaz a aquellos casos en los que, además de violencia, concurren otras circunstancias (discapacidad, inmigración, toxicomanías...).</p> <ul style="list-style-type: none"> - Subvención de Proyectos Mujeres Inmigrantes: especificidades y estrategias de erradicación de la Violencia de Género; de la Asoc Marroquí para la Integración de los Inmigrantes. Año 2014 y 2015 - Subvención del Proyecto Prevención de la Violencia de Género en el Colectivo de Mujeres con Discapacidad; de la Asoc para la Promoción de la Mujer con Discapacidad Luna Málaga. Año 2015 - Subvención del Proyecto Programa de Igualdad, Coeducación y Prevención de Violencia de Género, de la Asc Búlgara para la Integración y el Desarrollo Cultural. Año 2015 	



<ul style="list-style-type: none"> - Subvención del Proyecto Acompañamiento a mujeres en exclusión Social que han sufrido Violencia de Genero, de la Asc de Psicoterapia e Intervención Psicoeducativa Año 2015 - Colaboración con intérprete de signos para casos de usuarias con diversidad auditiva. - Desde el Negociado de Violencia de Género se atiende a todas las mujeres independientemente de la concurrencia de otras circunstancias. - Subvención proyecto “Atención, ayuda, asesoramiento y orientación social” ADARYMA 2014 - Subvención proyecto “Mujeres inmigrantes: especificidades y estrategias de erradicación de la V.G.” Asoc. Marroquí para la integración de los inmigrantes 2014 - Subvención del Proyecto “Atención, ayuda, asesoramiento y orientación social” Asoc. De Ayuda a Reclusas y mujeres marginadas ADARYMA 2015 - Subvención del Proyecto “Acompañamiento a mujeres en exclusión social que han sufrido V.G.” EL TRAMPOLIN 2015 - Subvención del Proyecto “Mujeres inmigrantes: especificidades y estrategias de erradicación de la V.G. II” Asoc. Marroquí para la Integración de los Inmigrantes 2015
<p>109. Apoyar al servicio de atención e intervención con menores víctimas que han sido testigos de situaciones de malos tratos.</p> <ul style="list-style-type: none"> - DEMETER
<p>110. Creación de grupos terapéuticos de mujeres víctimas de violencia de género.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Rebeldes del Género - Subvención proyecto “Grupo de psicoterapia para mujeres que sufren malos tratos físicos y/o psíquicos” Asoc. Internacional del teléfono de la ESPERANZA 2014 - Subvención del Proyecto “Intervención Psicológica para Mujeres con riesgos de Exclusión Social” Asoc. Internacional del Teléfono de la Esperanza 2015
<p>111. Participar en las comisiones profesionales para el intercambio de buenas prácticas en la intervención y prevención de la violencia de género.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Comisión Psicológica de Instituciones Públicas - Comisión de Trabajo Social de Instituciones Públicas
<p>112. Incorporar la perspectiva de género en los servicios de mediación que ofrece el Ayuntamiento de Málaga.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Formación en mediación con perspectiva de género para los servicios específicos de mediación del Ayuntamiento de Málaga: mediación comunitaria, familiar y policial. Impartida por técnicas del Área de Igualdad de Oportunidades 2015

EJE 6 URBANISMO Y MOVILIDAD Y MEDIO AMBIENTE.

ACTUACIONES EN LOS DISTRITOS.

○ Visitas urbanas con perspectiva de género.



Conocer la ciudad a través de la historia; los diversos perfiles de personas que utilizan el espacio urbano, reconociendo los grupos ocultos y más vulnerables para los que no está adaptada, así como comprender la función del centro histórico en la ciudad: espacios públicos, espacios de decisión, equipamientos, zonas residenciales, comerciales, estructuras de movilidad, etc. Se hace especial hincapié en

los aspectos que tienen que ver con la seguridad de la mujer en la ciudad. Un itinerario realizado por Susana García Bujalance, por el Puerto de Málaga, un espacio representativo de la ciudad de Málaga.

VISITAS URBANAS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Centro	0	28	28
Este	14	17	31
	14	45	59

TABLA RESUMEN DE ACTUACIONES

CRONOGRAMA DE ACTUACIONES COMISIONES TRANSVERSALES ÁREAS MUNICIPALES/EMPRESAS

EJE VI.- URBANISMO, MOVILIDAD Y MEDIO AMBIENTE	
OBJETIVO GENERAL: Incorporar el enfoque de género en las políticas urbanísticas, de movilidad y medio ambientales de la ciudad.	
Objetivo 1 Incorporar la perspectiva de género en el diseño urbano.	Indicadores <ol style="list-style-type: none"> 1. N.º de acciones formativas sobre urbanismo y género realizadas. 2. N.º de puntos peligrosos iluminados 3. Nuevos equipamientos creados con perspectiva de género. 4. N.º de adaptaciones en las infraestructuras urbanas realizadas con perspectiva de género.
Medidas	
113. Elaborar y difundir publicaciones de buenas prácticas en el diseño urbano con enfoque de género. - Publicación del libro digital de las Jornadas de Urbanismo y Género de 2012 “Ciudad en Construcción”. http://www.malaga.eu/recursos/igualdad/Ciudad_ISBN.pdf	



<p>114. Realizar actividades formativas sobre urbanismo con enfoque de género.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Organización de las Jornadas de Urbanismo y Género “La mirada de Género en el espacio urbano” el 25 de marzo de 2015 en el Museo del Patrimonio Municipal. http://areadeigualdad.malaga.eu/export/sites/default/mujer/mujer/portal/menu/portada/documentos/Mirada-Genero-Diptico-just.pdf - Asistencia de las comisiones en las Jornadas de Urbanismo “Pensar en la ciudad”. “La mirada de género en el espacio público” organizadas por el Área de Igualdad de Oportunidades - Proyecto “Visitas urbanas con perspectiva de género” (4h) (2h) Servicio Agentes de Igualdad Distrito Centro, Bailén Miraflores, Palma Palmilla, Cruz Humilladero y Campanillas 2014 y 2015 - Proyecto “Mujeres en el tiempo. El camino hacia la visibilidad” Distrito Centro 2014 - Proyecto “Jugando a construir la ciudad” Distrito El Palo, Ciudad Jardín, Bailén Miraflores, Palma Palmilla, Puerto de la Torre y Teatinos Universidad 2014 - Proyecto “Participa en la construcción de tu barrio” Distrito Puerto de la Torre 2014 - Jornadas de Urbanismo y Género “Ciudad en Construcción” en 2012 http://areadeigualdad.malaga.eu/export/sites/default/mujer/mujer/portal/menu/portada/documentos/Diptico info ciudad en construccionx 30 Agosto.pdf - Subvención proyecto “Ecofeminismo y VIH” ASIMA 2014 - Subvención del Proyecto “Ecofenismo” ASIMA 2015
<p>115. Incorporar criterios de accesibilidad universal en el diseño de los edificios públicos, tal como establece el Plan Estratégico de Accesibilidad Universal del Ayto. de Málaga.</p>
<p>116. Añadir la justificación de los criterios de diseño con perspectiva de género en las licitaciones municipales para la construcción de equipamientos urbanos y zonas verdes.</p>
<p>117. Incorporar áreas de descanso con papeleras, fuentes, bancos y arbolado, especialmente en las áreas de juego infantil, así como en las avenidas urbanas de más tránsito.</p>
<p>118. Garantizar la señalización en el diseño de los edificios públicos con criterios de seguridad y accesibilidad universal para toda la población, como establece el Plan Estratégico de Accesibilidad Universal del Ayto. de Málaga.</p>
<p>119. Fomentar la creación de salas de lactancia e instalación de cambiadores en los edificios municipales.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Existen cambiadores de bebe: - En el Edificio de Participación Ciudadana, Servicios Sociales y el Área de Igualdad. – Edificio Múltiple. – MIMA (Museo de la música). – Museo Picasso. –Casa Natal Picasso. –Biblioteca Municipal de Churriana. – Museo Pompidou.- Museo Ruso.
<p>120. Crear indicadores de calidad, accesibilidad y movilidad de edificios públicos y barrios desde la perspectiva de género.</p>
<p>121. Iluminar correctamente las calles, los espacios públicos y los aparcamientos,</p>



<p>previo estudio de los puntos mal iluminados y de escasa visibilidad.</p> <ul style="list-style-type: none"> - PATRONATO BOTÁNICO. Los espacios están bien iluminados. 2015 - URBANISMO. Algunas actuaciones realizadas: Plan Ilumina. Plan Contaminación lumínica 2014 y 2015 	
<p>122. Adaptar las infraestructuras urbanas para prevenir situaciones de agresión, utilizando materiales transparentes para el diseño de los cerramientos de escaleras, aparcamientos, etc. que favorezcan la visibilidad.</p>	
<p>123. Intercalar en el diseño de los parques espacios funcionales y áreas abiertas (paseos, glorietas, miradores, áreas ajardinadas, áreas recreativas y de reposo, granjas pedagógicas, jardines didácticos, viveros, huertos vecinales, etc.).</p>	
<p>Objetivo 2 Conocer la situación de las mujeres y de las relaciones de género en nuestra ciudad.</p>	<p>Indicadores</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. N.º de estudios realizados. 2. N.º de zonas peligrosas detectadas.
<p>Medidas</p>	
<p>124. Realizar estudios para conocer las percepciones que hombres y mujeres tienen de su ciudad y obtener datos sobre el modelo de ciudad deseado.</p> <ul style="list-style-type: none"> - URBANISMO <ul style="list-style-type: none"> - actuación en PEPRI Centro “El Centro también vive”: http://elcentrotambienlive.com/ 2015 - Planificación con perspectiva de género de la Gerencia de Urbanismo del Proceso participativo que se realizará en el Paseo Marítimo Ciudad de Melilla. 2015 	
<p>125. Realizar un mapa sobre la utilización de los equipamientos y espacios públicos de Málaga por la ciudadanía, con los datos segregados por sexo, para tener un conocimiento más amplio de las necesidades de las mujeres y poder incorporarlo en la elaboración de itinerarios seguros.</p>	
<p>126. Realización desde la OMAU de un informe sobre “La Mujer y la ciudad” dentro de La Agenda Local 21 y difundir los resultados.</p>	
<p>127. Realizar un mapa con puntos peligrosos y plantear soluciones, valorando las distintas percepciones de inseguridad en los grupos de población, en especial de las mujeres.</p>	
<p>Objetivo 3 Favorecer la participación de las mujeres de la planificación urbanística y de la toma de decisiones de la ciudad y su entorno.</p>	<p>Indicadores</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. N.º de acciones de dinamización realizadas para la participación de las mujeres en el diseño urbano. 2. N.º de foros sobre urbanismo y género desarrollados en los medios de comunicación municipales.
<p>Medidas</p>	
<p>128. Promover la participación de las agrupaciones y asociaciones de mujeres en los espacios y foros de debate sobre la planificación de los espacios urbanos,</p>	



tanto a nivel de Distritos cómo de ciudad.	
- URBANISMO actuación en PEPRI centro. “El Centro también vive”: http://elcentrotambienlive.com/ 2015	
129. Fomentar la creación de foros sobre urbanismo y género en los medios de comunicación municipales.	
130. Realizar encuestas a la población sobre propuestas de diseño y planificación urbana, con análisis de los datos diferenciados por género.	
Objetivo 4 Aplicar desde el Ayuntamiento una política municipal de vivienda que mejore el acceso a grupos de población con especiales dificultades económicas.	Indicadores 1. Nº de viviendas sociales adjudicadas a mujeres y a hombres. 2. Criterios de género aplicados en el programa de alquiler de viviendas.
Medidas	
131. Incorporar criterios de género en la adjudicación de viviendas sociales. - Desde el Comité de Familias en Riesgo de Exclusión Social y desde El Registro Demandante, el IMV, facilita viviendas a mujeres víctimas de violencia de género y familias monoparentales. 2014 y 2015	
132. Incorporar criterios de igualdad de género al diseño y aplicación del programa de alquiler de viviendas.	
133. Favorecer que las viviendas adjudicadas a mujeres con especiales dificultades socioeconómicas estén ubicadas en zonas con fácil acceso al transporte público y a servicios básicos de proximidad.	
134. Velar porque la concesión de viviendas a mujeres con especiales dificultades se lleve a cabo teniendo en cuenta sus necesidades y las de su familia.	
135. Tener en cuenta los criterios de accesibilidad universal, referidos en la ordenanza de accesibilidad municipal, en las viviendas construidas con la participación de los fondos municipales. - El IMV cumple esta medida por ley. 2014 y 2015	
Objetivo 5 Promover el diseño de viviendas con modelos que incorporen la perspectiva de género así como las nuevas necesidades familiares y sociolaborales.	Indicadores: 3. N.º de actividades formativas realizadas. 4. N.º de premios otorgados. 5. Criterios de género introducidos en la contratación de empresas.
Medidas	
136. Organizar actividades formativas y de intercambio de buenas prácticas en el diseño de viviendas con perspectiva de género dirigidas a profesionales del sector urbanístico y medioambiental.	



137. Crear una convocatoria de premios de urbanismo con perspectiva de género.	
138. Introducir criterios de género en el objeto del contrato para desarrollo de los planes urbanísticos de la ciudad.	
139. Promover la adecuación de las viviendas a las nuevas necesidades y a los nuevos tipos de familia. Introducir la flexibilidad y la multifuncionalidad en el diseño para permitir usos diferentes a lo largo del día y del ciclo vital.	
<ul style="list-style-type: none"> - Proyecto “Autoestima, masculinidades y pérdidas” (10h) Distrito Cruz de Humilladero 2014 y 2015 - Proyecto “Igualdad de Género y Nuevas Masculinidades (16h) Distrito Ciudad Jardín y Palma Palmilla 2015 	
Objetivo 6 Promover la adecuación de los itinerarios y los medios de transporte para una movilidad segura y eficaz por la ciudad.	Indicadores <ol style="list-style-type: none"> 1. N.º de adaptaciones del transporte urbano siguiendo la perspectiva de género. 2. N.º de mejoras de los aparcamientos urbanos con enfoque de género. 3. N.º de mejoras en la seguridad de los aparcamientos públicos y estaciones de metro. 4. N.º de itinerarios mejorados en cuanto a accesibilidad y seguridad.
Medidas	
140. Introducir, en el conjunto del transporte urbano, las modificaciones necesarias (horarios, trayectos, rampas de acceso, etc.) para adaptarlos a las especiales necesidades de toda la población, fundamentalmente a la de las mujeres.	
<ul style="list-style-type: none"> - EMT <ul style="list-style-type: none"> - adapta los horarios de las línea 28 Santa Agueda- Los Núñez en Campanillas y la línea 29 Jarazmín en la zona del Palo. 2014, 2015 y 2016 - Elaboran un estudio desde la perspectiva de género para ver la utilización del transporte por parte de la ciudadanía. 	
141. Reserva de un porcentaje de plazas de aparcamiento más amplias en los aparcamientos públicos, para mujeres en avanzado estado de gestación, personas con bebés y personas con discapacidad.	
<ul style="list-style-type: none"> - SMASSA crea 1 plaza de aparcamientos en los siguientes parkings Salitre, San Juan, Camas, Cruz Humilladero, Cervantes, Tejón y Rodríguez, Alcazaba, Andalucía, Carlos de Haya y el Palo 2015 y 2016 	
142. Instalar las medidas de seguridad necesarias para garantizar la integridad de las personas usuarias de los aparcamientos municipales.	
<ul style="list-style-type: none"> - SMASSA duplica las medidas de seguridad en los parkings de San Juan, la Marina y 	



Carlos de Haya. 2015	
- Proyecto “Educación vial y género” Distrito Churriana (24h) 2015	
143. Velar porque en los espacios verdes y de ocio construidos al abrigo de los fondos municipales se garantice la accesibilidad y la integridad física de toda la ciudadanía.	
144. Fomentar el diseño de itinerarios seguros a los principales equipamientos (colegios, centros de salud, parques, plazas) para favorecer la autonomía de la infancia y de las personas mayores y facilitar la conciliación de la vida laboral y familiar.	
145. Incorporar la perspectiva de género en el programa Cívitas de Caminos escolares seguros, desarrollado desde la OMAU.	
146. Diseñar los trayectos de transporte urbano con una red eficaz que facilite la movilidad de la población y disminuya el tiempo dedicado a los desplazamientos.	
147. Diseñar itinerarios de transporte urbano que faciliten la conciliación de la vida familiar y laboral, adaptándose a los horarios laborales y escolares.	
Objetivo 7 Incorporar la perspectiva de género en las políticas medioambientales.	Indicadores 1. Porcentajes de mujeres y hombres que participan en la toma de decisiones del área de medio ambiente. 2. N.º de actividades formativas que incluyan la perspectiva de género. 3. N.º de encuestas y estudios desagregados por sexo.
Medidas	
148. Facilitar procesos que aseguren la participación equitativa de mujeres y hombres en la toma de decisiones ambientales, en la gestión medioambiental y el conocimiento de los beneficios del uso sostenible de los recursos. - Subvención del Proyecto “La Mujer y la Historia” a la Asoc. Cultural Zegrí (charlas, proyecciones y visitas al Patrimonio Histórico) - Subvención del Proyecto “La mujer y la historia”. Cultural ZEGRI 2014 - Subvención del Proyecto “la Mujer y la Historia” Asoc. Cultural Zegri 2015	
149. Realizar actividades formativas para dar a conocer, comprender y reconocer la contribución de las mujeres al desarrollo sostenible. - Proyecto “Actividad Formativa Mujer y Entorno IES” distrito Ciudad jardín 2015	
150. Incorporar criterios de género a la concesión de subvenciones dentro del marco del Programa Municipal de Política Medioambiental.	
151. Incluir la perspectiva de género en los programas de sensibilización y educación ambiental y en aquellas acciones de concienciación/formación que se realicen. - PATRONATO BOTÁNICO. Visitas nocturnas teatralizadas durante los meses de	

verano. Se hace especial hincapié en el personaje de Amalia Heredia Livermore 2015
152. Realizar actividades de sensibilización que fomenten las buenas prácticas medioambientales y el consumo responsable. - Subvención proyecto “Teatrino para la igualdad: Teatrino de la Tía Reme” ALMUNIA 2014 - Subvención del Proyecto “Sabias y sabrosas por la alimentación sana y el empleo” Asoc. Para la Agroecología Mediterránea ALMUNIA 2015
153. Realizar encuestas y estudios diferenciados por sexo sobre tareas relacionadas con el medio ambiente urbano y hacer públicos los resultados.

EJE 7. EDUCACIÓN Y CULTURA

ACTUACIONES DIRIGIDAS A TODA LA CIUDAD.

○ Programa Vivir en Igualdad.

Dentro del Programa Vivir en Igualdad se desarrollan actividades que se dirigen al alumnado, al profesorado y madres y padres.

➤ Talleres Vivir en Igualdad dirigidos al alumnado de Enseñanza Primaria y Secundaria

Su objetivo es llegar al ámbito educativo y trabajar con la población escolar, desde diversos aspectos, el tema de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, para sensibilizar y hacer conscientes de la necesidad de cambiar las actitudes y los comportamientos que llevan a la persistencia, a pesar de los avances de nuestra civilización, de las desigualdades y la discriminación en la vida diaria de las mujeres.





Área de Igualdad de Oportunidades

El Programa Vivir en Igualdad va dirigido al alumnado de 5º curso de Enseñanza Primaria y a 2º curso de Enseñanza Secundaria. Técnicas del Área de Igualdad de Oportunidades, son las encargadas de impartir Talleres con el alumnado en varias sesiones.

Se introducen los temas y se dan pautas al profesorado para que pueda incorporar la formación en igualdad de forma transversal en las distintas asignaturas.

Datos de participación durante el curso 2015-2016

• N° Centros	41
• N° Total de alumnado participantes	2164
• N° Centros Primaria	21
• N° Centro Secundaria	20
• N° Alumnado Primaria	649
• N° Alumnado Secundaria	1515

N° CENTROS PARTICIPANTES DE PRIMARIA

- 1 CEIP Cerro Coronado
- 2 CEIP El Torcal
- 3 CEIP García Lorca
- 4 CEIP Rectora Adelaida de la Calle
- 5 CEIP Doctor Fleming
- 6 CEIP Antonio Machado
- 7 CEIP Benito Pérez Galdós
- 8 CEIP Simón Bolívar
- 9 CEIP Ardira
- 10 CEIP Miguel Hernández
- 11 CEIP Jábega
- 12 CEIP Las Flores
- 13 CEIP Ciudad de Mobile
- 14 CEIP Almudena Grande
- 15 CEIP Pedro Salinas
- 16 CEIP San José de Calasanz
- 17 CEIP Hans Christian Andersen
- 18 CEIP Luis de Góngora
- 19 CEIP Guadaljaire
- 20 CPC Puertosol
- 21 CEIP Soliva

N° CENTROS PARTICIPANTES DE SECUNDARIA

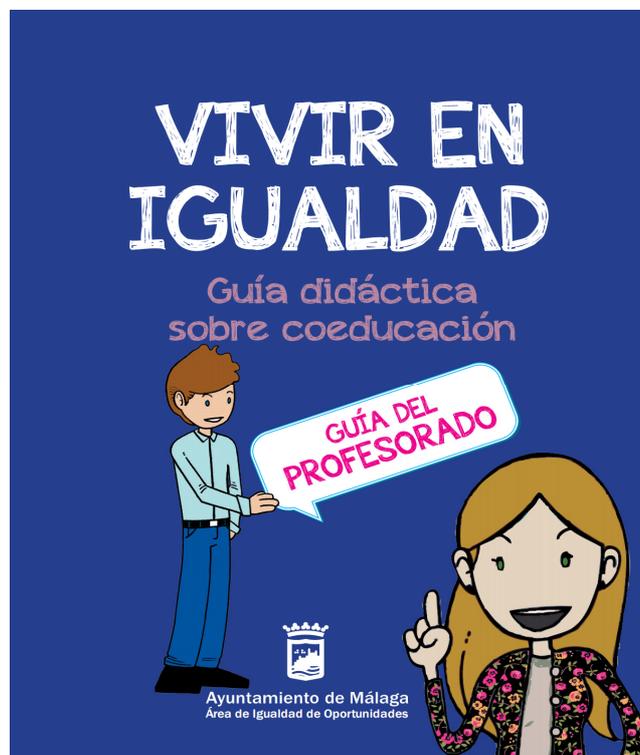
- 1 CPC San José Obrero
- 2 IES Manuel Alcántara
- 3 IES Campanillas

Área de Igualdad de Oportunidades

- 4 IES Cánovas del Castillo
- 5 IES Rafael Pérez Estrada
- 6 CPC San Juan de Dios (Goleta)
- 7 CPC Sagrada Familia
- 8 IES Martín Aldehuela
- 9 IES Fernando de los Ríos
- 10 IES José M^a Torrijos
- 11 IES Sta. Bárbara
- 12 IES Huelin
- 13 IES Sta. Trinidad
- 14 IES Pablo Picasso
- 15 IES Carlinda
- 16 IES Isaac Albéniz
- 17 IES Jardines de Puerta Oscura
- 18 IES El Palo
- 19 CPC Gibralfuere
- 20 CEIP El Tarajal

El Negociado de Formación y Sensibilización impartió la formación en 35 centros y un total de 82 talleres, El Negociado de Transversalidad impartió la formación en 6 centros y un total de 7 talleres.

- **III Jornadas de Formación “Vivir en Igualdad” dirigidas al Profesorado de Enseñanza Primaria y Secundaria y al Servicio de Orientación de los Centros Educativos de Málaga Capital**





Se ofertan al profesorado de primaria y secundaria Jornadas formativas en igualdad de género; su objetivo es que el profesorado tome conciencia de todo el trabajo que tiene pendiente aún nuestra sociedad para que la mujer esté al mismo nivel que los hombres y la importancia de que la escuela tenga en este avance un papel ejecutor y protagonista. Para ello el profesorado tiene que aprender a ser sensible a las manifestaciones que aún hoy nos separan de una forma sutil a través de los estereotipos de género tradicionales. La igualdad no se construye si no somos conscientes de cuáles son los hilos que nos separan.

También quiere propiciar el intercambio de experiencias y conocimientos del profesorado que ya están trabajando la coeducación.

Las Jornadas han sido impartidas por personal técnico del Área de Igualdad de Oportunidades. Las tres primeras sesiones se dedicaron a temas de igualdad de género y las tres últimas sesiones a violencia de género

Fechas y horario de las sesiones:

- **Primer trimestre:** 22 y 29 de Octubre de 2015
- **Segundo trimestre:** 21 y 28 de Enero de 2016
- **Tercer trimestre:** 21 de Abril y 5 de Mayo de 2016

Las Jornadas desarrollaron en horario de 17,00 a 19,30 h. y tuvieron lugar en el salón de actos de Derechos Sociales, C/ Concejal Muñoz Cerván 3.

Asistieron un total de 44 profesoras y profesores de Primaria y de Secundaria.

- **Talleres para Educar en Igualdad, gestionar la resolución de conflictos y prevenir la violencia de género, dirigidos a madres y padres**

Dentro del Programa Vivir en Igualdad se celebraron “**Talleres para educar en igualdad, gestionar la resolución de conflictos y prevenir la violencia de género**”, dirigidos a madres y padres de los centros de Enseñanza Primaria y Secundaria, a través de los cuales se ha querido transmitir a madres y padres la importancia de educar en igualdad desde las familias, cambiando los valores basados en los estereotipos tradicionales que separan a mujeres y hombres por valores igualitarios que calen desde la infancia y cuyo mensaje es que mujeres y hombres son igual de importantes y tienen que tener los mismos derechos y las mismas oportunidades, sin que se les marquen diferencias y se les eduque de distinta forma por el hecho de nacer varón o mujer.



Sus Objetivos:

- Promover la **Sensibilización en Igualdad** de Género que mejore los conocimientos de las personas responsables de la educación de menores y adolescentes.
- Facilitar **herramientas de observación y análisis** de situaciones que permitan detectar las desigualdades de género.
- Favorecer la adquisición de Valores, Actitudes y Comportamientos que favorezca la eliminación de las desigualdades y la Violencia de Género

Se desarrollaron 4 Talleres en las siguientes AMPAS:

- AMPA Jábega Bolívar (CEIP Simón Bolívar)
- AMPA Esquilo (CEIP Profesor Tierno Galván)
- AMPA Montserrat (Colegio Montserrat)
- AMPA Granja de Suárez (Colegio San José Obrero)

Desarrollo del Taller en el AMPA Esquilo, CEIP Profesor Tierno Galván



○ V Concurso sobre igualdad de género “Cuélate por la Igualdad”

Se convocó el V Concurso sobre igualdad de género “Cuélate por la Igualdad”, con motivo de la celebración del 8 de marzo “Día Internacional de la Mujer”.

La finalidad de esta convocatoria es la de sensibilizar al alumnado de los centros de Educación Primaria y Secundaria de Málaga capital, sobre la corresponsabilidad, la igualdad entre hombres y mujeres, niñas y niños, en definitiva intentar fomentar y poner en valor entre el alumnado valores relacionados con la igualdad.

La temática sobre la que versó esta cuarta convocatoria fue LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES. La igualdad de derechos, el papel de la mujer en la sociedad actual frente al que desempeñan los hombres, las distintas responsabilidades que asumen hombres y mujeres, conciliación laboral, familiar y personal, corresponsabilidad familiar, etc. Se han establecido dos categorías: Categoría Primaria con la modalidad de Cuento y la Categoría de Secundaria con la modalidad de Cómic.

El premio a la categoría de Enseñanza Primaria recayó en el Cuento denominado: “La aventura más misteriosa y extraña” de **Eva Albarrán González** del CEIP Victoria Kent y estuvo dotado con una PS Vita y un lote de libros coeducativos.



El premio a la categoría de Enseñanza Secundaria recayó en el cómic “Igualdad de sexos” de **Javier Godoy González**, del IES Isaac Albéniz, y estuvo dotado con una Tablet y un lote de libros coeducativos



○ Talleres Homocircus y Gafas Virtuales “Ponte en su piel”.

En la campaña de este año del 25 de Noviembre, el Área de Igualdad ha apostado por trabajar desde otra perspectiva, poniendo en el punto de mira a los hombres que ejercen violencia.

Para eso se ha optado por el uso de la tecnología de **realidad virtual e imágenes inmersivas** en la que las personas participantes han podido vivir como es el día a día de una mujer como la experiencia de ser acosada en la calle o de vivir una entrevista de trabajo sexista.

Es una manera pionera de trabajar la violencia hacia las mujeres desde la empatía y “poniéndote en la piel de las mujeres”.

Área de Igualdad de Oportunidades

Dos momentos que recogen la actividad Gafas Virtuales “Ponte en su Piel” en el IES Santa Bárbara.



La actividad Gafas Virtuales “Ponte en su lugar” se ha desarrollado en los siguientes centros y fechas:

FECHA	HORA	CENTRO
18-11	12,30	CENTRO FP SAFA ICET
22-11	17.30	IES. SANTA BÁRBARA
22-11	11.15	UNIVERSIDAD LABORAL
23-11	9,15	IES JACARANDA

También se desarrollaron los **Talleres Homocircus**

HOMOCIRCUS: Del Macho al Hombre en construcción, dirigido especialmente a varones, aporta una perspectiva importante al incorporar la descripción de la influencia del Patriarcado en el varón, los prejuicios en los distintos ámbitos de la vida cotidiana, (personal, laboral, salud, pareja...) y la búsqueda de alternativas al modelo tradicional.

HOMOCIRCUS: De la Violencia al Encuentro, con el objetivo de favorecer una toma de conciencia del fenómeno de la violencia de género como expresión máxima de la desigualdad entre hombres y mujeres, entender sus causas y consecuencias y tomar partido por las alternativas que en lo público y lo personal es necesario iniciar y apoyar.

Los talleres Homocircus se desarrollaron en los siguientes centros y fechas:

FECHA	HORA	CENTRO
11-11	08.30	IES. CÁNOVAS DEL CASTILLO
14-11	11.45	IES. CARLINDA
17-11	08.15	IES. CAMPANILLAS
18-11	10.30	IES. SAFA-ICEF
22-11	09.15	IES. UNIVERSIDAD LABORAL
22-11	15.30	IES. SANTA BÁRBARA
23-11	09.15	IES. JACARANDA
25-11	09.15	IES. MARTÍN DE ALDEHUELA
29-11	11.45	IES. JESÚS MARÍN
30-11	09.30	IES. FERNANDO DE LOS RÍOS
1-12	10.30	IES. ROSALEDA

○ **Charla de Prevención y Detección de Conductas Violentas de Género Dirigida a Abuelas y Abuelos**

Su objetivo final es poner en marcha escuelas de igualdad y contra la violencia de género, en todos los distritos, dirigidas a abuelos y abuelas que se están encargando del cuidado de sus nietos y nietas.

En 2016 se realizaron dos jornadas formativas en coordinación con la Sección de Mayores del Área de Derechos Sociales dirigidas a este sector de población sobre igualdad y violencia de género.

La imagen recoge el grupo asistente a la charla en la asociación ASOTTE



Se desarrollaron las siguientes charlas:

- En la Asociación ASOTTE tuvo lugar el día 9 de noviembre a las 17.30 en el Centro Ciudadano Parque del Oeste.

Área de Igualdad de Oportunidades

- En la Asociación Mayores Bahía de Málaga el 25 noviembre a las 12.00 en su sede de C/ Alcalde José María Corona, 4

○ **Catálogo de Mujeres en el Arte en Málaga**

Elaborado desde el Negociado de Formación y Sensibilización, su objetivo es contribuir a visibilizar y reconocer el trabajo de las mujeres malagueñas o vinculadas con Málaga que desarrollan una actividad artística en algunas de sus distintas expresiones. Están presentes artistas consagradas, amateur y futuras promesas. Todas ellas dentro de 9 ámbitos culturales: Pintura, literatura, fotografía, cine, teatro, escultura, danza, música e ilustración.

No estarán todas las que son, pero si suficientes como para conocer un poco más la realidad y las obras de las mujeres artistas, aunque ello no implica que sea un catálogo cerrado ni terminado, ya que está abierto a la posible inclusión de las artistas que lo deseen.

El catálogo se publica en la página web del Ayuntamiento de Málaga.

Una de las obras del catálogo



**Danza griega
(2005)
Elena Laveron**

○ **La noche en blanco 2016.**

El Área de Igualdad de Oportunidades a través de Servicio de Agentes de Igualdad, ofreció una serie de actividades para la celebración de La Noche en Blanco 2016. Se constituye un equipo de trabajo que diseña, gestiona y coordina los contenidos que se proponen. El diseño del proyecto parte de un centro de interés propuesto desde Cultura. Una temática común a todas las iniciativas culturales, por lo que la propuesta del equipo incorpora la temática de la Noche en Blanco y contenidos que integran la perspectiva de género.

LUGAR	ACTIVIDADES	Nº HORAS	Nº PERSONAS PARTICIPANTES
PATIO DE	Exposición "Empodera-T"	6h	1000
	"Sinfonía de estrellas" 3 conciertos	3h	600

Área de Igualdad de Oportunidades

BANDERAS AYUNTAMIENTO	“Mujeres Fugaces” 2 actuaciones	1h	400
	“Busca tu estrella con nombre de mujer” 2 actuaciones	1h	400
SALÓN ACTOS CAC	Un universo de música “The Jungle”	1h	310
	Danza Tribal “Helena López”	45’	468
	Monólogo “Pepa Acosta”	30’	310
MUPAM	Persigue tu estrella	45’	150
	Mujeres del 27. Estrellas con luz propia	50’	200
	Estrellas del Soul. El alma de las estrellas	50’	200
TOTAL DE PERSONAS ASISTENTES		4038	

Exposición “Empodera-T”

Propuesta expositiva creada y organizada por la Asociación Azul Violeta. Colección de obras que profundiza de manera conceptual y plástica sobre diferentes cuestiones relacionadas con la Igualdad de Género. Esta edición nos muestra un recorrido por las reflexiones de las artistas en relación al **empoderamiento femenino**.



“Sinfonía de estrellas”

Música clásica divertida y muy popular para Orquesta de Cámara, acompañada de bailarinas de danza clásica y de danza española, solistas instrumentistas y cantantes líricas recitadoras. Centro Experimental de Estudios Musicales CEEM
 2 conciertos; 20.30h / 22.40h / 00.50h



“Mujeres Fugaces”

Dos Piezas teatrales con una conexión entre sí “La palabra estrella” Actrices: María del Mar Suárez y Maryam Llano

2 actuaciones. Horario de inicio: 21:30h / 23:40h

“Busca tu estrella con nombre de mujer”

Espectáculo de Danza Contemporánea inspirado en estrellas con nombre de mujer. Escuela Cristina Mesa

2 actuaciones. Horario de inicio: 22:05h / 00:15h



“Persigue tu estrella”

Representación de un cuento infantil sobre el personaje de Valentina Tereshkova, la primera mujer de la historia en viajar al espacio. Dicho cuento narra la historia de una niña a la que le

gustan mucho las estrellas y sueña con tener una para ella. Para alcanzar su propósito busca distintas maneras muy creativas de atraparla y no cesa en su empeño de conseguirla. Desde las 20,00h. a las 21,45h. se hicieron tres pases alternándose con talleres dirigidos al público infantil asistente a cada pase.



“Mujeres del 27. estrellas con luz propia”

Un recital poético dinámico, participativo y divertido de la mano de dos actrices malagueñas. Esta actividad educativa para personas adultas, nos muestra cómo la generación del 27 supuso un hito en la historia de la literatura española. Poniendo en valor la magnífica obra de las mujeres poetas de esta generación.

Dos actuaciones donde las artistas interactuaron con el público creando un ambiente distendido.

“Estrellas del soul. el alma de las estrellas”

Concierto de música Soul del grupo “Soul Á Nous”.Se interpretó piezas de las principales cantantes de Soul.

Dos actuaciones durante la noche. El público participante disfrutó del ambiente y las canciones presentadas por el grupo durante la noche.

Interpretaron una pieza especial para la Noche en Blanco escrita por Soul Á Nous.



“Un universo de música”

Concierto del grupo “The Jungle” creado por la artista malagueña Julia Martín. Ella es la voz principal, acompañada por guitarra, bajo, coros, teclado y batería.

Dos actuaciones a lo largo de la noche con aforo completo en ambas ocasiones..



“Danza tribal”

La artista malagueña Helena López ofreció a la ciudadanía tres espectáculos, donde se han adaptado los movimientos ancestrales de la danza oriental a nuestro siglo, a través del tribal fusión o Belly dance experimental.

Durante las tres actuaciones el público quedó impresionado por la profesionalidad de Helena. Hubo aforo completo en las tres actuaciones. Aforo: 156 personas.





Monólogo

La actriz Pepa Acosta amenizó la noche usando el humor para hacernos subir hasta las estrellas, y conseguir que el público asistente se marchara con una sonrisa resplandeciente en sus labios. Dos actuaciones con aforo completo. Aforo: 156 personas.



o Entremuestras 2016.

El Área de Igualdad de Oportunidades del Ayuntamiento de Málaga creó “EntreMuestras”, un espacio para recuperar los trabajos audiovisuales presentados en las diferentes Muestras de cine “Mujer en Escena” cuyo guion, dirección y/o producción han sido realizados/elaborados por mujeres.

Desde el equipo organizador de la Muestra de Cine se valoró la posibilidad de dar a conocer el amplio fondo de materiales audiovisuales del que se dispone y que no han podido ser proyectados por falta de tiempo o que sólo han podido ser proyectados en una ocasión.

Dentro de este fondo de materiales encontramos cortometrajes, largometrajes y documentales de gran calidad y de temas diversos, muchos relacionados con la sensibilización sobre las desigualdades de género y que merecen disponer de un espacio propio para darlos a conocer a la ciudadanía.

MIMMA Museo Interactivo de la Música de Málaga
Área de Igualdad de Oportunidades
Ciclo de cine EntreMuestras
PROYECCIONES
8 de Marzo Día Internacional de las Mujeres
16.03.16 | de 11:00h a 13:00h
Entrada gratuita hasta completar el aforo
Muestra organizada por el Área de Igualdad de Oportunidades
Ayuntamiento de Málaga
Plaza de Carretera de San Nicolás, 29001 Málaga

16 de marzo 2016: Conmemoración día Internacional de la Mujer, Selección de cortometrajes

Se proyectaron una serie de cortometrajes dirigidos por mujeres como Marina Seresesky, Hanna Herreros, Marta Gastón, Raquel G. Cimas, Begoña Soler y Estíbaliz Burgaleta. Todos ellos protagonizados también por mujeres. Tras la proyección se realizó un pequeño coloquio.



Horario: 11:00 a 13: Lugar:
Museo interactivo de la Música

Participantes: 52 mujeres

18 de abril 2016: colaboración MAF Documental: Cartografía de la soledad
Guion y dirección: Nocem Collado.

Este ciclo ofrece la posibilidad de participar en el circuito de MAF con la proyección programada para el mes de abril: “ Cartografía de la Soledad”, de Nocem Collado, un viaje reflexivo a través de los sentimientos de soledad que tienen las viudas debido a las circunstancias a las que se ven sometidas tras las muertes de sus maridos, en tres

países, India, Nepal y Afganistán.

Tras la proyección iniciamos un debate con la directora Nocem Collado que además de fotógrafa y realizadora de televisión, es una gran viajera independiente, que ha recorrido distintas rutas por África y Asia, siempre con una mirada atenta y empática hacia la situación de los más desfavorecidos. Nacida en Granada, reside en la actualidad en Sevilla, donde trabaja como realizadora para la cadena de televisión autonómica Canal Sur.

Nocem Collado recibió la biznaga de Plata Afirmando los Derechos de las Mujeres 2014 con su posterior trabajo “La Mujer y el Agua”, documental que ha recibido numerosos premios de otros prestigiosos festivales.



Fecha: Lunes 18 de abril

Hora: 18.30 h

Lugar: Rectorado de la UMA

Participantes: 85 mujeres/ 25 hombres

8 de junio Documental: No existimos Dirección y Guion: Ana Solano



Este documental parte de una investigación realizada sobre mujeres refugiadas y exiliadas, donde se abordan múltiples testimonios y declaraciones sobre aspectos concretos de las situaciones vividas por las mujeres en sus países de acogida, repletas de aislamiento y desigualdad por las relaciones de dominación que persisten en nuestros días. A través de los diferentes testimonios nos acercamos a los lugares donde ellas están viviendo o sobreviviendo.... “Dentro de este recorrido ahondaremos en la auténtica razón discriminatoria: EL GÉNERO que se ha convertido en el principio dominante en sus países de origen, también en este siglo XXI. Investigaremos porque se perpetúan estructuras de poder que no guardan ninguna relación con

el “tratamiento de igualdad humana” hacia ellas”.

La directora Ana Solano es escritora, realizadora y video artista.

Tras la proyección se realizó un coloquio sobre el tema con **Amanda Romero**. Abogada, Especialista en Extranjería

Horario: 17:00 a 19:00h.

Lugar: Museo Interactivo de la Música

Participantes: 36 mujeres

PARTICIPACIÓN ENTREMUESTRAS		
HOMBRES	MUJERES	TOTAL
25	173	198

○ XIV Muestra de cine sobre igualdad de género “La Mujer en Escena” 2016.

Organizada por el Área de Igualdad de Oportunidades del Ayuntamiento de Málaga, se celebró los jueves 13, 20, 27 de Octubre, y 3 de Noviembre de 2016. Esta muestra tiene el objetivo de visibilizar y reflexionar, a través de formato de cinefórum, sobre las desigualdades de género existentes hoy día en nuestra sociedad así como en otras cercanas, analizando las causas de las mismas y las posibles estrategias sociales para erradicarlas. De forma sistemática se manifiesta en la vida de las mujeres toda una serie de obstáculos que impiden el disfrute de derechos fundamentales como son la salud, la integridad física sin violencia, la educación, y otros no menos importantes como son la formación profesional, la participación social y política, el acceso al trabajo remunerado y digno, etc. Se trabajó en la línea de la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer, y la Convención sobre los Derechos de la Niñez.

Esta XIV Muestra de Cine, proyectó contenidos cinematográficos relacionados con la salud de las mujeres, como la desestigmatización de los diferentes procesos fisiológicos naturales como la menstruación. También será objeto de debate la trayectoria de mujeres, que individual o colectivamente, han sido transgresoras y que con su lucha han conseguido cambiar el mundo. Mujeres singulares, con sus propios deseos y necesidades. Además es necesario poner en valor

Área de Igualdad de Oportunidades

los modelos masculinos democráticos, justos e igualitarios, por ello esta temática formará parte de nuestra programación de cine y, como todos los años, se abordará la problemática de la *Violencia contra las Mujeres* tan extendida, ya que es la mayor violación de los derechos humanos que se ejerce sobre las mujeres y las niñas en el mundo.

El Área de Igualdad de Oportunidades considera necesario apoyar la presencia de las mujeres en el Cine, ya que están infrarrepresentadas en este sector, y cada día hay más jóvenes interesadas en desarrollar su carrera profesional en un campo en el que existe una gran brecha de género. Así que, desde el año 2010 la muestra también se plantea el objetivo de fomentar la visibilización de las producciones audiovisuales realizadas por mujeres, dedicando las sesiones de noche de la Muestra a la proyección de materiales audiovisuales creados por mujeres exclusivamente, dando a las profesionales la oportunidad de difundir sus trabajos cinematográficos.

Se otorgó el **Premio Mujer en Escena** al mejor corto y al mejor largo audiovisual creados por mujeres y proyectados en las sesiones de noche. El público participó en la selección de los audiovisuales ganadores de este premio con su voto y se entregarán en la *Sección Afirmando los Derechos de la Mujer, del Festival de Málaga. Cine Español de 2017*.

DÍA 13 DE OCTUBRE DE 2016

MUJER Y SALUD

MAÑANA: 10:00 h

LA LUNA EN TI

Como tantas mujeres, Diana ha estado padeciendo reglas dolorosas desde hace años. Cada mes se plantea la misma pregunta: "¿Por qué tanto dolor y molestias si estoy sana?" Lo que al principio fue sólo curiosidad se transforma para ella en un emotivo viaje hacia las raíces más profundas de la feminidad y la vida. "La Luna en ti" es una mirada limpia sobre este tabú de la menstruación, y cuestiona la realidad social de mujeres y hombres de una forma más profunda de lo que la sociedad está dispuesta a admitir.

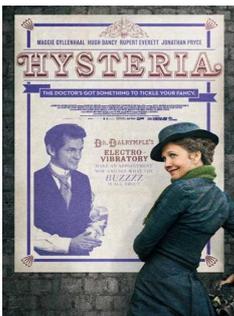
Producción: Ubak Producciones / Avenue B / La Zanfoña

Dirección: Diana Fabianova

Duración: 75 minutos

Nacionalidad: España

Dinamización: Ana Infante. Sexóloga y psicóloga.



TARDE: 17:00 h

HYSTERIA.

Inglaterra, finales del siglo XIX. El doctor Joseph Mortimer Granville inventó el primer consolador eléctrico para tratar lo que se conocía como histeria femenina, cuyos síntomas incluían insomnio, retención de fluidos, pesadez abdominal, espasmos musculares, irritabilidad o pérdida de apetito.

Área de Igualdad de Oportunidades

Director: Tanya Wexler

Duración: 100 minutos

Nacionalidad: Reino Unido

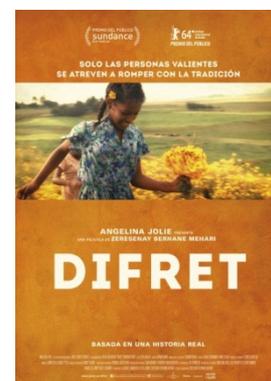
Reparto: Hugh Dancy, Maggie Gyllenhaal, Felicity Jones, Rupert Everett.

Dinamización: Pilar Iglesias: Educadora, autora de la tesis “Mujer y Salud: las Escuelas de Medicina de Mujeres de Londres y Edimburgo” en la UMA.**NOCHE: 20:00h. Acceso a la sala abierto toda la sesión****Into the light.** Francia. Dirección. Myriam Fontaine. 3’**Mujeres al frente, la ley de las más fuertes.** España. Dirección: Lula Gómez. 48’**Salsa.** España. Dirección: Elena Muñoz. 20’**Classmate.** España. Dirección: Javier Marco. Guion: Belén Sánchez Arévalo. 10’**Habitar.** Brasil. Dirección: Andrea Mendoça. 15’**La selva inquieta.** Francia. Dirección: Yanette Shalt y Emmanuel Coquelou. 27’**Artesanía.** España. Dirección: Delia Márquez y Pablo Díaz. 4’**Nat Alie.** Colombia. Dirección: María Camila Lozano Tascon. 15’**Papá.** España. Dirección: Manu León. Guion: Ángela Vega. Producción: Nuria Dorado 11’**PARTICIPACIÓN CENTROS EDUCATIVOS 13 DE OCTUBRE**

DISTRITO	INSTITUTO	Nº ALUMNOS/AS
1	Grupo Formativo de Cáritas	27
2	IES Mayorazgo	50
3	IES Jardín de Málaga	42
3	IES Sierra Bermeja	12
6	Ben Gabirol	NO
6	Centro de Adultas Cruz de Humilladero	NO VAN
7	No lleva	
9	IES M ^a Victoria Atencia	47
1	Centro Adultas Capuchinos	35
		4
Total		239

DÍA 20 DE OCTUBRE DE 2016**MUJERES TRANSGRESORAS****MAÑANA: 10:00 h****DIFRET.**

En Addis Abeba, la abogada Meaza Ashenafi ha creado una red de ayuda a mujeres y niños pobres que necesitan la ayuda de un letrado. Se enfrenta a un hostigamiento constante por parte de la Policía y del Gobierno. Aun así, se atreve a defender a Hirut, una chica de 14 años a la que secuestraron y violaron cuando regresaba del colegio y que mató a su raptor antes de escapar. A pesar de que actuó en defensa propia,



Área de Igualdad de Oportunidades

Hirut puede ser condenada a la pena de muerte.

Director: Zeresenay Mehari

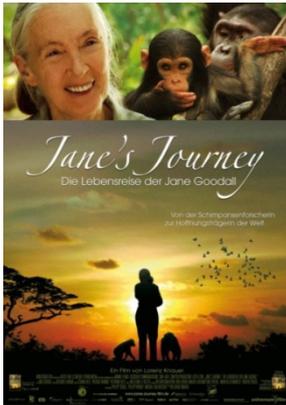
Duración: 99 minutos

Nacionalidad: Etiopía

Reparto: Meron Getnet, Tizita Hagere, Haregewine Assefa, Brook Sheferaw.

Dinamización: Auxi León. MZC

TARDE: 17:00 h



EL VIAJE DE JANE

Hace casi 25 años, la doctora Jane Goodall, una prestigiosa primatóloga y naturalista que en la actualidad tiene 76, renunció a su carrera científica para dedicar su tiempo y sus energías a una misión: salvar nuestro planeta. Esta extraordinaria mujer nos muestra su vida en África rodeada de sus queridos chimpancés. Desde hace más de veinte años viaja sin cesar alrededor del mundo, llevando palabras de esperanza a las generaciones futuras.

Dirección: Lorenz Knauer

Duración: 106 minutos

Nacionalidad: Alemania

Reparto: Jane Goodall

Dinamización: Isabel Jiménez Lucena: Profesora Titular de Historia de la Ciencia de la Universidad de Málaga. Especializada en "Salud, Medicina y Género".

NOCHE: 20:00h. Acceso a la sala abierto toda la sesión

Cuando Sale el Sol. España. Dirección: Elena Martínez. 42'.

¿Dónde Estuviste Anoche? España. Dirección: Guillermo Fdez Groizard. Producción: Virginia Rodríguez 6'

Le Sommeil des Amazones. Bélgica. Dirección: Berangere Mc Nesse. 25'

Sin tu Latido. España. Dirección: Maria Posada y Adrián Iglesias. 8'.

Las Rubias. España. Dirección: Carlota Martínez Pereda. 17'.

Shift. EEUU. Dirección: María Cecilia Pugle. 5'.

Hoy es primavera. España. Dirección: Nina Da Lua. 25'.

Ada. España. Dirección: Leticia de Bortoli. 5'.

El Marido era Fumigador de Campos. España. Dirección: Ana María Ruíz. 20'.

PARTICIPACIÓN CENTROS EDUCATIVOS 20 DE OCTUBRE

DISTRITO	INSTITUTO	Nº ALUMNOS/AS
1	IES Vicente Espinel	50
2	Centro Adultas El Palo	20
3	IES Ciudad Jardín	56
3	IES Sierra Bermeja	45
5	IES Martiricos	55
5	Centro de Adultas Palma- Palmilla	20

Área de Igualdad de Oportunidades

9	IES Campanillas	50?
1 (RESERVA)	Servicios Sociales	20
		6
Cruz Roja		10
Asoc. APROINLA		15
Total		347

DÍA 27 DE OCTUBRE DE 2016

MASCULINIDADES

MAÑANA: 10:00 h



LAS VIDAS DE GRACE.

Grace es una joven supervisora en Short Term 12, un centro de acogida de adolescentes en situación de precariedad. Le encanta su empleo y vive entregada a su cuidado. Pero también pesa sobre ella un pasado conflictivo que la angustia. Tras el ingreso en el centro de una chica inteligente e inquieta, se da cuenta de que no puede seguir eludiendo los problemas que arrastra desde la infancia.

Director: Destin Cretton

Nacionalidad: Estados Unidos

Duración: 96 minutos

Reparto: Brie Larson, John Gallagher Jr., Kaitlyn Dever, Stephanie Beatriz.

Dinamización: Borja Rodríguez. Psicólogo.

TARDE: 17:00 h



LÖCKE.

Iván Locke es un prestigioso capataz de grandes obras que ha tenido que trabajar muy duro para alcanzar su sueño: llevar una buena vida, con un buen trabajo y una familia que le quiere. Pero un día, en la víspera de su encargo más importante, recibe una llamada que le empuja a tomar una decisión que quizás eche toda su vida por tierra.

Director: Steven Knight

Duración: 82 minutos

Nacionalidad: Reino Unido

Reparto: Tom Hardy, Olivia Colman, Ruth Wilson, Andrew Scott

Dinamización: Borja Rodríguez. Psicólogo.

NOCHE: 20:00h. Acceso a la sala abierto toda la sesión

Alalá. España. Dirección: Remedios Malvarez. 75'.

96

Área de Igualdad de Oportunidades

Marceline Blurr. España. Dirección: Nadia Mata Portillo. 15'.

A Prueba. España. Dirección: Pablo L. de Aramburo. Producción: Loles Priego Jiménez. 15'.

Lucrecia. España. Dirección: Eva Marín. 13'.

¡Dejadme llorar! El Genocidio Olvidado. España. Dirección: Jordi Gordon. Producción: Bárbara Ruíz 15'.

Los Pestiños de mamá. España. Dirección: Marta Díaz de Lopez Díaz. 16'.

Love. Francia. Dirección: Sophie Chamoux. 6'.

A Violinista. Brasil. Dirección: Bruno Vouzell. Guión: Vanessa Rocha y Bruno Vouzell. 4'.

PARTICIPACIÓN CENTROS EDUCATIVOS 13 DE OCTUBRE

DISTRITO	INSTITUTO	Nº ALUMNOS/AS
1	IES Manuel Alcántara	77
2	Centro Adultas El Palo	20
5	IES Guadalmedina	20
6	IES Jesús Marín	50
10	Colegio Puertosol	30
11	IES Torrealaya	50
12	Grupo Servicios Sociales	22
15	Grupo Servicios Sociales Centro	15
Total		284

DÍA 3 DE NOVIEMBRE DE 2016

VIOLENCIA DE GÉNERO

MAÑANA: 10:00 h



PASION OBSESIVA.

Nicole vive con su padre, su hermanastro y su madrastra. Un día conoce a David en una discoteca, desde ese día comienzan una tórrida relación romántica. En un comienzo va muy bien, pero poco a poco David, a raíz de los celos y de la pésima relación con el padre de ella, va cambiando hasta convertirse en una pesadilla para Nicole y toda su familia.

Director: James Foley

Duración: 95 m.

Nacionalidad: EEUU

Reperto: Mark Wahlberg, Reese Witherspoon, William Petersen, Amy Brenneman

Dinamización: Personal del Área de Igualdad de Oportunidades.

TARDE: 17:00 h

MARTÍN (HACHE).

Martín es un director de cine argentino que lleva más de 20 años viviendo en Madrid. Su hijo, que también se llama Martín, pero todos le llaman Hache, vive en Buenos Aires con su madre.

Área de Igualdad de Oportunidades

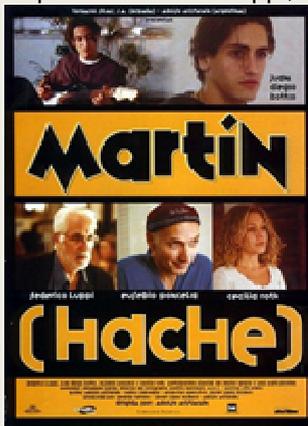
Tras cinco años sin verse, vuelven a encontrarse en Buenos Aires cuando Hache sufre un accidente. En Madrid conoce a Alicia, la amante de Martín, una mujer mucho más joven que él, y a Dante, el mejor y casi único amigo de Martín.

Dirección: Adolfo Aristarain

Duración: 134 minutos

Nacionalidad: Argentina

Reparto: Federico Luppi, Juan Diego Botto, Eusebio Poncela, Cecilia Roth.



Dinamización: Personal del Área de Igualdad de Oportunidades.

NOCHE: 20:00h. Acceso a la sala abierto toda la sesión

9 Días en Haití. España. Dirección: J. A. Bayona. Guión: Belén Atienza y J.A. Bayona. 37'.

O Projeto do Meu Pai. Brasil. Dirección: Rosaria. 6'

14 anys i un dia. España. Dirección: Lucía Alemani. 12'.

Le Grand Jeu. Francia. Dirección: Agnès Vialleton. 13'.

El Último Bus. España. Dirección: Arantxa Echevarría. 17'.

Through the Wall. EEUU. Dirección: Tim Nackashi. Producción: Chelo Alvarez-Stehle 6'

Las Reglas del Subjuntivo. España. Dirección: Leticia Torres. 11'.

The Perfect Protein. España. Dirección: Mónica Escudero. 19'.

DADA. EEUU. Dirección: María Luna. 17'.

Dinar Familiar. España. Dirección: Alba Montoya. 19'.

PARTICIPACIÓN CENTROS EDUCATIVOS 3 DE NOVIEMBRE

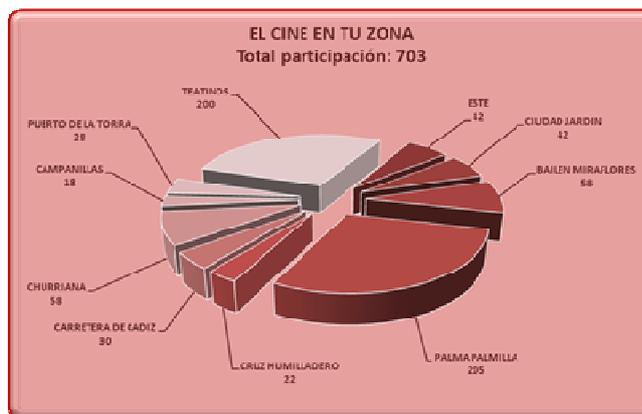
DISTRITO	INSTITUTO	Nº ALUMNOS/AS
1	Aula de familia Centro	30
2	Centro Adultas El Palo	20
3	IES Martín Aldehuela	80
4	IES Pablo Ruiz Picasso	50
8	IES Carlos Álvarez	25
8	IES Jacaranda	125
10	IES Puerto de la Torre	42
	Deméter	2
Total		374

Participación total Muestra de Cine: 1220 personas

○ El Cine en tu Zona.

Se inició en 2011 con el objetivo de fomentar la cultura audiovisual mediante proyecciones en formato cinefórum, con presentación previa de las películas y coloquio posterior con el público asistente. Este ciclo reúne cada año una programación diseñada para aunar entretenimiento y divulgación cinematográfica. El Cine en tu Zona cuenta con la colaboración del Área de Igualdad y proyecta durante el mes de marzo películas que tienen que ver con las reivindicaciones de género o bien en las que sus protagonistas son mujeres y se enfrentan a diversas situaciones, por su condición de mujer. Se conmemora el día 8 de marzo Día Internacional de las Mujeres. Estas sesiones son dinamizadas por las Agentes de Igualdad.

EL CINE EN TU ZONA	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
ESTE	10	32	42
CIUDAD JARDIN	10	32	42
BAILEN MIRAFLORES	19	39	58
PALMA PALMILLA	68	137	205
CRUZ HUMILLADERO	8	14	22
CARRETERA DE CADIZ	11	19	30
CHURRIANA	19	39	58
CAMPANILLAS	6	12	18
PUERTO DE LA TORRE	9	19	28
TEATINOS	68	132	200
	228	475	703



○ Afirmando los Derechos de la Mujer.

El Festival de Cine y el Área de Igualdad de Oportunidades crearon esta sección “**Afirmando los Derechos de la Mujer**” hace ya 8 años como una herramienta de denuncia y reivindicación.

Cada año, a través de temáticas muy variadas y diversas, se hace un recorrido que contribuye a la



concienciación social, mostrando al público las situaciones de desigualdad e injusticia en la que viven las mujeres en cualquier parte del mundo.



Este espacio organizado por el Área de Igualdad cuenta con la documentalista Mabel Lozano como coordinadora y con la colaboración del Instituto de la Mujer y, este año, la revista Mujer Hoy.

En esta octava edición de “Afirmando los Derechos de la Mujer” se han recibido 191 trabajos de directores y directoras sensibles y comprometido/as con esta situación de discriminación que soportan las mujeres en todas las culturas.

En esa línea van los trabajos galardonados este año con la Biznaga de Plata. Los cuatro trabajos premiados visibilizan a mujeres que desde su realidad luchan por sus derechos.

Organizado y desarrollado por: Servicio de Agentes para la Igualdad.

Proyección de los audiovisuales seleccionados en la sección destinada a mujeres directoras, guionistas y/o productoras de la Muestra de Cine “Mujer en Escena 2015”.

MARTES 26 DE ABRIL. 10'00 h. Cine Albéniz. Sala 3.

PROGRAMACIÓN

LISTEN. (Cortometraje)

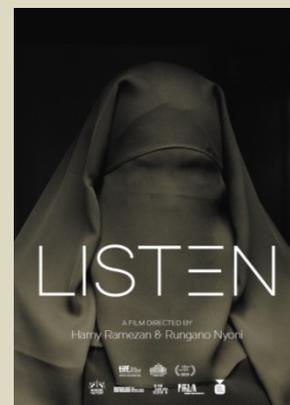
BIZNAGA DE PLATA. PREMIO MUJER EN ESCENA AL MEJOR CORTOMETRAJE.

CORTOMETRAJE. Dinamarca y Finlandia, 2014.

Producción: VALERIA RICHTER & HELENE GRANQVIST.

Duración: 12'

Una mujer extranjera con burka llega con su hijo a una comisaria de Copenhague para denunciar a su violento marido, pero la intérprete que le asignan no parece querer traducir el verdadero significado de sus palabras.



MARÍA DOMINGUEZ: LA PALABRA LIBRE.

BIZNAGA DE PLATA. PREMIO MUJER EN ESCENA AL MEJOR LARGOMETRAJE.

LARGOMETRAJE DOCUMENTAL. España, 2015.

Dirección: VICKY CALAVIA.

Duración: 28'.



Semblanza de María Domínguez Remón (1882-1936). Fue la primera alcaldesa de la Segunda República Española (Gallur, 1932), periodista, conferenciante y maestra, autora del libro "Opiniones de mujeres" (1934), prologado por Hildegart Rodríguez. Un retrato de este personaje casi desconocido, a través de los testimonios de personajes relacionados con la cultura, la literatura, la política, la historia de España, la enseñanza y el feminismo.

El documental reivindica los valores que ella defendió: la igualdad de la mujer, la libertad de pensamiento, el sufragio universal, el voto femenino, la lucha contra la opresión, la liberación de los prejuicios culturales y religiosos, la enseñanza, la cultura como motor de cambio, la superación, el valor, el amor no impuesto sino elegido libremente, el hecho de plasmar los ideales en acciones concretas. Una revolucionaria de su tiempo.

MESA REDONDA. MUJER: LIDERAZGO Y TALENTO SOLIDARIO

Moderadora: **Mabel Lozano**

MIÉRCOLES 27 DE ABRIL. 10'00 h. Cine Albéniz. Sala 1.

Los trabajos premiados

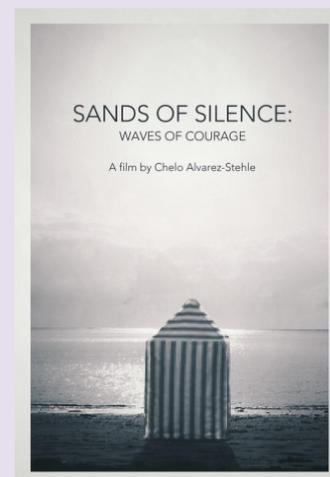
ARENAS DE SILENCIO (Documental).

PRIMER PREMIO. BIZNAGA DE PLATA AFIRMANDO LOS DERECHOS DE LA MUJER. LARGOMETRAJE DOCUMENTAL. EEUU, 2016.

Duración: 86'.

Dirección: CHELO ALVAREZ-STEHLER.

Arenas de Silencio es un documental personal sobre una cineasta que inspirada por la transformación de las supervivientes de tráfico sexual cuyas vidas está filmando, rompe el silencio sobre el abuso sexual en su propia vida.



JOANA BIARNES: UNA ENTRE TOSTS.

PREMIO ESPECIAL. BIZNAGA DE PLATA AFIRMANDO LOS DERECHOS DE LA MUJER. LARGOMETRAJE DOCUMENTAL. España, 2015.

Duración: 72'.

Dirección: OSCAR MORENO ANDRÉS Y JORDI ROVIRA PRAT.

La desconocida historia de Juanita Biarnés, la primera fotoperiodista española. Una pionera que a través de su mirada captó los cambios de la sociedad española en las décadas de los 60 y 70.



12.30H. ENTREGA DE BIZNAGAS AFIRMANDO LOS DERECHOS DE LA MUJER 2016

Por el Área de Igualdad de Oportunidades del Ayuntamiento de Málaga, Instituto de la Mujer y revista Mujer Hoy.



JUEVES 28 DE ABRIL. Cine Albéniz. Sala 3.

Proyección de los trabajos seleccionados en la sección Afirmando los Derechos de las Mujeres.

“**MUJERES AL FRENTE**”. Dirección: **Lula Gómez.**

“**112**”. Dirección: **Wenceslao Scyzoryk**

“**EXCLUÍDAS DEL PARAÍSO**”. Dirección: **Esther Pérez de Eulate.**

“**56**”. Dirección: **Marco Huertas**

“**UNA VEZ**”. Dirección: **María Guerra.**

“**BOLIVIANA**”. Dirección: **Mariano Agudo**

1ªSESIÓN (de 10'00 a 11'45):

112. CORTOMETRAJE. España, 2016.

Duración: 5'

Dirección: WENCESLAO SCYZORYK.



Área de Igualdad de Oportunidades

Un cuento de navidad inspirado en una historia real.

EXCLUIDAS DEL PARAÍSO. LARGOMETRAJE DOCUMENTAL. España, 2016.

Duración: 75'.

Dirección: Esther Pérez de Eulate.

En pleno siglo XXI, ¿qué mecanismos reproducen y perpetúan el patriarcado? A través de voces de relevantes pensadoras feministas, el documental intentará responder a esta pregunta.



56. CORTOMETRAJE DOCUMENTAL. España, Madagascar, Noruega, 2016.

Duración: 28'.

Dirección: Marco Huertas.

La lucha de 3 niños por conseguir 56 kg de arroz: el precio por ir a la escuela en Soavinarivo, una pequeña aldea aislada en el interior de Madagascar.

2ªSESIÓN (de 12'00 a 14'00):

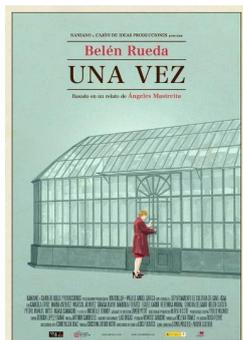


MUJERES AL FRENTE. LARGOMETRAJE DOCUMENTAL. España, 2016.

Duración: 50'.

Dirección: Lula Gómez.

El documental trata sobre siete mujeres colombianas que hartas de la guerra deciden plantarse ante ella sin armas, con diálogo, reinserción y justicia.



UNA VEZ. CORTOMETRAJE. España, 2015.

Duración: 13'.

Dirección: MARIA GUERRA Y SONIA MADRID.

Un día como otro cualquiera, Chila Huerta levantó a sus tres hijos y dejó la casa en la que vivía con su marido. Nadie en la ciudad entendía cómo había sido capaz de abandonarlo. Un hombre que en los puros ojos tenía la bondad reflejada.

BOLIVIANA. LARGOMETRAJE DOCUMENTAL.

España, 2015.

Duración: 54'.

Dirección: Mariano AGUDO.

Una mujer baja a la mina para sobrevivir. Una anarquista es candidata a las elecciones. Una niña oculta su rostro para trabajar. Una joven busca



103

el cambio social a través del hip-hop. *Cuatro mujeres, cuatro historias, un país que lucha por cambiar su destino: Bolivia.*

- **II Jornada de cine y medios audiovisuales por la igualdad:** “La igualdad de género en rodaje”. Por el fomento de la igualdad en la industria cinematográfica española.

Viernes 29 de abril. 9.30h. rectorado de la universidad de Málaga.

Organizada por **AAMMA** (Asociación Andaluza de Mujeres de los Medios Audiovisuales) en colaboración con la sección “**Afirmando los Derechos de la Mujer**”, la **Fundación SGAE**, la **Universidad de Málaga**, la **Universidad Internacional de Andalucía**, el **Instituto Andaluz de la Mujer** y la **Fundación AVA**.

Programa:

9:30H. Presentación de las Jornadas a cargo del Instituto Andaluz de la Mujer, la Universidad de Málaga y el Área de Igualdad de Oportunidades del Ayuntamiento de Málaga.

9:45H a 11:15H. Máster Class "La igualdad en rodaje. Masculinidades, género y cine"
Impartida por Octavio Salazar, Profesor titular de Derecho Constitucional e investigador en igualdad de género, nuevas masculinidades y diversidad cultural.

11:30H: Los medios audiovisuales como perpetuadores de la desigualdad y la violencia contra las mujeres.

- M^a Ángeles Sepúlveda. Dra. Gral. de Violencia de Género.

12:00H: Mesa de experiencias: Buenas prácticas en la construcción de personajes y contenidos igualitarios.

- Mariano Agudo, director de documentales de Intermedia producciones.
- May Silva, Directora de la Fundación AVA
- Yolanda Domínguez, artista visual, arte de acción, activismo.
- Moderadora: Gema Otero (Vocal de AAMMA).

13:30H: Conclusiones y cierre de la jornada.

Participación Total: 591 personas.

- **IV Ciclo de práctica literaria con perspectiva de género.**

Un año más se puso en marcha Mujer(Es), Ciclo de Práctica Literaria con Perspectiva de Género, organizado por el Área de Igualdad de Oportunidades del Ayuntamiento de Málaga y conformando en esta ocasión su IV Edición.



Sesiones programadas:

11 junio, conversación con M^a Ángeles Pulido sobre Alice Guy Blaché, primera realizadora de cine narrativo.

21 septiembre, conversaciones con Laura Frexas con **motivo de El Silencio de las madres y otras reflexiones sobre las mujeres en la cultura (Aresta 2015)**

Área de Igualdad de Oportunidades

26 octubre, conversaciones con Nativel Preciado con motivo de *Hagamos Memoria. Políticos y periodistas de la transición a nuestros días* (Fundación José Manuel Lara 2016)

9 noviembre, conversaciones con Herminia Luque con motivo de *El Imperativo Estético*

30 noviembre, homenaje a cervantes/shakespeare a cargo de una selección de alumnas y alumnos de los talleres de prácticas literarias con perspectiva de género.

IV CICLO DE PRÁCTICA LITERARIA CON PERSPECTIVA DE GÉNERO	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
BAILEN MIRAFLORES	3	68	71
CHURRIANA	3	12	15
CAMPANILLAS			
PUERTO DE LA TORRA	0	27	27
	6	107	113



ACTUACIONES EN LOS DISTRITOS.

○ Visitas urbanas con perspectiva de género.



Conocer la ciudad a través de la historia; los diversos perfiles de personas que utilizan el espacio urbano, reconociendo los grupos ocultos y más vulnerables para los que no está adaptada, así como comprender la función del centro histórico en la ciudad: espacios públicos, espacios de decisión, equipamientos, zonas residenciales, comerciales, estructuras de movilidad, etc.

Se hace especial hincapié en los aspectos que tienen que ver con la seguridad de la mujer en la ciudad. Un itinerario realizado por Susana García Bujalance, por el Puerto de Málaga, un espacio representativo de la ciudad de Málaga.

VISITAS URBANAS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Centro	0	28	28
Este	14	17	31
	14	45	59

○ Condición social de la mujer y la moda.



A través de esta actividad formativa se trata de analizar cómo la moda **nos habla de la condición social de las mujeres a lo largo de la historia**. ¿Quiénes son quién según su forma de vestir? ¿Qué roles desempeñan? ¿Cómo y porqué se visten así? ¿Qué nos cuenta su indumentaria?

Entender mejor quiénes son las protagonistas de cada periodo histórico y cuál es la realidad social en la que se desenvuelven facilita la empatía con el pasado y aporta un juicio crítico y una visión histórica que permiten valorar y cuestionar cuál es la situación actual de la mujer, cuáles los avances y logros con

respecto a tiempos pasados y cuáles la luchas necesarias.

CONDICIÓN SOCIAL DE LA MUJER Y LA MODA	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Bailén Miraflores	0	18	18
TOTAL	0	18	18

○ Málaga eres tú.

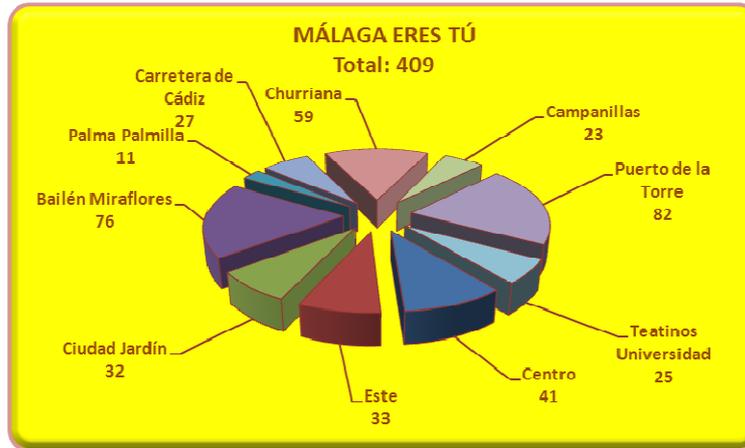
Proyecto que se compone de la realización de visitas diseñadas y organizadas por el equipo de Agentes para la Igualdad a diferentes iniciativas de carácter cultural y de formación en género desarrolladas en nuestra ciudad. Con el objetivo de permitir el aprovechamiento de estos recursos, de facilitar a la ciudadanía el acercamiento a la memoria histórica de Málaga y a su vez, rescatar el protagonismo de mujeres intrínsecas a esta riqueza socio-cultural.

Se han realizado 4 actividades a lo largo del año asociadas a este proyecto:

- .- Visita “Museo Ruso” actividad en colaboración con el museo que nos brindó un análisis de la exposición desde la perspectiva de género.
- . Visita Exposición “Museo Jorge Rando”. Visita guiada en colaboración con el Museo.
- . Visita Exposición “CAC” colección Carmen Riera, guiada por el gabinete pedagógico del Museo.
- . Visita Exposición del Archivo Municipal “La Moda de Cervantes”. Visita guiada en colaboración con Mónica López especialista en indumentaria, análisis de la condición social de la mujer y la moda.
- . Visita exposición “Museo Thyssen”. Visita guiada en colaboración con Mónica López especialista en indumentaria, análisis de la condición social de la mujer y la moda.

MÁLAGA ERES TÚ	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Centro	5	36	41
Este	2	31	33
Ciudad Jardín	0	32	32
Bailén Miraflores	4	72	76
Palma Palmilla	0	11	11
Carretera de Cádiz	1	26	27
Churrana	6	53	59
Campanillas	0	23	23
Puerto de la Torre	15	67	82
Teatinos Universidad	0	25	25
TOTAL	33	376	409

Área de Igualdad de Oportunidades



○ **Vivir en igualdad.**

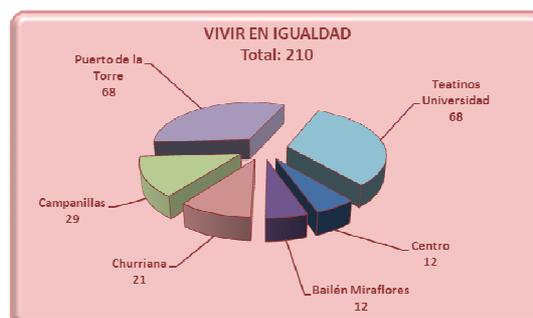


El Equipo de Agentes para la Igualdad participa impartiendo un módulo de 4h sobre Igualdad de Género, en talleres dirigidos a alumnado de educación secundaria (2º ESO) y talleres de 3h dirigidos a alumnado de primaria (5º Primaria) en diferentes Centros Educativos de la ciudad de Málaga.

Talleres ofertados desde el Área de Igualdad, en el marco del Programa “Vivir en Igualdad”, en colaboración con el Negociado de Formación del Área de Igualdad.

Los objetivos principales del taller son sensibilizar al alumnado de las desigualdades aún existentes entre hombres y mujeres, desarrollar actitudes que identifiquen y rechacen estereotipos sexistas, promover cambios cognitivos y afectivos, que fomenten la Igualdad y propulsar las relaciones de género igualitarias entre chicos y chicas.

VIVIR EN IGUALDAD	ALUMNOS	ALUMNAS	TOTAL
Centro	1	11	12
Este			
Ciudad Jardín			
Bailén Miraflores	1	11	12
Palma Palmilla			
Cruz de Humilladero			
Carretera de Cádiz			
Churriana	15	6	21
Campanillas	17	12	29
Puerto de la Torre	29	39	68
Teatinos Universidad	29	39	68
TOTAL	92	118	210

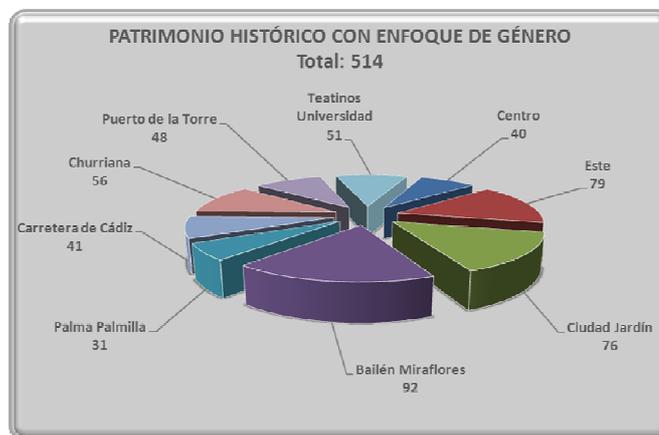


○ **Patrimonio histórico con enfoque de género.**

El conocimiento de los múltiples aspectos de la Historia de las Mujeres ha mejorado notablemente en las últimas décadas, gracias a la proliferación de estudios académicos que han profundizado en diferentes aspectos de la evolución social, intelectual y económica de las mujeres. Estos progresos historiográficos no siempre han llegado a tener una divulgación adecuada entre la ciudadanía, que en muchos casos desconocen que hay circunstancias, personajes y lugares muy próximos cargados de referencias como depositarios de la Memoria Histórica de las Mujeres. Por ello, con esta actividad se pretende conocer las aportaciones de las mujeres a la Historia y la Cultura en general, y a las de Málaga en particular, a través de una serie de itinerarios urbanos guiados por el historiador Víctor M. Heredia Flores.



PATRIMONIO HISTÓRICO CON ENFOQUE DE GÉNERO	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Centro	5	35	40
Este	8	71	79
Ciudad Jardín	1	75	76
Bailén Miraflores	4	88	92
Palma Palmilla	0	31	31
Cruz de Humilladero			
Carretera de Cádiz	4	37	41
Churriana	8	48	56
Campanillas			
Puerto de la Torre	11	37	48
Teatinos Universidad	0	51	51
TOTAL	41	473	514





○ Género e historia de la moda.

A través de esta actividad formativa se trata de analizar cómo la moda nos habla de la condición social de las mujeres a lo largo de la historia. ¿Quiénes son quién según su forma de vestir? ¿Qué roles desempeñan? ¿Cómo y porqué se visten así? ¿Qué nos cuenta su indumentaria?

Entender mejor quiénes son las protagonistas de cada periodo histórico y cuál es la realidad social en la que se desenvuelven facilita la empatía con el pasado y aporta un juicio crítico y una visión histórica que permiten valorar y cuestionar cuál es la situación actual de la mujer, cuáles los avances y logros con respecto a tiempos pasados y cuáles la luchas necesarias.

GÉNERO E HISTORIA DE LA MODA	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Este	12	40	52
Ciudad Jardín	10	40	50
TOTAL	22	80	102

○ Escuela de igualdad



Esta **escuela de igualdad** tiene la pretensión de ser un espacio de diálogo y debate, además de profundizar en el conocimiento pleno de la realidad desde una mirada con enfoque de género. Realidad que está plagada de situaciones de desigualdad entre hombres y mujeres que dificultan la plena incorporación de los hombres a todas las esferas del ámbito privado e impiden a las mujeres la plena incorporación a todas las esferas del ámbito público. Porque al visualizar la situación de desigualdad de las mujeres, conocer sus causas, analizar conceptos básicos y reflexionar sobre el sistema

social establecido podemos tener una nueva mirada hacia todo aquello que nos rodea y la capacidad de transformarlo. Impulsaremos el desarrollo de estudios de género, que permitan conocer la diferente situación de hombres y mujeres en todos los ámbitos. Profundizaremos en el conocimiento de la situación de las mujeres y de las relaciones de género en nuestra ciudad con el fin de adecuar y promover medidas que faciliten la conciliación de la vida laboral y familiar de mujeres y hombres.

ESCUELA DE IGUALDAD	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Bailén Miraflores	5	33	38
Churriana	3	7	10
Puerto de la Torre	3	7	10
Teatinos Universidad	0	12	12
TOTAL	11	59	70



○ **El jardín de las hespérides.**



Bajo este título, que alude a las míticas ninfas de los árboles que guardaban un maravilloso jardín en algún lugar del Occidente, se presenta un proyecto de trabajo y estudio de género que puede considerarse teórico-práctico, pues incluye tanto talleres como itinerarios de visitas que se articulan en torno a tres módulos temáticos:

- Las mujeres y las plantas
- Historia del pecho
- La cultura megalítica

Abordar estos temas en profundidad, es decir, no solo desde el intelecto sino también desde la experiencia o la vivencia, desemboca en una mayor conciencia de nosotras y nosotros mismos y del mundo que nos rodea.

EL JARDÍN DE LAS HESPÉRIDES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Este	1	9	10
Ciudad Jardín	3	69	72
Bailén Miraflores	5	51	56
Palma Palmilla	0	7	7
Cruz de Humilladero	4	16	20
Carretera de Cádiz	3	24	27
Churriana	10	23	33
Puerto de la Torre	0	21	21
Teatinos Universidad	0	40	40
TOTAL	26	260	286



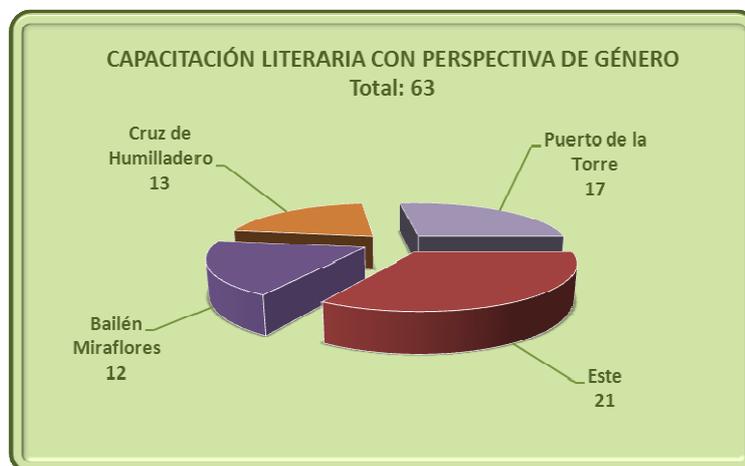
○ **Capacitación literaria con perspectiva de género.**

Se trata de una actividad dinámica, autónoma y con vocación renovadora.

En él se aúna la creación literaria con el fomento de la lectura, el conocimiento de la creación literaria de diversas autoras y los movimientos artísticos literarios que han tenido a las mujeres como eje principal. La propuesta también incorpora una serie de actividades paralelas con el objetivo de que la ciudadanía se acerque al trabajo de las personas asistentes a los proyectos.



CAPACITACIÓN LITERARIA CON PERSPECTIVA DE GÉNERO	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Este	0	21	21
Bailén Miraflores	2	10	12
Cruz de Humilladero	2	11	13
Puerto de la Torre	0	17	17
TOTAL	4	59	63



○ **V Semana de las culturas palma palmilla.**

La quinta Semana de las Culturas de Palma Palmilla se organizó por el Plan Comunitario Palma- Palmilla Proyecto Hogar, en colaboración con el Ayuntamiento de Málaga. Este programa programó una serie de actividades que promueven la diversidad, respeto y convivencia de las diferentes culturas que las habitan. Los días 22 y 23 de Noviembre se celebraron las mesas redondas "Inmigrantes de 2ª generación" y "mujer y cultura" en las que el vecindario de Palma Palmilla dialogó sobre convivencia, identidad, género y participación. Se colaboró en organización de la mesa de debate "Mujer y Cultura" y se proyectó el cortometraje documental "Hijas de la tierra", que indaga en los motivos de la migración de las mujeres. Aportando experiencias personales. Posteriormente participaron profesionales especialistas en los distintos campos.



V SEMANA DE LAS CULTURAS PALMA PALMILLA	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Palma Palmilla	9	34	43
TOTAL	9	34	43

○ **Mujeres en el tiempo: camino hacia la visibilidad**



Proyecto que propone la realización de recorridos temáticos por la ciudad para visibilizar a las mujeres a partir de su huella en los escenarios urbanos, de su permanencia en el callejero y en el Patrimonio artístico y cultural de la ciudad. Acompaña la acción una charla introductoria para destacar mujeres, lugares y hechos que merezcan ser recordados de forma permanente por su trascendencia en el camino hacia la visibilización.

Es impartido por Víctor Heredia Flores y su objetivo fundamental es difundir y dar a conocer las aportaciones de las mujeres que han contribuido a abrir caminos y oportunidades al desarrollo de unas relaciones de género más igualitarias, en el caso de Málaga en particular. Poner de manifiesto el valor de estas aportaciones, contribuye al proceso de empoderamiento de las mujeres ya que crea referentes femeninos.

MUJERES EN EL TIEMPO: CAMINO HACIA LA VISIBILIDAD	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Palma Palmilla	0	26	26
	0	26	26



○ **Ilustrando historias de igualdad.**

Se plantea un taller de escritura e ilustración de cuentos que permita reflexionar sobre cómo, a través de ellos, se transmiten roles estereotipados de género. Al mismo tiempo, se facilitará la creación en grupo, de una historia o cuento desde el análisis de la Igualdad de Oportunidades que cada alumna y alumno hará suya mediante la ilustración.

Un ejercicio de posicionamiento crítico-constructivo al cuestionar lo establecido y proponer nuevos modelos más igualitarios

ILUSTRANDO HISTORIAS DE IGUALDAD	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Bailén Miraflores	14	9	23
	14	9	23

○ **Bailando con la igualdad.**

En los bailes latinos, el hombre es el que dirige el baile, selecciona la coreografía, quien determina los pasos a seguir, quien decide las posturas a tomar. Su porte, sus gestos, sus movimientos, tiene como meta final el control de la situación, el dominio de la danza. Todo está bajo su control, nada se deja al azar. El hombre asume rol dominante.

La mujer, por el contrario, se deja llevar. La consigna simplemente es no pensar, seguir los pasos que le marca el hombre, acompañar su danza con la mayor sensualidad posible, adornar su postura con gestos y expresiones que potencien su feminidad. Nunca decidirá qué se hace a continuación, siempre estará preparada para seguir las decisiones de su pareja. La mujer desempeña el rol de la sumisión.

Otro aspecto significativo nos lo encontramos en los grupos de baile en los que no existe paridad entre mujeres y hombre. En estos casos es fácil encontrar parejas de baile formadas por dos mujeres pero es prácticamente imposible que se dé el caso contrario: parejas de baile formadas por dos hombres. Socialmente se da una clara permisividad en el hecho de que las mujeres asuman roles de hombres, mientras que un hombre jamás va a asumir un rol de mujer. Entra en juego el miedo a la pérdida de la masculinidad.

Estos ejemplos claros facilitan la comprensión del sistema sexo-género, porque un hombre seguirá siendo hombre aunque asuma un rol de mujer en el baile y una mujer seguirá siendo mujer independientemente de que ocupe el rol masculino.

BAILANDO CON LA IGUALDAD	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Churriana	3	7	10
TOTAL	3	7	10

TABLA RESUMEN DE ACTUACIONES.

CRONOGRAMA DE ACTUACIONES COMISIONES TRANSVERSALES ÁREAS MUNICIPALES/EMPRESAS

EJE VII.- EDUCACIÓN Y CULTURA
OBJETIVO GENERAL:
Promover la igualdad de género en la cultura y en la educación.

Objetivo 1 Cooperar con los centros educativos en la promoción de la igualdad de género así como fomentar el respeto y la tolerancia hacia la diversidad.	Indicadores 1. N.º de actividades formativas realizadas. 2. N.º de guías coeducativas repartidas. 3. N.º de concursos ofertados. 4. N.º de premios concedidos.
Medidas	
154. Organizar actividades formativas en igualdad de género en colaboración con el área de educación. - Vivir en igualdad 2014, 2015 y 2016	
155. Difundir en los centros educativos las guías didácticas sobre coeducación dirigidas al profesorado, alumnado, padres y madres.	
156. Coordinarse con los centros educativos de Málaga para la celebración de actividades que promuevan la igualdad de género. - Proyecto “Educación para la Igualdad y prevención de la violencia de género desde la educación afectivo/sexual “ Distrito Churriana (43h,36h,42h,24h) 2014 y 2015 - Proyecto “Erasmus + Taller de Igualdad de Género” Distrito Churriana(6h) 2014 - Proyecto “Pintamos nuestro centro. Palabras(con) educación(co) educativas” Distrito Churriana (10h) 2015 - Vivir en Igualdad, centros educativos primaria y secundaria 2014, 2015 y 2016 - Expoeducación. Distrito Palma Palmilla 2014 - Proyecto “Guiones en Igualdad“..Lo Universal pasa por lo particular” Distrito Palma Palmilla 2014 - Subvención del proyecto. El Baúl de Gloria Fuertes a la Asociación AFAN. Las personas destinatarias 150 alumnado de Educación Infantil y Primaria (representación teatral, charla debate y actividades lúdico-pedagógicas) CEIP Jorge Guillén 2014 y 2015 - Subvención del proyecto “Coeducación: Más allá de las Aulas” Teatro Social a la Asoc. Mujeres en Zona de Conflicto. Destinado al alumnado de 4º ESO de los IES Guadalmina y Ciudad Jardín 2015 - Subvención Proyecto “Coeducación y Educación en Valores de Igualdad con menores del Barrio III” A.V. Atalaya de Olletas. 2014 - Subvención proyecto “El baúl de Gloria Fuertes – El teatro de títeres educando en igualdad” AFAN 2014 - Subvención proyecto “Construyendo en femenino y masculino. Proyecto socioeducativo para el fomento de la igualdad de género” AMPA LOS NARANJOS CEIP DOMINGO LOZANO 2014 - Subvención proyecto “Talleres de formación en valores de igualdad” AMPA LUCERO 2014 - Subvención proyecto “Educando en igualdad” CENTRAL CIUDADANA 2014 - Subvención proyecto “Somos iguales, somos distint@s” AZUL VIOLETA 2014	



<ul style="list-style-type: none"> - Subvención del Proyecto “De Coeducación y Educación en Valores de Igualdad con menores del Barrio XV” A.V. Atalaya de Olletas 2015 - Subvención del Proyecto “Educamos en Igualdad” A.V. Cortijillo Bazán 2015 - Subvención del Proyecto “El Baúl de Gloria Fuertes – El teatro de títeres educando en igualdad” Asoc. Para el Fomento de las Artes y la Naturaleza AFAN 2015 - Subvención del Proyecto “La Cuchara y el Tenedor: coeducar en la igualdad” Asoc. Consumidores, Amas de casa “Sta. M^a de la Victoria Al-Ándalus” 2015 - Subvención del Proyecto “Una Escuela para todos y todas: trabajando por la igualdad” AMPA ESQUILO4 2015 - Subvención del Proyecto “Construyendo en femenino y masculino. Proyecto socioeducativo para el fomento de la igualdad de género” AMPA LOS NARANJOS CEIP DOMINGO LOZANO 2015 - Subvención del Proyecto “Talleres de formación en valores de igualdad III” AMPA LUCERO 2015 - Subvención del Proyecto “Prácticas creativas para fomentar la igualdad de tareas, la autonomía y la independencia” AMPA MARQUES DE MANTUA 2015 - Subvención del Proyecto “Educando en igualdad” Federación Andaluza de Asociaciones Central Ciudadana 2015 - Subvención del Proyecto “Somos iguales, somos Distint@s” AZUL VIOLETA 2015 - Subvención del Proyecto “Coeducación: Más allá de las aulas. Teatro Social para la construcción en igualdad de ciudadanía global” Asoc. Mujeres en Zona de Conflicto 2015
<p>157. Establecer una línea de premios para la realización de certámenes en centros educativos sobre actividades artísticas que promuevan la igualdad de género.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Concurso: Cuélate por la Igualdad - Proyecto “Vivir en Igualdad” (centros educativos primaria y secundaria) 2014, 2015 y 2016 - Subvención proyecto “Jamás Vencidas” CENTRAL CIUDADANA” 2014 - Subvención del Proyecto “Jamás Vencidas” Federación andaluza de Asociaciones central Ciudadana 2015
<p>158. Difundir entre las familias y profesorado las campañas informativas sobre el respeto a la diversidad afectivo-sexual e identidad de género, así como los protocolos de actuación en casos de discriminación por razón de género.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Proyecto “Vivir en Igualdad” (centros educativos primaria y secundaria) 2014, 2015 y 2016 - Subvención proyecto “Educar para la Tolerancia y la Igualdad de Género” Asoc. Cívica para la Prevención ACP. 2014
<p>159. Incorporar en los diferentes programas del Área de Igualdad de</p>

Oportunidades, acciones para informar y sensibilizar en el respeto a la tolerancia y la diversidad.	
- MAS CERCA imparte formación específica sobre Igualdad de trato y no Discriminación 2015	
Objetivo 2 Propiciar un cambio en el modelo masculino hacia un modelo más igualitario.	Indicadores 1. N.º de acciones formativas de igualdad de género dirigidas a hombres. 2. N.º de hombres que han participado en acciones formativas de igualdad de género. 3. N.º de proyectos subvencionados que fomentan la igualdad de género, realizados por asociaciones de hombres.
Medidas	
160. Realizar actividades formativas dirigidas a los hombres para la gestión de sus emociones, desarrollo psicosexual, etc. fomentando así un modelo masculino más cercano e igualitario.	
- Charlas sobre coeducación, Masculinidades e igualdad de género para profesorado y Ampas. Distrito Palma Palmilla 2015	
- Igualdad de Género y Nuevas Masculinidades. Distrito Palma Palmilla 2015	
161. Promover la participación de los hombres en las actividades formativas sobre igualdad de género.	
162. Apoyar el asociacionismo de hombres que trabajen por la igualdad de género y el desarrollo de acciones conjuntas.	
Objetivo 3 Promover la formación en materia de género entre el personal del Ayuntamiento.	Indicadores 1. N.º de acciones formativas realizadas en materia de género al personal municipal.
Medidas	
163. Desarrollar acciones formativas en materia de igualdad de género dirigido al personal del Ayuntamiento en colaboración con el Centro Municipal de Formación (CMF).	
164. Incorporar la perspectiva de género a los contenidos de las acciones desarrolladas por el Centro Municipal de Formación del Ayuntamiento.	
165. Promover la formación en género del personal que planifica la gestión cultural del Ayuntamiento.	
166. Incorporar criterios de igualdad de género en la selección de gestores y gestoras culturales.	
167. Formación al personal del área de Turismo sobre igualdad de género y	



comunicación con perspectiva de género.	
Objetivo 4	Indicadores
Visualizar la presencia de las mujeres en la cultura y poner en valor sus contribuciones y su capacidad artística.	<ol style="list-style-type: none"> 1. N.º de actividades desarrolladas para visibilizar las aportaciones de las mujeres en la cultura. 2. N.º de actividades para fomentar la capacidad artística de las mujeres. 3. N.º de actividades formativas dirigidas a profesionales de la gestión cultural y turística.
Medidas	
168. Organizar, dentro del ciclo de conferencias y mesas redondas de OMAU, conferencias relacionadas con “la Mujer en la ciudad de Málaga”.	
169. Desarrollar exposiciones, ciclos y jornadas que contribuyan a visibilizar las aportaciones presentes y pasadas de las mujeres a la historia, el arte, las ciencias y la cultura en general y en Málaga en particular.	
<ul style="list-style-type: none"> - OMAU NOCHE EN BLANCO: Like a Rolling Stone -la Mar de Mujeres... Cineastas 2015 - Muestra de Cine Mujer en Escena 2014, 2015 y 2016 - Proyecto “Patrimonio histórico con perspectiva de género” (6h) (8h) Servicio Agentes de Igualdad. Distrito Bailén Miraflores y Palma Palmilla 2014 y 2015 - Proyecto “Capacitación Literaria con perspectiva de Género” Servicio Agentes de Igualdad. Distrito 4 (24h) 2014 - Proyecto “Condición social de la mujer y la moda” (18.5h) Servicio Agentes de Igualdad Distrito Bailén Miraflores, Campanillas y Puerto de la Torre 2014 y 2015 - AGENCIA PICASSO. Museo Pompidou. Exposición de fotografía “Son Modernas, son fotógrafas”. 2015 - CULTURA - Proyecto “MÁLAGA ERES TÚ”. Servicio Agentes de Igualdad Distrito 4: Museo Jorge Rando , Ateneo de Málaga “Verdades encriptadas”, Museo Picasso “Louise Bourgeois”, Espacio Iniciararte “Dramatis personae”, Museo Pompidou “Son modernas son fotógrafas” 2014 Y 2015 - Proyecto “Genero e historia de la moda” Distrito Centro, Bailén Miraflores, Churriana y Campanillas 2014 Y 2015 - Proyecto Historia del 8 de marzo. Servicio Agentes para la Igualdad 2014 - Proyecto “Visita al Museo Pompidou” Distrito Churriana 2015 - Proyecto “Mujeres en el tiempo. El camino hacia la visibilidad” (2h) Servicio Agentes para la Igualdad. Distrito Palma Palmilla y Campanillas 2014 Y 2015 - Proyecto “Representaciones Femeninas en el Arte” Distrito Centro 2014 - Proyecto “Mujer Sujeto” Distrito Palma Palmilla 2015 - Subvención del Proyecto “La Mujer y la Historia” a la Asoc. Cultural Zegrí (charlas, proyecciones y visitas al Patrimonio Histórico) 2014 y 2015 - Lectura dramatizada “En el cielo no hay chanel” 2014 - Visibilizar el trabajo de las mujeres en el mundo de la cultura “Rincones de 	



<p>postales, turismo y hospitalidad” 2014</p> <ul style="list-style-type: none"> - Exposición fotográfica “Retratos, una mirada a América” 2014 - Subvención proyecto “Mujeres Haciendo Historia” Movimiento contra la intolerancia MCI 2014 - Subvención del Proyecto “Arte Digital: I Certamen Alas (fotografía, dibujo en 3D, collage) Asoc. Mujeres pro la literatura y las artes, ALAS 2015 - Subvención del Proyecto “Mujeres Haciendo Historia” Movimiento contra la Intolerancia MCI 2015
<p>170. Apoyar la creación literaria y artística de las mujeres de Málaga.</p> <ul style="list-style-type: none"> - CULTURA 2014 y 2015 - Festival de Málaga cine Español (Afirmando los Derechos de las Mujeres/ Muestra de cine Mujer en Escena/ cine en tu zona) 2014 y 2015 - Proyecto “Capacitación literaria con perspectiva de género”. Distrito 4(24h)(2015) 2014 y 2015 - Promoción artística y cultural de las mujeres. Distrito Puerto de la Torre 2014 y 2015 - Proyecto “Málaga Eres Tú” Visita al CAC Servicio de Agentes para la Igualdad 2014 y 2015 - Proyecto “Patrimonio Histórico con Perspectiva de Género” Servicio de Agentes para la Igualdad 2014 y 2015 - Proyecto “Mujeres en el tiempo. El camino hacia la Visibilidad” Servicio de Agentes para la Igualdad 2014 y 2015 - Proyecto “Género e historia de la moda” Servicio de agentes para la igualdad 2014 y 2015 - Subvención del proyecto: Arte Digital: I Certamen Alas (fotografía, dibujo en 3D, collage) a la Asociación ALAS 2015 - Subvención del proyecto Certamen de Poesía “Palabras de Mujer” a la Asoc. Zegrí 2014 y 2015 - Subvención del Proyecto “Palabras de mujer” Asoc. Cultural ZEGRI 2014 - Subvención del Proyecto “Fomentando Oportunidades (Taller de escritura creativa para ellas y ellos)” Asoc. Embrujos Malagueño ACREM 2015 - Subvención del Proyecto “Palabras de Mujer” Asoc. Cultural Zegrí 2015
<p>171. Incorporar de forma habitual criterios de igualdad de género en la adquisición de nuevos fondos bibliográficos, y también de patrimonio artístico, y fomentar actividades de animación a la lectura.</p> <ul style="list-style-type: none"> - CULTURA 2014 y 2015 - Proyecto “Condición social de la mujer y la moda” Distrito Cruz Humilladero 2014 - El Cine en tu Zona. Dinamización del coloquio películas del mes. Distrito Cruz Humilladero. 2014, 2015 y 2016 - Proyecto “Capacitación Literaria” Distrito Cruz Humilladero 2014, 2015 y 2016 - La Noche en Blanco. Actividades musicales, artísticas y dramáticas con



<p>perspectiva de género 2014, 2015 y 2016</p> <ul style="list-style-type: none"> - CULTURA Exposición “Letras de Mujer” conmemoración 8 marzo. 2016
<p>172. Propiciar que las nuevas bibliotecas municipales lleven nombres de mujeres literatas.</p> <ul style="list-style-type: none"> - CULTURA 2014 y 2015 - Ciclo de prácticas literarias con perspectiva de género 2014, 2015 y 2016 - CULTURA Exposición “Letras de Mujer” conmemoración 8 marzo. 2016
<p>173. Incorporar la perspectiva de igualdad de género a la programación habitual de los eventos culturales dependientes del Ayuntamiento.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gestión de la Cabalgata de Reyes del Distrito de Churriana con perspectiva de género. Distrito churriana 2014 y 2015 - Gestión de la 1ª y 2ª Noche de Terror de Churriana. Distrito churriana 2014 y 2015 - Gestión de la feria de Churriana San Isidro Labrador. Distrito Churriana 2014 y 2015 - El cine en tu zona (3h) Distrito Campanillas 2015 - Colaboración con Actividades programadas en “La Noche en Blanco” con perspectiva de género 2014 y 2015 - Proyecto “Patrimonio Histórico con perspectiva de género” Distrito Centro y Puerto de la Torre 2014 y 2015 - “Málaga Eres Tú” Distrito El Palo, Ciudad Jardín, Bailén Miraflores, Puerto de la Torre y Teatinos Universidad 2014 y 2015 - El Cine en tu Zona 2015 - La Noche en Blanco: Tócame un cuento, viaja con los cuentos, que no nos cuenten más cuentos, cenicienta sin zapatos de cristal, otros cuentos son posibles, exposición In-visibles 2014
<p>174. Fomentar la presencia de mujeres como conferenciantes, autoras y artistas en los diferentes ámbitos.</p> <ul style="list-style-type: none"> - CULTURA - OMAU NOCHE EN BLANCO: Like a Rolling Stone -la Mar de Mujeres... Cineastas 2015
<p>175. Incorporar criterios de igualdad de género al estudio y valoración de proyectos y actividades culturales.</p> <ul style="list-style-type: none"> - La Noche en Blanco. Actividades musicales, artísticas y dramáticas con perspectiva de género. 2014, 2015 y 2016
<p>176. Incorporar información de mujeres relacionadas con los espacios turísticos más visitados, en dichos lugares.</p> <ul style="list-style-type: none"> - TURISMO: Se incorpora en el pliego de condiciones para la contratación del “Servicio de atención al visitante” que se valorará la formación sobre Patrimonio histórico con enfoque de género. Previsto realizar a la entrada en vigor de la

contratación del servicio de información turística. 2015

- **La Noche en Blanco. Actividades musicales, artísticas y dramáticas con perspectiva de género. 2014, 2015 y 2016**
- **CULTURA Exposición “Letras de Mujer” conmemoración 8 marzo. 2016**
- **Museo Thyssen. Cultura en igualdad. Homenaje a la mujer. Evento poético. 2016**
- **Poesía para escolares. Homenaje a las mujeres del 27 “las sin sombrero” 2016**
- **“Son mujeres, son fotógrafas” Museo Pompidou 2016**
- **Exposición María Cañas “videoarte” 2014**
- **Exposición “África tiene nombre de mujer”. Chirigotas: el origen. Obra teatral. 2014**
- **Día internacional de la mujer: una visión de la arquitectura española a través de la obra de arquitectas españolas de prestigio internacional 2014**
- **Colección Carmen Thyssen. Vestidas para seducir-análisis a través de la vestimenta del cambio de rol en la mujer desde el s. XVII hasta el XX. 2015**
- **María Vargas. Centro de Arte Contemporáneo de Málaga 2015 y 2016**
- **Colección permanente museo Pompidou: El cuerpo político. El cuerpo en pedazos. 2015 y 2016**
- **Casa Gerald Brenan: charla de José Girl (fotógrafa) sobre la vida nómada del mundo del rock. Diciembre 2015**
- **BPM Manuel Altolaguirre: Encuentro la autora con Remedios Zafra 2015**

Objetivo 5

Facilitar a las mujeres de Málaga con inquietud artística y cultural el desarrollo y expresión de su creatividad.

Indicadores

1. N.º de actividades de expresión artística desarrolladas.
2. N.º de actividades de escritura con enfoque de género desarrolladas.

Medidas

177. Organizar ciclos de escritura creativa, prácticas literarias, etc. en los que las mujeres puedan desarrollar sus capacidades artísticas.

- **Proyecto “Capacitación literaria con perspectiva de género” Distrito El Palo, Carretera de Cádiz, Cruz de Humilladero y Puerto de la Torre 2014 y 2015**
- **Ciclo de Práctica Literaria con Perspectiva de Género Mujer (es) en el MUPAM y en la BPM Emilio Prados 2014 y 2015**

178. Fomentar la creación artística y la reflexión cultural en grupos integrados por mujeres.

- **AGENCIA PICASSO.**
 - **Taller Arteterapia, dirigido a mujeres en situación de exclusión social. 2015**
 - **Taller Moda y complementos, dirigido a grupos de mujeres asociadas. 2015**
- **CULTURA. Exposición artistas asociación de mujeres ALAS. En bibliotecas municipales: clubs de lectura 2014 y 2015**
- **Muestra de Cine Mujer en Escena: Sesión de noche: realizadoras a concurso 2014**

y 2015

- OMAU NOCHE EN BLANCO: Like a Rolling Stone -la Mar de Mujeres... Cineastas 2015
- Subvención proyecto "Tertulia Literaria" Asoc. Círculo cultural Campanela 2014
- Subvención proyecto "Tod@s somos iguales II" Asoc. Escuela Cofrade de Málaga 2014
- Subvención del Proyecto "Ediciones ALAS" Asoc. De Mujeres Pro la Literatura y las Artes, ALAS 2015
- Subvención del Proyecto "Tertulia Literaria" Asoc. Círculo Cultural Campanela 2015
- Subvención del Proyecto "Taller de costura: punto de encuentro de igualdad de género" Asoc. Mujeres DEHESA DE LA VEGA 2015
- Subvención del Proyecto "Tod@s somos Iguales III" Asoc. Escuela Cofrade de Málaga 2015
- Subvención del Proyecto "Una Visión del Arte con Perspectiva de Género" Asoc. Cultural Torre del Prado 2015

179. Organizar exposiciones de artistas desconocidas y/o noveles de la ciudad.

- Subvención del proyecto: Descubriéndonos. Exposiciones Colectivas a la Asociación Azul Violeta 2014 y 2015
- Proyecto "Capacitación literaria con perspectiva de género" Distrito Cruz Humilladero 2014, 2015 y 2016
- Subvención proyecto "Descubriéndonos, exposiciones colectivas, IV ediciones" AZUL VIOLETA 2014
- Subvención del Proyecto "Descubriéndonos, exposiciones colectivas, IV Ediciones" AZUL VIOLETA 2015

EJE 8. MEDIOS DE COMUNICACIÓN, PUBLICIDAD Y NUEVAS TECNOLOGÍAS.

ACTUACIONES EN DISTRITOS.

○ Taller de tratamiento de la imagen cuidado con las fotografías en RRSS.

La Asociación Berenice desde la subvención que le concede el Ayuntamiento de Málaga, organiza talleres educativos para jóvenes y personas adultas.

El objetivo de estos talleres dar a conocer y reflexionar sobre el auge de las Redes Sociales y el desarrollo de una buena marca personal. Con las dinámicas realizadas se forma a las personas asistentes en hacer un uso responsable de las redes sociales, como crear una buena marca personal y de





los peligros de subir información personal e imágenes personales a las redes sociales.

La Agente de Igualdad del distrito 10 ha colaborado en dar difusión de la actividad organizada en el Centro de Servicios Sociales.

TRATAMIENTO DE LA IMAGEN CUIDADO CON LAS FOTOGRAFÍAS EN RRSS	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Puerto de la Torre	1	9	10
TOTAL	1	9	10

○ **Publicidad, sexualidad y sexismo: una mirada crítica.**

El proyecto está destinado a sensibilizar a las personas que participan, casi todas consumidoras de horas de televisión y, muchas, lectoras de prensa y revistas, sobre la todavía hoy existencia de una representación diferente para cada género en los medios publicitarios. Esa representación, no es especialmente grave porque sea diferente, sino porque se nos puede presentar con contenidos discriminatorios y sexistas, de manera descaradamente explícita en algunos anuncios, y tremendamente sutil en otros. De cualquier manera, si los contemplamos acriticamente, favorecemos la perpetuación de identidades y roles altamente estereotipados. Se trata de favorecer “Una mirada crítica”, a través de la enorme ventana al exterior que constituye la publicidad, y que cómo una más de las importantes medidas destinadas a lograr la Igualdad de Oportunidades es esta reflexión, de manera que nos sirva para poder cultivarnos como personas sexuadas libres de prejuicios sexistas que nos limitan y que empobrecen las relaciones entre los géneros.

PUBLICIDAD, SEXUALIDAD Y SEXISMO: UNA MIRADA CRÍTICA	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Este	14	19	33
Churriana	26	27	53
TOTAL	40	46	86

TABLA RESUMEN DE ACTUACIONES.

CRONOGRAMA DE ACTUACIONES COMISIONES TRANSVERSALES ÁREAS/EMPRESAS

EJE VIII.- MEDIOS DE COMUNICACIÓN, PUBLICIDAD Y NUEVAS TECNOLOGÍAS	
OBJETIVO GENERAL: Promover la utilización de los medios de comunicación y las nuevas tecnologías como recursos potenciadores de igualdad entre mujeres y hombres.	
Objetivo 1 Promover en los medios de comunicación el uso de un discurso no sexista y la transmisión de una imagen de las mujeres y hombres no estereotipada e inspirada en la equidad de género.	Indicadores 1. N.º de programas en medios municipales en los que se abordan temas de igualdad de género.



Medidas	
180. Promover la participación de las asociaciones de mujeres en los medios de comunicación municipales.	
181. Promover la realización de programas en la televisión pública local que difundan una imagen no estereotipada de mujeres y hombres. - Proyecto “Publicidad no sexista: una mirada crítica” Servicio Agentes de Igualdad. Distrito 4. (2h) 2014 - Proyecto “Guiones en Igualdad: Corto y Cambio” Distrito Ciudad Jardín 2014	
182. Fomentar en los medios de comunicación municipales la emisión de contenidos para promover la igualdad de género. - CONSUMO. Campaña de consumo responsable de navidad tener en cuenta, la igualdad de género. 2014 y 2015	
Objetivo 2 Fomentar desde el área de igualdad de oportunidades la utilización de las nuevas tecnologías para impulsar la equidad de género en la ciudad.	Indicadores 1. N.º de cursos sobre Internet y nuevas tecnologías ofertados a las asociaciones de mujeres. 2. N.º de boletines informativos del Ayuntamiento que contienen informaciones relacionadas con la igualdad de género. 3. N.º de noticias sobre igualdad de género publicadas en los boletines informativos del Ayuntamiento.
Medidas	
183. Favorecer la formación y la participación de las mujeres del movimiento asociativo en las nuevas tecnologías y la sociedad de la información.	
184. Difundir en un boletín informativo, a través de la intranet del Ayuntamiento, materia relacionada con la igualdad de género. - Difundir en un boletín informativo, a través de la Intranet del ayuntamiento, materia relacionada con la igualdad de género (publicación en la web de igualdad y en el OMAU enlace de los informes realizados con perspectiva de género de la Agenda 21)	

EJE 9. SALUD Y DEPORTE.

ACTUACIONES DIRIGIDAS A TODA LA CIUDAD.

○ **IV Carrera mujeres contra el cáncer ciudad de Málaga.**

El objetivo de la Carrera es fomentar el deporte como hábito de vida saludable entre las mujeres malagueñas. A esto hay que unir que los beneficios que se obtengan serán destinados a la Agrupación de Desarrollo “Unidos contra el Cáncer”.

El Ayuntamiento de Málaga promueve esta actividad para tratar de corregir el hecho de que la práctica deportiva en España está dominada por el género masculino. Actualmente, el 78% de las personas federadas en las diferentes disciplinas deportivas son hombres y en los últimos diez años el número de mujeres con licencias apenas ha aumentado.

Los beneficios de esta prueba deportiva se destinaron a la Agrupación de Desarrollo “Unidos contra el Cáncer”.

Más de **5.500** Mujeres han participado en este evento.

ACTUACIONES EN LOS DISTRITOS.

○ Cuidadas por las plantas.

Cuidadas por las plantas es un proyecto donde se construye un espacio de confianza para compartir experiencias, en el que se trabaja el autocuidado y la autoestima para favorecer nuestro bienestar físico y emocional. La naturaleza sin duda nos ayuda a ello, nos conecta con una parte importante de nuestra existencia y nuestro ser.

Las plantas ha sido, en este proyecto, nuestro hilo conductor, a través de conocer el maravilloso mundo de las plantas medicinales, hemos ido incorporando sus beneficios y sus propiedades a los productos que se han elaborado.



Área de Igualdad de Oportunidades

Se han creado de manera artesanal y natural productos que habitualmente utilizamos y compramos, lo que ha contribuido a mejorar la salud de forma natural, el cuidado del medio ambiente, además de nuestro bolsillo, ya que son productos más económicos.

Los productos utilizados son productos naturales que podemos encontrar en cualquier casa, en la despensa, como pueden ser aceite, frutas, verduras, miel, leche, yogurt.... etc.

Con todas estas cosas se han preparado emulsiones, cremas, ungüentos para los dolores....se ha aprendido a preparar un SPA en casa, exfoliantes, sales, ...cosas en definitivas, que ayudan a nuestro bienestar y nos acerca a disfrutar de nuestras propias producciones.

CUIDADAS POR LAS PLANTAS	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Este	0	16	16
Palma Palmilla	0	27	27
Puerto de la Torre	0	12	12
Teatinos Universidad	0	13	13
TOTAL	0	68	68



Stop stress.



Esta actividad formativa es una propuesta de Marisa Degregori para la formación en la igualdad de género, tiene en cuenta que un paso importante e ineludible para fomentar un modelo social igualitario en la ciudadanía, es trabajar la toma de conciencia de valores y capacidades para la implicación de mujeres y hombres en la participación de diferentes sectores en condiciones de igualdad.

Como objetivos específicos trazados para poder controlar el stress son: 1. Adecuar y promover medidas que faciliten la conciliación de la vida personal, familiar y profesional de mujeres y hombres 2. Promover

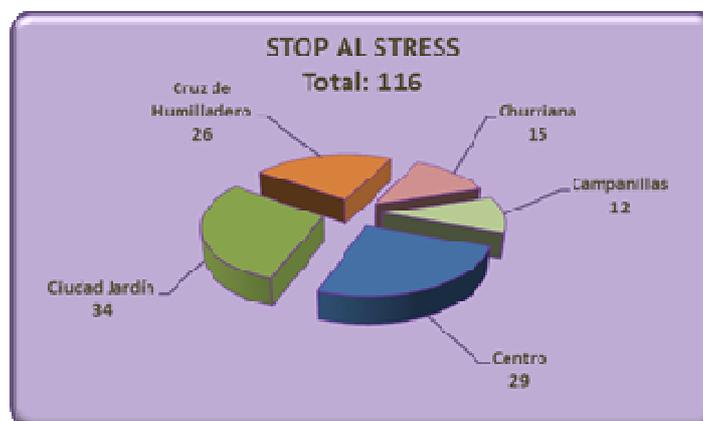
el desarrollo de habilidades de comunicación que permitan a las personas lograr ser más directas, expresivas, sinceras y seguras de forma asertiva. 3.- Aprender habilidades de negociación. 4. - Resolver con éxito situaciones difíciles en las relaciones con los demás.

Para desarrollar dichos objetivos, se ha trabajado los siguientes contenidos:

- El circuito del estrés.
- El estrés y salud.

- Identificación de estresores personales. Autodiagnóstico
 - Evaluación de hábitos personales.
 - Técnicas de relajación, respiración, mindfulness.
 - Establecimiento de prioridades.
- La metodología empleada en las sesiones ha consistido:
- Ejercicios prácticos individuales y grupales de reflexión y puesta en común.
 - Dinámicas de presentación, de motivación.
 - Técnicas de comunicación y resolución de conflictos.
 - Role Playing.
 - Elaboración de conclusiones grupales.
 - Técnicas para la negociación.
 - Técnicas de relajación, visualización y respiración

STOP AL STRESS	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Centro	0	29	29
Ciudad Jardín	0	34	34
Cruz de Humilladero	1	25	26
Churrana	3	12	15
Campanillas	0	12	12
	4	112	116



○ En voz propia (2). Creando con mi propia voz.

Seguir el trabajo sobre la voz, el descubrimiento y liberación de nuestra propia voz, es un paseo hacia la autoaceptación, la autoafirmación, el reconocimiento propio y el derecho a expresarse.

El presente proyecto está adaptado para grupos de mujeres en el contexto de buscar el empoderamiento de las mismas Mujeres que años anteriores hallan comenzado un trabajo personal con el instrumento de su propia voz aunque también han podido participar y se han

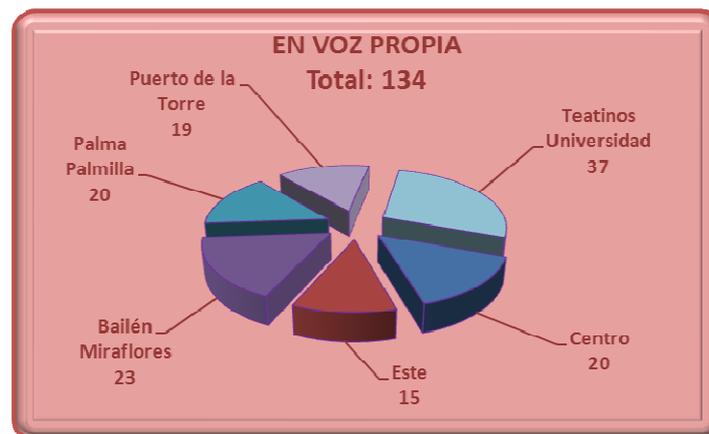


integrado mujeres que nunca han realizado este trabajo personal pero que han sentido la necesidad de iniciarlo.

En estos talleres a partir del método *voz orgánica* tienen como objetivos, aumentar los niveles de bienestar, autoestima y autoconfianza de las mujeres del grupo, así como fomentar las relaciones de cooperación y ayuda mutua entre las mujeres participantes, mediante el trabajo de liberación de la voz y el canto.

Los beneficios del canto y el trabajo de descubrimiento vocal es interesante para todas las personas, si bien, puede resultar de gran ayuda a personas con problemas de estrés, inseguridad y falta de confianza en las propias capacidades, falta de tono vital, desmotivación, baja autoestima, falta de asertividad, depresión, fibromialgia...

EN VOZ PROPIA (2) Creando con mi propia voz	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Centro	0	20	20
Este	0	15	15
Bailén Miraflores	0	23	23
Palma Palmilla	0	20	20
Puerto de la Torre	0	19	19
Teatinos Universidad	2	35	37
TOTAL	2	132	134



○ **Cómo librarnos del miedo y la culpa.**

El miedo consiste, básicamente, en una falta de confianza ante el futuro, que aparece imaginado con dificultades y problemas, erizado de peligros y de situaciones dolorosas que no estamos seguros/as de poder soportar. La base del miedo, es la falta de confianza en nosotros/as mismos/as.

La culpa, generalmente está situada más en el pasado. Es la separación que existe entre lo que creo que tengo que hacer, sentir o pensar, y lo que las demás personas piensan cómo yo tendría que pensar, sentir, y fundamentalmente, actuar. La culpa aparece, cuando no concuerda lo que mi yo quiere hacer, con lo que creo que las demás personas, creen que tengo o debo hacer (pensar o sentir). Con esta actividad formativa se pretende fortalecer la autoconfianza, aprender estrategias para manejar el miedo y la culpa y fortalecer el yo central.



CÓMO LIBRARNOS DEL MIEDO Y LA CULPA	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Centro	0	24	24
TOTAL	0	24	24

○ **Apropiación del cuerpo. Empoderamiento a través del movimiento.**

El movimiento de nuestro cuerpo responde a una educación que modela nuestra identidad de manera estereotipada.

Este taller nos propone despojar de significados impuestos cultural y socialmente a la madurez. A través de la experimentación, la imaginación, de probar porque sí, en un entrenamiento creativo alejado de los corsés impuestos por nuestro entorno. La libertad en los movimientos a través de la danza y el teatro nos ayuda a crear, a romper prejuicios, a recuperar el juego y con todo ello aprender a conocernos mejor y encauzar nuestras vidas en el ¿qué queremos?



Con esta acción formativa, se pretende exponer el cuerpo al movimiento, al conocimiento del mismo, al contacto con otras mujeres, a otras sensibilidades, generando vínculos afectivos fuera de la familia, y reforzando la individualidad y la autoestima, el respeto por el propio cuerpo, generando bienestar físico que a su vez repercute en el estado emocional.

APROPIACIÓN DEL CUERPO (Empoderamiento a través del movimiento)	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Centro	0	24	24
Ciudad Jardín	0	7	7
Teatinos Universidad	0	20	20
TOTAL	0	51	51





○ **Empoderamiento de las mujeres desde la Biodanza.**

La Biodanza es un sistema de integración humana, renovación orgánica, re-educación afectiva y re-aprendizaje de las funciones originarias de la vida. Este sistema, a través de la música, el movimiento y el grupo, nos ayuda a conocer y a desarrollar nuestros potenciales humanos -de una forma alegre, divertida y grupal- con el objetivo de vivir una vida plena y llena de sentido. Además de

trabajar unos objetivos generales, se marcan en este taller unos objetivos específicos tales como:

- Aumentar la autoestima femenina y confianza en una misma.
- Fomentar el autoconocimiento y el desarrollo personal.
- Aprender a descubrir y a escuchar nuestro cuerpo y sus necesidades.
- Descubrir los ciclos femeninos para aliarnos con los potenciales de cada uno de ellos.
- Reconocer las emociones, aceptarlas y aprender a gestionarlas.
- Propiciar la conexión con otras mujeres facilitando procesos de crecimiento comunes y compartidos desde la percepción femenina para sentirnos en armonía con nosotras mismas, entre nosotras y con el mundo.

EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES DESDE LA BIODANZA	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Centro	0	29	29
Este	0	13	13
TOTAL	0	42	42

○ **Microgimnasia.**



La Microgimnasia forma parte de lo que se llama sistema ARC (Análisis y Restauración Corporal). La particularidad de ello, en resumen, es hacer ejercicios que ayuden a tomar conciencia de las posturas, equilibrar el cuerpo siendo consciente de las asimetrías y trabajar en la corrección de las mismas mediante ejercicios específicos que incluyan el trabajo sobre

planos inestables

MICROGIMNASIA	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Cruz de Humilladero	0	21	21
Churrana	0	38	38
	0	59	59

○ **Secretos y mentiras de los alimentos sobre la salud.**

El objetivo principal es romper con viejas creencias y dar a conocer las propiedades reales de los alimentos, aprender a elaborar una dieta sana y experimentar los beneficios que tiene en la salud.

SECRETOS Y MENTIRAS DE LOS ALIMENTOS	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Cruz de Humilladero	13	10	23
Carretera de Cádiz	0	18	18
Churrana			
Campanillas	3	54	57
TOTAL	16	82	98

○ **La voz en el embarazo.**

El presente proyecto ofrece una propuesta de trabajo grupal con embarazadas mediante la voz cantada y la música instrumental, con el fin de favorecer el desarrollo del bebé y mejorar la experiencia del embarazo.

El embarazo supone un cambio muy importante para la mujer, no únicamente a nivel físico, sino también emocional, mental, incluso espiritual. El canto prenatal y la musicoterapia pueden ser de gran ayuda en esta etapa de la vida, dado que ofrecen un enfoque emocional para ayudar a **mejorar la calidad del embarazo y el parto**, así como la **calidad de vida del bebé**, favoreciendo su desarrollo y reforzando el vínculo entre madre-padre y bebé.



LA VOZ EN EL EMBARAZO	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Carretera de Cádiz	0	21	21
TOTAL	0	21	21

○ **Educación para la salud de la mujer.**



La mayoría de las mujeres de hoy en día refieren algún tipo de padecimiento físico, como consecuencia de algún problema de salud o bien como producto de la sobrecarga física a la que están sometidas por la actividad laboral, la realización de tareas domésticas y su papel cada vez más frecuente como cuidadoras de personas dependientes. Todo ello hace que la mujer sea más vulnerable a padecer dolencias músculo-articulares.

La actividad debe ser adaptada a las características propias de su anatomía. Debemos rechazar “recetarios” y baterías de ejercicios supuestamente válidos para todas las personas. En definitiva cuando a una mujer se le aconseja o decide realizar algún tipo de ejercicio debe responderse a sí misma por qué la realiza y qué objetivos pretende conseguir con la práctica de dicha actividad. En la mayoría de los casos, las razones son terapéuticas para disminuir dolencias o frenar el deterioro de las ya existentes. La prescripción y supervisión de ejercicio con una finalidad terapéutica es, sin duda, Fisioterapia.

EDUCACIÓN PARA LA SALUD DE LA MUJER	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Carretera de Cádiz	0	40	40
Churrana	0	22	22
Campanillas	0	16	16
TOTAL	0	78	78

Área de Igualdad de Oportunidades

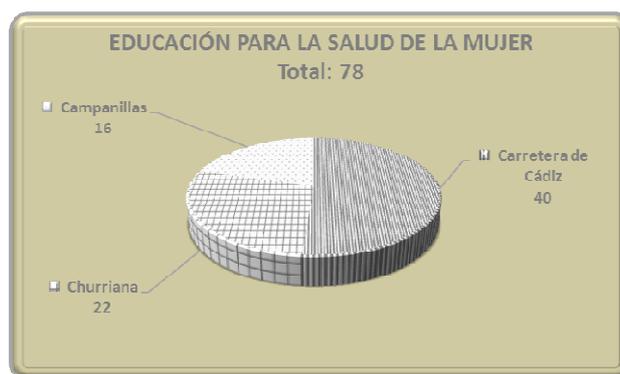


TABLA RESUMEN DE ACTUACIONES

CRONOGRAMA DE ACTUACIONES COMISIONES TRANSVERSALES ÁREAS MUNICIPALES/EMPRESAS

EJE IX.- SALUD Y DEPORTE	
OBJETIVO GENERAL:	
Mejorar, desde una perspectiva de igualdad de género, el bienestar físico y psicosocial de la ciudadanía.	
Objetivo 1	Indicadores
Crear las condiciones necesarias para mejorar el bienestar psicofísico de la población en general, y de las mujeres en particular.	<ol style="list-style-type: none"> 1. N.º de programas de hábitos saludables que incorporan criterios de género. 2. N.º de acciones formativas sobre salud sexual con enfoque de género. 3. N.º de acciones formativas sobre salud desde la perspectiva de género.
Medidas	
185. Promover que los programas de hábitos de vida saludable incorporen perspectiva de género. <ul style="list-style-type: none"> - Proyecto “Saludablemente en forma” Distrito Churrriana (8h) 2015 - Proyecto-Charla sobre suelo pélvico D Teatinos-Universidad(187h) 2014 - Proyecto de sexualidad femenina D Teatinos-Universidad (h) - Proyecto La voz en el embarazo D Teatinos-Universidad(h) 2016 - Subvención del Proyecto “Módulo Sano” Asoc. Defensa Atención a la Anorexia Nerviosa ADANER 2015 - Subvención del Proyecto “Vida saludable” Asoc. Iniciativa internacional Joven 2015 - Subvención del Proyecto “Destaca entre la Multitud-Cocina Regional” Asoc. Unión de Mujeres Nigerianas de Málaga 2015 - Subvención del Proyecto “Métodos saludables” Asoc. THEMIS 2015 	
186. Realizar acciones formativas sobre salud sexual con enfoque de género dirigidas a la juventud y a personas adultas de ambos sexos.	



- Proyecto en colaboración con el Colegio Profesional de Fisioterapeutas de Andalucía sobre incontinencia urinaria. Organizado por el servicio Agentes de Igualdad. Distrito 4 (4h) 2014
- Proyecto “Sexualidad Masculina” D Churriana (10h) 2014
- Proyecto “Educación sexual en Igualdad” (10h) (8h) Servicio Agentes para la Igualdad Distrito Churriana y Campanillas 2014 y 2015
- Proyecto “Sexualidad femenina. Placer, empoderamiento e igualdad” (10h) Distrito Palma Palmilla 2014 y 2015
- Proyecto “Diversidad Sexual” (6h) Servicio Agentes para la Igualdad. Distrito Campanillas 2014 y 2015
- Subvención del proyecto: TALLER DE EDUCACIÓN AFECTIVO-SEXUAL: SAPIENSEX, JUEGA Y APRENDE SOBRE SEXUALIDAD, años 2014 y 2015 a la Asoc. Igualdad de Género Universitaria AIGU 2014 y 2015
- Subvención del Proyecto “Educación afectivo sexual: “Sapiensex, juega y aprende sobre sexualidad” Asoc. Igualdad de Género Universitaria AIGU 2015
- Subvención del Proyecto “Relaciones interpersonales intimas después del Cáncer de mama: hijos, parejas sexualidad...” ASAMMA 2015
- Subvención del Proyecto “Sentimientos, sexualidades y cuidados” Asociación PANGEA 2015

187. Apoyar acciones formativas dirigidas a la prevención de problemas de salud específicos de las mujeres.

- MAS CERCA organiza acciones formativas específicas dirigida a la plantilla de Ayuda a Domicilio (altamente feminizada) sobre Riesgos Psicosociales asociados a la ayuda a domicilio 2014
- Riesgos Psicosociales asociados a los/as monitores de participación 2014
- Prevención y Apoyo a personas con problemas de memoria participa personal del servicio de Ayuda a Domicilio. 2015
- Proyecto” Importancia y fortalecimiento del suelo pélvico en las mujeres” (2h) Servicio Agentes para la Igualdad. Distrito Churriana y Campanillas 2014
- Proyecto “ Educación para la salud de la mujer” D Churriana(10h)
- Proyecto “Educación para la salud y actividad física en la mujer (micro gimnasia) (Charlas sobre nutrición: secretos y mentiras de los alimentos)” (8h) Servicio Agentes para la Igualdad. Distrito Cruz Humilladero y Campanillas 2015 y 2016
- Proyecto “Charla sobre suelo Pélvico” Distrito Centro, Ciudad Jardín, Palma Palmilla, Cruz de Humilladero y Puerto de la Torre 2014 y 2015
- Proyecto “Sexualidad Femenina” Distrito Ciudad Jardín 2014
- Jornadas de Mujer y Salud con Perspectiva de Género (12h) 2015
- Proyecto “Educación para la Salud de la Mujer” (8h) Servicio de Agentes para la Igualdad Distrito Cruz de Humilladero, Carretera de Cádiz, Churriana y Campanillas. 2015
- Saludablemente en forma. Distrito Cruz Humilladero 2015
- Subvención del Proyecto “IV Jornadas de empoderamiento: salud sexual y reproductiva, prevención de la V. Obstetricia” Asoc. CRIAR CON APEGO 2015



<ul style="list-style-type: none"> - Subvención del Proyecto “Ayuda Madre a Madre” Asoc. La Liga de la Lecha Andalucía- LLLA 2015 - Subvención del Proyecto “Apoyo y ayuda a Mujeres Embarazadas en riesgo de exclusión social” Asoc. Red Madre Málaga 2015 	
<p>188. Celebrar jornadas y encuentros formativos e informativos sobre salud laboral y género.</p>	
<p>Objetivo 2 Fomentar la participación de las mujeres en la práctica deportiva.</p>	<p>Indicadores</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. N.º de actividades de sensibilización sobre la mujer en el deporte. 2. N.º de eventos para el fomento del deporte en igualdad. 3. N.º de eventos para el fomento del deporte de las mujeres. 4. Análisis comparativo entre 2014 y 2017 de los centros deportivos que compatibilizan los horarios infantiles con los adultos.
<p>Medidas</p>	
<p>189. Sensibilizar sobre la importancia de la presencia de las mujeres en las estructuras directivas y en los órganos de gestión del deporte.</p>	
<p>190. Sensibilizar a la población sobre la eliminación de las desigualdades en el reconocimiento social, económico y deportivo.</p> <ul style="list-style-type: none"> - “JORNADA: LA IGUALDAD DE GÉNERO EN EL DEPORTE” organizada por el servicio de Agentes de Igualdad 2014 - Charla “Mujer y Deporte” Distrito Palma Palmilla 2014 	
<p>191. Concienciar a las mujeres de la importancia de la práctica deportiva femenina.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Proyecto “saludable-mente” (8h) Servicio Agentes para la Igualdad. Distrito Bailén Miraflores y Campanillas 2015 - Proyecto “Cuídate con el deporte” (10h) Servicio Agentes para la Igualdad. Distrito Campanillas 2015 	
<p>192. Realizar campañas que potencien social y culturalmente el modelo de mujer deportista, dando a conocer los logros de las deportistas y eliminando estereotipos de género en el ámbito deportivo.</p>	
<p>193. Fomentar la práctica del deporte en las mujeres.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Saludablemente en forma. Distrito Palma Palmilla 2015 - Torneo de Pádel de Mujeres organizado por la FMAEC 2014 y 2015 - Carrera Mujeres contra el Cáncer 2014, 2015 y 2016 - Subvención del Proyecto “VI Torneo de pádel de Mujeres Fmaec” FMAEC 2015 - Subvención del Proyecto “Práctica deportiva intergeneracional” Asoc. Cultural de Mujeres La Roca 2015 	



194. Impulsar en las instalaciones deportivas públicas la compatibilización de los horarios de actividades deportivas infantiles a los de la oferta deportiva dirigida a personas adultas para facilitar la conciliación familiar.	
195. Colaborar con organismos nacionales que se ocupan del tema “Mujeres y Deporte”. - Carrera Mujeres contra el Cáncer 2014, 2015 y 2016	
196. Promover la visibilización del deporte femenino en los medios de comunicación municipales.	
Objetivo 3 Concienciar y fomentar la práctica deportiva femenina.	Indicadores 1. N.º de actividades de sensibilización sobre el deporte femenino.
Medidas	
197. Promocionar entre la comunidad educativa modelos de mujeres deportistas. - Proyecto “Mujer y Deporte” 2014 - Proyecto “Saludablemente en forma” 2015	
198. Desarrollar campañas de fomento del deporte sin estereotipos de género.	

4. CALIDAD Y PROTECCIÓN DE DATOS

El Área de Igualdad de Oportunidades mantiene su certificación de calidad conforme a la **ISO 9001:2008 desde el año 2003** hasta la fecha, lo que demuestra el compromiso continuo que el área tiene por mejorar la gestión interna de sus productos/servicios y la atención a la ciudadanía.

La Misión. Promover la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres mediante la implantación del Plan Transversal de Género, la atención a mujeres para favorecer su independencia personal y empoderamiento y de acciones concretas dirigidas a la prevención de la Violencia de Género, a la intervención con Mujeres Víctima de la Violencia de Género así como a la sensibilización de toda la ciudadanía malagueña en igualdad de género.

El Área de Igualdad de Oportunidades incorpora en su gestión las exigencias legales establecidas por la **Ley de Protección de Datos**, reforma sus procedimientos para su simplificación administrativa, mejora las herramientas informáticas, acerca los servicios a la ciudadanía (mediante el equipo técnico de Agentes para la Igualdad, los grupos de trabajos, el Consejo Sectorial de la Mujer, las encuestas de satisfacción ÓMNIBUS y EVASATU, la recogida de quejas sugerencias), incorpora acciones de mejoras basadas tanto en la demanda ciudadana como en las propuestas realizadas a nivel interno por las/los diferentes profesionales del área.

5. DIFUSIÓN DE ACTIVIDADES (SAIC, AGENDA, REDES SOCIALES, WEB, COMUNICACIONES.IGUALDAD, BOLETÍN DS)

- **SAIC (Servicio de Atención Integral a la Ciudadanía)**



El Ayuntamiento de Málaga con la implantación de un sistema de calidad en su organización basado en las conclusiones del Plan de Acción en Calidad (PAC) considera un objetivo prioritario la implantación de un Servicio de Atención Integral a la Ciudadanía (SAIC), con la intención de ofrecer información y la posibilidad de **realizar trámites municipales a la ciudadanía** de Málaga desde una perspectiva multicanal, combinando la atención presencial con la diferida a través de teléfono e Internet así como con los medios escritos (Hojas Informativas y Cartas de Servicios).

Desde el Área de Igualdad de Oportunidades se realiza el seguimiento y mantenimiento de los trámites correspondientes a los servicios prestados y se actualiza la Guía de Servicios 2016.

Trámites incorporados:

- [Atención Social para mujeres víctimas de Violencia de Género.](#)
- [Servicio de Apoyo Psicológico a Mujeres Víctimas de Violencia de Género \(SAPSMU\).](#)
- [Solicitud de Actividades Formativas del Área de Igualdad de Oportunidades.](#)
- [Servicio Urgente de Atención a Mujeres Maltratadas \(S.U.A.M.M.\).](#)
- [Servicio de Apoyo y Asesoramiento a Asociaciones de Mujeres.](#)
- [Servicio de Asesoramiento Jurídico dirigido a Mujeres, en materia de derecho de familia y violencia de género.](#)
- [Teleasistencia Móvil para las Mujeres Víctimas de Violencia de Género.](#)
- [Orientación Laboral para Mujeres Víctimas de Violencia de Género.](#)
- [Consejo Sectorial de la Mujer](#)

Además se publican en la Agenda del SAIC las actividades formativas, cursos y eventos organizados por el Área de Igualdad de Oportunidades a nivel central y en los distritos.

- **AGENDA DE ACTIVIDADES**

La programación de actividades del Área de Igualdad de Oportunidades desde los Servicios Centrales y en los Distritos se divulga a través de la Agenda de Actividades en los diferentes canales de comunicación: correo electrónico, redes sociales, Saic y Web del Área.

La Agenda se actualiza periódicamente, y con carácter mensual se realiza un envío de la misma, a través de correo electrónico dirigido a un amplio protocolo formado por personas interesadas, Asociaciones, y Entidades diversas.



- **REDES SOCIALES**

El Área de Igualdad de Oportunidades cuenta con varios perfiles en las **Redes Sociales: Facebook** (areadeigualdadmalaga), **Twitter** (areadeigualdad) y **Blog** igualdadconstruccion.blogspot.com.es/, donde se inserta la programación de actividades, así como aquellas noticias de especial relevancia en temas de igualdad.

Facebook
 (areadeigualdadmalaga)



Twitter (areadeigualdad)



Blog igualdadconstruccion.blogspot.com.es



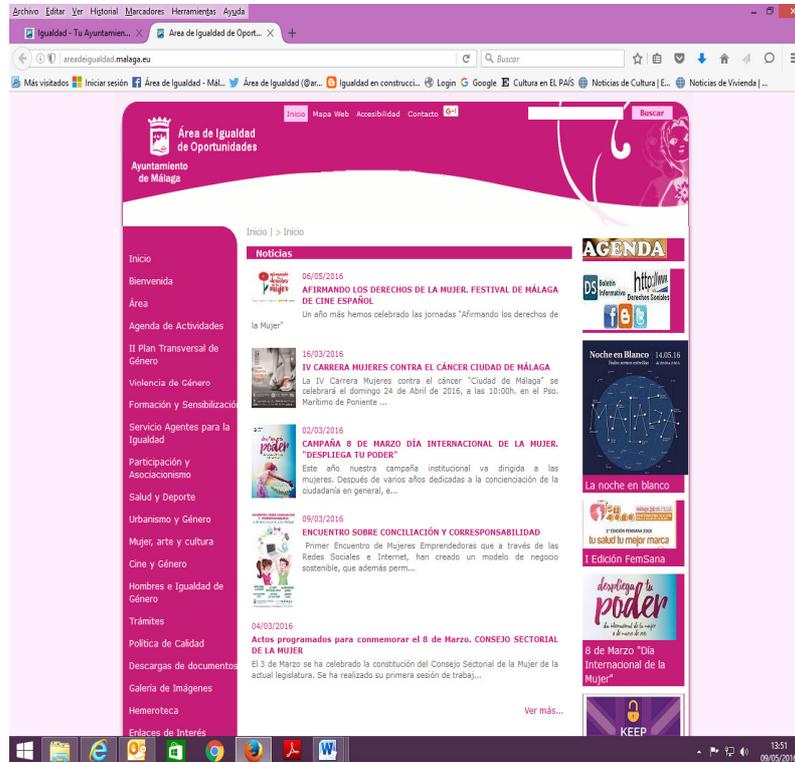
- **PÁGINA WEB DEL ÁREA DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES**
 (areadeigualdad.malaga.eu)

Área de Igualdad de Oportunidades

El Área de Igualdad de Oportunidades cuenta con una WEB propia donde se ofrece información de todas las actividades y eventos organizados.

Diariamente se realizan labores de mantenimiento y actualización de la WEB.

www.areadeigualdad.malaga.eu



- **COMUNICACIONES.IGUALDAD**

La programación de actividades y eventos, así como aquellas noticias que nos llegan a través del movimiento asociativo en las que nos solicitan difusión, son reenviadas electrónicamente a un amplio protocolo de interesados/as así como organizaciones internas y externas diariamente. El correo genérico **comunicaciones.igualdad** cumple con esta tarea.

- **BOLETÍN DS**

El Boletín de Derechos Sociales es una publicación de la Delegación de Derechos Sociales que recoge las noticias y actividades de las tres Áreas que conforman la Delegación y que tienen mayor relevancia.

Mensualmente se elaboran las Noticias, Artículos y Actividades de Agenda correspondientes al Área de Igualdad de Oportunidades. Un equipo técnico-administrativo, diseña el contenido así como la redacción de textos sobre las actividades del Área a las que se pretende dar difusión y/o visibilizar.

[El Boletín mensual se puede encontrar en nuestra página WEB, en el directorio "Boletín](#)



DS
Boletín
Informativo



Ayuntamiento de Málaga



Editorial

En estas fechas señaladas, hay que hacer un balance, una parada en el camino, compartir y agradecer al equipo humano que forma parte del Área de Gobierno el esfuerzo profesional y personal que invertimos día a día para ofrecer a los ciudadanos y ciudadanas unos servicios de calidad.

Llegamos al momento en el que se concluyen muchos de los proyectos planificados, el de evaluar lo realizado, revisar los contenidos, realizar un cómputo de las actuaciones desarrolladas, registrar los datos en indicadores, analizar los resultados obtenidos, resaltar en lo que hemos mejorado y de anotar en lo que podemos mejorar para retroalimentar la planificación del año próximo.

También es el momento de planificar las actuaciones futuras, acciones que buscan la eficacia y la eficiencia, y que aúnan las sinergias de los distintos departamentos, siempre con el fin último de lograr un mayor bienestar social en la ciudadanía.

La Navidad es un tiempo de felicidad y gracias al esfuerzo y la dedicación de los profesionales, las cuestiones de igualdad, de participación, de infancia, de los mayores, de las personas sin hogar y de todas las que hacen referencia al bienestar de los malagueños y malagueñas, encuentran respuesta y apoyo en esta Área de Gobierno de Derechos Sociales.

Es tiempo de nuevos propósitos y desde una visión positiva quiero proponer desde aquí un mensaje para el próximo año, de mantenimiento del compromiso con la ciudadanía para seguir contribuyendo a la mejora de la calidad de vida, marcando como estrategia prioritaria la prevención en todas las materias y dirigidas a toda la población.

De nuevo doy las gracias por vuestro trabajo y compromiso y os deseo a todos y a todas que disfrutéis una Feliz Navidad y un Próspero Año Nuevo 2016.

Julio Andrade Ruiz
Tte. Alcalde Delegado de Derechos Sociales, Buen Gobierno y Transparencia

	PARTICIPACIÓN
	DERECHOS SOCIALES
	IGUALDAD

- 11 AÑOS HOMENAJEANDO AL VOLUNTARIADO MALAGUEÑO
- Día Internacional del Migrante 2015
- Beca "Málaga Participa"
- "FELICES FIESTAS"
- "El Pato de mi Casa". Un Proyecto en Familia II. Jardín Vertical"
- "SOLIVA EN FORMA"
- Cuido mi comunidad, Cuido mi parque
- Comunicación del Observatorio Municipal para la Inclusión Social
- Actividades de dinamización con motivo de la Navidad: Balleñ-Miraflores
- Tertulia infantil con desayuno
- Navidades en Cruz del Humilladero
- Celebración Ciberavias Diciembre 2015
- Formación en prevención del suicidio
- V Carrera Solidaria San Silvestre
- Incorporando la perspectiva de género en equipos municipales mediación
- Jornada formativa "Generando Género"
- Entrega de Premios del IV Concurso sobre Igualdad de Género: "CÍELATE POR LA IGUALDAD"
- La Exposición "Empodera-t"
- Visitas Centro Pompidou de Málaga
- Formación en violencia sexual